



GUÍA DE ★ VOTANTES

por la League of Women Voters of Texas y
la League of Women Voters Austin Area

VOTANDO EN LA ELECCIÓN LOCAL DE 2024

PUEDEN LLEVAR UNA GUÍA DE VOTANTES IMPRESA A LA CABINA DE VOTACIÓN. Está prohibido el uso de dispositivos electrónicos.

LISTA DE VERIFICACIÓN PARA VOTANTES

Aquí está lo que necesita saber antes de ir a votar. Complete todos los pasos a continuación, y estará listo y preparado para ir a las urnas.

❑ **Confirme su registro de votante:** Los votantes inscritos recibirán un certificado de registro de votantes (consulte la **página 5** para ver un ejemplo). Si bien este documento no es necesario para votar, contiene información útil sobre sus distritos, precintos y más. Si lo lleva a las urnas, un trabajador electoral puede usarlo para confirmar su elegibilidad si hay algún problema. Recibir el certificado es la confirmación de que es elegible para votar. Si no está seguro de estar inscrito, puede consultar en línea en **VoteTravis.com** o **www.wilcotx.gov/elections**. Los estudiantes pueden ir a la **página 3** para más información. Al momento de esta impresión, la fecha límite para nuevas inscripciones para esta elección habrá pasado, pero regístrese ahora para futuras elecciones.

❑ **Actualice su nombre o dirección en el registro de votantes:** Para votar, debe actualizar su registro cada vez que se mude o cambie su nombre. Si no ha actualizado su información en el registro de votantes, es posible que deba votar provisionalmente. Eso significa que su voto no se contabilizará hasta que el problema relacionado con su información sea resuelto. **Asegúrese de actualizar su registro de votante ANTES DE ACUDIR A LAS URNAS:**

- Puede corregir su información de registro electoral en el reverso del certificado de registro de votantes y enviarlo por correo a su registrador de votantes local.

Condado de Travis:

Bruce Elfant

P.O. Box 149327, Austin, TX 78714-9327

Condado de Williamson:

Williamson County Elections

P.O. Box 209, Georgetown, TX 78627

- Puede cambiar su dirección o nombre en el sitio web de la secretaria de estado de Texas: <https://bit.ly/32E8QK8>

Puede encontrar información completa sobre cómo actualizar su registro en **VoteTexas.gov/es/**.

❑ **Vote temprano o en el día de las elecciones**

DÓNDE: Los residentes de los condados de Travis y Williamson pueden votar en **CUALQUIER** centro de votaciones de su condado. Las ubicaciones y los tiempos de espera están disponibles como referencia en los sitios web de información para votantes del condado.

Condado de Travis: VoteTravis.com

Condado de Williamson: www.wilcotx.gov/elections

VOTACIÓN TEMPRANA: 22 de abril-30 de abril

➤ Horarios de votación del condado de Travis:

Lunes (4/22)-Sábado (4/27): 7:00 a.m.-7:00 p.m.

Domingo (4/28): 12:00 p.m.-6:00 p.m.

Lunes (4/29)-Martes (4/30): 7:00 a.m.-7:00 p.m. *Horario extendido en algunas ubicaciones (7:00 a.m.-10:00 p.m.)

➤ Horarios de votación del condado de Williamson:

Lunes (4/22)-Sábado (4/27): 8:00 a.m.-6:00 p.m.

Domingo (4/28): sin votación

Lunes (4/29)-Martes (4/30): 7:00 a.m.-7:00 p.m.

DÍA DE ELECCIÓN: 4 de mayo, 2024

Condado de Travis: 7:00 a.m.-7:00 p.m.

Condado de Williamson: 7:00 a.m.-7:00 p.m.

DENTRO DE ESTA GUÍA

Condado de Travis	6
Condado de Williamson	8
Ciudad de Cedar Park	11
Ciudad de Hutto	12
Ciudad de Lakeway	18
Ciudad de Leander	20
Ciudad de Liberty Hill	26
Ciudad de Round Rock	27
Ciudad de Taylor	29
Distritos escolares independientes	
ISD de Eanes	32
ISD de Georgetown	34
ISD de Hutto	38
ISD de Lake Travis	40
ISD de Liberty Hill	42
ISD de Pflugerville	43
ISD de Taylor	44

VOTANDO EN LA ELECCIÓN LOCAL DE 2024 (continúa)

❑ Traer identificación con fotografía: debe usar una de las siete formas de identificación para votar:

- Licencia de conducir de Texas.
- Certificado de identificación electoral de Texas (EIC).
- Tarjeta de identificación de Texas emitida por el Departamento de Seguridad Pública (DPS).
- Licencia de portación de arma de fuego de Texas emitida por el DPS.
- Tarjeta de identificación militar de los Estados Unidos con fotografía visible.
- Certificado de ciudadanía estadounidense con fotografía visible.
- Pasaporte estadounidense (Libro o tarjeta).

Si no tiene alguna de las identificaciones con fotografía mencionadas, como votante registrado, ¡aún puede votar! Se le pedirá que firme un formulario de Declaración de Impedimento Razonable y presente uno de los siguientes documentos:

- Certificado de registro de votante de Texas
- Acta de nacimiento certificada
- Factura de servicios públicos actual
- Estado de cuenta bancario
- Cheque del gobierno
- Cheque de pago de sueldo
- Cualquier otro documento gubernamental, como una licencia de conducir de otro estado o una licencia de conducir vendida de Texas

❑ **Verificar la fecha de vencimiento de la identificación:** Aún puede votar con una identificación con fotografía vencida. Las identificaciones pueden estar vencidas **hasta por cuatro años**. Para los votantes de 70 años o más **NO** hay límite en el tiempo de expiración de la identificación.

❑ Conozca sus derechos de voto

- Si todavía está en la fila cuando cierran las urnas, manténgase en la fila. Podrá votar después del cierre de las urnas siempre que permanezca en la fila.
- Puede solicitar otra boleta si necesita hacer cambios en su boleta después de imprimirla.
- Si los dispositivos de votación no funcionan, puede solicitar una boleta de papel.
- Si tiene problemas el día de las elecciones, llame a una línea directa de protección electoral.

Inglés: 1-866-OUR-VOTE / 1-866-687-8683

Español: 1-888-VE-YVOTA / 1-888-839-8682

Árabe: 1-844-YALLA-US / 1-844-925-5287

Idiomas asiáticos: 888-API-VOTE / 1-888-274-8683

ASL (vídeo): 301-818-VOTE / 1-301-818-8683

Derechos de Discapacidad TX: 1-888-796-VOTE / 888-796-8683

❑ **Vote con seguridad:** La League of Women Voters anima a los votantes a que “¡Sea un Votante Seguro de Texas!”

- **Vote por correo desde casa:** Debe tener 65 años o más, tener una discapacidad, estar fuera del condado durante la votación temprana y el día de las elecciones, o ser un votante elegible en la cárcel. Ver la **siguiente columna** para obtener más información sobre cómo postularse.
- **Votación temprana:** El periodo de votación temprana es del 22 de abril al 30 de abril. Aproveche esto para evitar ir a los concurridos centros de votación el día de las elecciones. Durante la votación temprana y especialmente el día de las elecciones, vote durante las horas no pico, como a media mañana o media tarde.
- **Use un cubrebocas o mascarilla al votar:** Eso incluye en los centros de votación cada vez que vaya a votar. Alentamos a todos a usar un cubrebocas o mascarilla en los lugares de votación para que todos puedan votar de manera segura.
- **Guarde seis pies de distancia al votar:** Manténgase al menos a seis pies de distancia de los otros votantes y de los trabajadores electorales. Puede parecer que las filas son un poco más largas, pero eso solo significa que todos están trabajando para mantenerse seguros.

CÓMO VOTAR POR CORREO

Un votante registrado puede votar por correo si:

- tiene 65 años de edad o más (elegible para votar por correo durante todo un año calendario).
- está enfermo o discapacitado (elegible para votar por correo durante todo un año calendario).
- estará ausente del condado durante todo el periodo de votación temprana y el Día de las Elecciones, y deberá proporcionar una dirección fuera del condado donde se puede enviar la boleta por correo, e incluir las fechas en las que pueden recibir correo en la dirección fuera del condado (elegible sólo para un periodo de elecciones a la vez). Los votantes que están ausentes del condado porque están en servicio militar activo o porque residen en el extranjero, deben completar una Tarjeta Federal de Solicitud. La información y los formularios están disponibles en las oficinas estatales y del condado.
- están confinados en la cárcel, pero con derecho a voto (elegible sólo para una elección a la vez).
- esperan dar a luz dentro de las tres semanas anteriores o posteriores al día de las elecciones.

El procedimiento:

1. Pida la solicitud, que está disponible para descargar en los sitios web de las elecciones del condado o de la secretaría de estado, llamando o enviando un correo electrónico a la oficina correspondiente. La solicitud se conoce como ABBM (solicitud de boleta para votación por correo). www.sos.texas.gov/sos_espanol.shtml
2. **IMPORTANTE:** La solicitud DEBE ser completada y **recibida** por el secretario de votación temprana en la oficina de la División Electoral del Condado de Travis o Williamson **antes del 23 de abril**. **NOTA:** Si envía una ABBM por fax o correo

VOTANDO EN LA ELECCIÓN LOCAL DE 2024 (continúa)

electrónico, también debe ser enviada por correo, y recibida por la oficina correspondiente dentro de los cuatro días hábiles posteriores a su envío electrónico.

3. Una vez recibida y completada, la boleta por correo **DEBE enviarse por correo y tener matasellos antes de las 7:00 p.m. del día de las elecciones y recibirse antes de las 5:00 p.m. del primer día de correo después del día de las elecciones**, o si son civiles en el extranjero el quinto día después del día de las elecciones, o si son votantes militares el sexto día después del día de las elecciones. Un rastreador de VBM y un proceso de “cura” están disponibles en VoteTexas.gov/es/.

- Rastree su solicitud y boleta electoral durante todo el proceso electoral.
- Proporcionar información de contacto sobre su solicitud para que el condado pueda ponerse en contacto con usted si necesita corregir un error con su solicitud o boleta electoral.

Visite nuestro sitios web para obtener información más detallada: LWVAustin.org/vbm/ y LWVTexas.org/votebymail.

ESTUDIANTES VOTANTES

Los estudiantes pueden usar la dirección de sus padres o la dirección de su universidad para el registro de votantes; la que consideren su dirección permanente. No pueden registrarse en ambos lugares. Aquellos que estarán fuera de su dirección permanente el día de las elecciones y durante la votación temprana, pueden solicitar una boleta por correo en la oficina del secretario del condado. Los estudiantes votantes deben saber también que en las urnas no se aceptan credenciales de estudiante como identificación. Deberán tener en cuenta los requisitos generales de identificación.

¡ENTIÉRESE DE LO QUE HACEN LOS FUNCIONARIOS ELECTOS LOCALES!

¿Tiene curiosidad sobre lo que hacen los funcionarios electos locales? ¿Quiere saber más sobre los puestos por los que vota? ¿Consulte nuestros módulos de autoaprendizaje en nuestro si-

tio web! Estos módulos de aprendizaje se pueden completar a su conveniencia y en varias sesiones. Son interactivos y tendrán actividades que debe completar antes de pasar a la siguiente sección. Puede tomar el módulo en su computadora, tableta o teléfono. Visite nuestro sitio web en LWVAustin.org/LWV-AA-Civics-Sessions.

SISTEMA DE VOTACIÓN

Los condados de Travis y Williamson ahora están usando un dispositivo para marcado de boletas (BMD) “Express Vote”, que usa una tecnología de pantalla táctil, pero produce una boleta de papel para la tabulación. Es moderno, seguro y le permite verificar sus selecciones antes de emitir su voto.

Para obtener más información, visite: elections.traviscountytx.gov/voter-information/travis-county-voting-system/

o www.wilcotx.gov/192/Voting-System

Pasos para votar

1. **VOTAR:** Al registrarse, recibirá una boleta en blanco. Inserte esta boleta en cualquier (BMD) “Express Vote”. Siga las instrucciones en pantalla para realizar sus selecciones. Los trabajadores electorales estarán disponibles si necesita ayuda.
2. **REVISAR:** Cuando se le solicite, imprima su boleta. Revise cuidadosamente todas las selecciones impresas en la tarjeta para asegurarse de que refleje con precisión sus elecciones.
3. **ESCANEAR:** DEBE escanear su boleta en el escáner DS200 para emitir su voto. NO abandone el lugar de votación con su boleta.



GUÍA DE VOTANTES DE LA LEAGUE OF WOMEN VOTERS

ACERCA DE ESTA GUÍA

Esta *Guía de votantes* es financiada y publicada por la League of Women Voters of Texas y la League of Women Voters Austin Area (LWV-AA). Invitamos a todos y cada uno de los candidatos que compiten por un cargo a proporcionar información. Enumeramos los nombres de los candidatos sin oposición pero no les enviamos cuestionarios. Las afiliaciones políticas en carreras partidistas se abrevian de la siguiente manera: (D) Partido Demócrata, (R) Partido Republicano, (L) Partido Libertario, (V) Partido Verde, (I) Independiente.

Esta *Guía de votantes* y otros materiales educativos de la League son financiados por las donaciones de miembros y patrocinadores. Se pueden hacer donaciones en LWVAustin.org. Las donaciones nos permiten imprimir y distribuir más guías y ofre-

cer traducciones al español, chino y vietnamita. Como LWV-AA es una organización benéfica 501(c)(3), cada donación es reconocida, apreciada y deducible en la medida permitida por la ley.

VOTE411.ORG

Se puede revisar más información sobre los candidatos visitando VOTE411.org/es, un recurso integral en línea para las próximas elecciones hecho posible por el Fondo de Educación de la League of Women Voters. Simplemente ingrese su dirección para encontrar su centro de votación, cree su boleta con nuestra *Guía de votantes* en línea y compare candidatos uno al lado del otro. Las respuestas de los candidatos que no respondieron antes de la fecha límite de impresión pueden estar disponibles en línea.

GUÍA DE VOTANTES DE LA LEAGUE OF WOMEN VOTERS (cont.)

CÓMO RECOPILA LA LEAGUE LA INFORMACIÓN DE LOS CANDIDATOS

Para recopilar la información de la *Guía de votantes*, la League of Women Voters Austin Area envía preguntas a todos los candidatos en las principales **elecciones disputadas**. Los miembros de la League verifican la información de contacto precisa proporcionada por varias entidades electorales y la Secretaría de Estado de Texas. La League formula todas las preguntas a través de un riguroso comité de preguntas. Las respuestas de los candidatos se imprimen sin editar ni verificar el contenido. Debido a las restricciones de espacio, los candidatos tienen un estricto límite de caracteres. El formato en que ingresan las respuestas les prohíbe violar ese límite. Si se ha cortado una respuesta debido a esta restricción, la respuesta se ha insertado [...] al final. También se pide a los candidatos que eviten las referencias negativas a sus oponentes. Nos reservamos el derecho de redactar partes de las respuestas que no cumplan con nuestras pautas. Aquellos que aparecieron sin una foto es porque no enviaron una. Los candidatos deben enviar sus respuestas antes del plazo establecido para ser incluidos en la versión impresa. Las respuestas en **VOTE411.org/es** pueden actualizarse después de la fecha límite de impresión.

RESPUESTAS DE LOS CANDIDATOS

La League of Women Voters de Austin revisa cuidadosamente todas las respuestas de los candidatos para asegurarse de que cumplen con nuestras directrices. La League se reserva el derecho de suprimir partes de la respuesta de un candidato, pero evita hacerlo en la medida de lo posible. Las respuestas de los candidatos se imprimen sin editar ni verificar su contenido. La League se toma en serio los derechos de la Primera Enmienda y cree que el público tiene derecho a saber lo que piensan los candidatos y cuáles son sus posturas, aunque estas puedan considerarse ofensivas. Cada candidato es responsable de forma personal y exclusiva del contenido de su respuesta.

¿CÓMO MANEJA LA LEAGUE LAS PROPUESTAS PARA VOTACIÓN?

Para cada propuesta (como bonos, enmiendas a los estatutos u otras proposiciones), la League investiga y analiza el tema y proporciona información para ayudar a explicar los antecedentes y los efectos del cambio propuesto. No siempre incluimos los pros y los contras, sino que nos centramos en explicar los efectos potenciales de la aprobación de la propuesta. Cuando ofrecemos pros y contras, nos aseguramos de que sean equilibrados e incluyan ambos puntos de vista. Normalmente se incluye la siguiente información:

- Antecedentes: ¿Cómo se incluyó esta propuesta en la boleta de votación y qué grupo la presentó?
- Explicación del texto de la votación: ¿Qué dice realmente el texto de la boleta?
- Efectos potenciales: ¿Qué efectos posibles tendrá esta propuesta en nuestra zona?

Para ver una explicación más detallada de las propuestas para votación o información actualizada que pueda añadirse después de la impresión de este material, consulte **VOTE411.org/es**.

PUEDE LLEVAR UNA GUÍA DE VOTANTES IMPRESA A LA CABINA DE VOTACIÓN

Los dispositivos electrónicos móviles están prohibidos en la cabina de votación, pero la ley le permite llevar una *Guía del votante* impresa. También puede usar la versión interactiva en línea en **VOTE411.org/es** para imprimir sus opciones y llevarlas con usted.

ACERCA DE LA LEAGUE

La League of Women Voters Austin Area es una organización de base, totalmente voluntaria, que promueve la participación informada y activa de los ciudadanos en el gobierno. Desde 1919, tanto LWVTX como LWV-AA han ayudado a los electores a emitir votos informados cuando van a las urnas. Ninguna organización de la League apoya ni se opone a ningún partido político o candidato. Como organización no partidista, la League cree que a todos nos interesa hacer que la democracia funcione. Presentamos programas informativos sobre temas importantes de política pública, organizamos y ofrecemos esfuerzos de registro de votantes, participamos en proyectos de promoción del voto, trabajamos con escuelas y universidades del área local para promover la participación cívica y realizamos foros de candidatos justos y abiertos.

DECLARACIÓN DE LA VISIÓN DE LA LWV

Visualizamos una democracia en la que cada persona tiene el deseo, el derecho, el conocimiento y la confianza para participar.

DECLARACIÓN DE LA MISIÓN DE LA LWV

Empoderando a los electores. Defendiendo la democracia.



PRODUCCIÓN DE LA GUÍA

Editora de la guía de votantes: Daniel Roesler

VP, Servicio de votantes: Valerie DeBill

Coordinadoras de VOTE411: Jaci Collins, Judi Doyle

Soporte de GIS: Britin Bostick

Coordinadora de preguntas: Lisa Robles

Diseñadora: Motto Publishing Services

Correctores de estilo: Judi Doyle, Jaci Collins, Jane-Elizabeth Madison, Karen Nicholson, Gretchen Otto, Amy Praskac, y Daniel Roesler

Coordinadores de distribución: Nancy Mossman y Polly Elrod

Traducción al español: Inspirare Communications

Traducciones al chino: Capital Linguists

Traducciones al vietnamita: Capital Linguists

GUÍA DE VOTANTES DE LA LEAGUE OF WOMEN VOTERS (cont.)

... ¡HECHO POSIBLE POR USTED!

La *Guía de votantes* es posible gracias a las generosas donaciones de los miembros y simpatizantes. Agradecemos las importantes contribuciones de:

Duffey Albright, Anonymous, Robbie Ausley, Austin Firefighters Association PAC, Angie Hardy Borne y Mitchell Borne, Morita Bruce, Mary Jane Burson, Donna Byerlotzer, Valerie y Erik DeBill, Babita y Tom Deitrich, Dell, Gloria DeVere, Marmie Edwards Memorial, Tracy DiLeo, Carol Eckelkamp, Mary Elzy, Carol Faget, Erni Fields, Eva Garza-Nyer, H-E-B, Cathy Herzog, Hon. Donna Howard, William Hudson, Joyce Jackson, Victoria Jalo, Diane y Bryan Jones, Catherine Kim, Brenda y Dan Koegler, League Family Fund, Joyce LeBombard y Benny Souder, the Thomas Lipkowitz

Memorial Fund, Blake Locklin, Carol Martin, Reid McCoy, Miller Family Charitable Fund, MML Hospitality, Julie y Jodie Moore, NerdWallet, Karen Nicholson, Marcia F. Nieder, Emmett Osborn, Judy y Ed Parken, Tushar Patel, Lori Prager, Hon. Velva Price, Katie y Buster Pruitt, David y Anne Reynolds, John Robertson, Mari Robinson y Greg Ritzen, Martha Rogers, Silicon Labs, Jaime Silver, Charlotte Slack, Hon. Jan Soifer, Patricia Steinwedell, Karen Stotts, Chanin Them, Tu Anh Tran y Burton Carpenter, April Tucker, Patel Tushar, Mary Venn, Debby y Chuck Voss

Agradecemos especialmente a quienes nos proporcionaron precios reducidos y realizaron contribuciones en especie de servicios y bienes.

EL CERTIFICADO/TARJETA DE REGISTRO DE VOTANTES

The image shows a sample Voter Registration Certificate from Travis County, Texas. The certificate is yellow and contains the following information:

- Header:** VOTER REGISTRATION CERTIFICATE (Certificado de Registro Electoral), TRAVIS COUNTY (Condado de Travis)
- Fields:**
 - VOID (VUID):** [Redacted]
 - Gender (Sexo):** [Redacted]
 - Valid from (Válido desde):** 1/1/2024
 - Year of Birth (Año de Nacimiento):** [Redacted]
 - Prec. No. (Núm. Pcto.):** 413
 - thru (hasta):** 12/31/2025
 - Name and Permanent Residence Address (Nombre y dirección residencial permanente):** [Redacted]
- Party Affiliation (Afiliación del Partido):** X
- Table of Districts:**

U.S. REP.	ST. SEN.	ST. REP.	COMM.	J.P./CN.
37	14	51	4	4
ISD	ISD SMD	SBOE	CITY	CITY SMD
AlSD	5	5	AUSFP	CA9

Labels pointing to the circled numbers in the table:

- El número del precinto en donde vives:** Points to 413.
- Districto del Senado del Estado:** Points to 14.
- Districto de la Cámara de Representantes del Estado:** Points to 51.
- Precinto del Comisionado del Condado:** Points to 4.
- Precinto de Juez de la Paz/Alguacil:** Points to 4.
- Districto Congressional:** Points to 37.
- Districto escolar:** Points to AlSD.
- Districto de miembro escolar:** Points to 5.
- Districto de Mesa Directiva de Educación del Estado:** Points to 5.
- Districto del Concilio de la Ciudad:** Points to CA9.
- Ciudad en la cual puedes votar:** Points to AUSFP.

La tarjeta de certificado de registro de votantes proporciona los números de distrito para cada carrera, o puede ir a Vote411.org/es, VoteTravis.com o www.wilcotx.gov/elections para recibir la lista de todos los candidatos que considerará. Todos los ciudadanos que deseen votar deben estar en la lista oficial de votos registrados en su condado de residencia y proporcionar una identificación.

CONDADO DE TRAVIS

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DEL DISTRITO CENTRAL DE TASACIÓN

Competencias: ¿Qué formación y características personales le cualifican para este puesto?

Criterios: ¿Cuáles cree usted que son los criterios más importantes para tasar el valor de las propiedades?

Contratación: ¿Qué cualificaciones busca usted en un tasador principal?

Experiencia con consejos: ¿Qué experiencia ha tenido usted como miembro de consejos/comisiones gubernamentales que afectan a la carga impositiva de los residentes y empresas del condado?

Experiencia en tasación: ¿Qué experiencia tiene usted en métodos de tasación de bienes inmuebles residenciales o comerciales?

PUESTO 1



Jett Hanna

Competencias: Abogado inmobiliario certificado, jubilado; miembro del Comité de Ética Profesional de la Corte Suprema de Texas; antiguo miembro del Consejo de Administración de Tasaciones; Vicepresidente ejecutivo de una compañía de seguros propiedad de los clientes.

Criterios: La ley y los estándares profesionales establecen los criterios para evaluar los valores. Nuestro proceso debe utilizar técnicas de análisis de información que den como resultado impuestos iguales y uniformes según la Cons [sic] de Texas. Los Estándares Uniformes de Práctica Profesional de Tasación establecen los estándares para las tasaciones. Deben tenerse en cuenta los valores de mercado basados en propiedades comparables. Es fundamental evitar el sesgo en la evaluación de los valores de las propiedades individuales.

Contratación: El Código Tributario establece los requisitos profesionales para el tasador principal y prohíbe determinados conflictos de intereses. Además de estas competencias, me fijaré en la experiencia de cualquier tasador principal. La capacidad para comunicarse con los contribuyentes y los gobiernos locales es fundamental. La capacidad para gestionar y organizar al personal del distrito es otra competencia importante.

Experiencia con consejos: Anteriormente formé parte del Consejo de Administración del Distrito Central de Tasación de Travis. En ese puesto, participé en muchas de las funciones que actualmente se requieren de los consejeros. Durante mi mandato, buscamos y contratamos a un tasador principal que dirigió el distrito con bastante éxito durante muchos años.

Experiencia en tasación: Mi experiencia directa en métodos de tasación no es la de un tasador con licencia, pero he aprendido sobre tasaciones por mi trabajo en derecho inmobiliario y mi anterior servicio en el consejo de administración. Yo mismo impugné la tasación de mi propia casa una vez, y aprendí sobre tasación en ese proceso.

Sitio web de la campaña: JettHanna.com



Don Zimmerman

Competencias: Tengo una maestría en ingeniería mecánica, y experiencia en construcción y arrendamiento de propiedades, y por décadas me he desempeñado como defensor de los contribuyentes. Fui elegido presidente del Distrito

de Servicios Públicos Municipales (MUD) local y concejal para el Distrito 6 de Austin.

Criterios: Lo más importante en la valoración es tomar perspectiva e interpretar las leyes y normas para beneficiar a los que pagan los impuestos, en lugar de a los que se benefician de los impuestos, que es el caso actual. El verdadero valor de todas las propiedades, hoy en día, es el que tendrían si se vendieran hoy. La evaluación del valor de la propiedad en los Distritos de Tasación del Condado (CAD) está cubierta por estatutos voluminosos y normas que requieren interpretación.

Contratación: El tasador principal necesita experiencia en la tasación de bienes inmuebles y en la interpretación precisa de estatutos y normas complejas y voluminosas. El tasador principal no debe tener vínculos políticos estrechos ni intereses políticos comunes con las entidades tributarias que se benefician del aumento de las tasaciones, sino promover los intereses de los contribuyentes. Los impuestos son inasequibles porque el gasto está impulsado por la codicia de los burócratas, no por las necesidades de los contribuyentes.

Experiencia con consejos: Como Presidente electo de mi MUD #1 del Noroeste de Austin, supervisé la preparación del presupuesto para nuestra subdivisión fiscal y reduje los impuestos que se pagan por cuenta propia todos los años, a pesar de que los valores de propiedad aumentaron todos los años; ¡redujimos las facturas de impuestos reduciendo el gasto! El codicioso aumento del gasto del gobierno causa el aumento de los impuestos a la propiedad y el alquiler, ¡no el aumento del valor de las propiedades!

Experiencia en tasación: Tengo experiencia impugnando tasaciones sobrevaloradas y demandando a subdivisiones fiscales por impuestos ilegales. Mi éxito más significativo fue ganar una demanda de impuestos ilegales presentada contra la ciudad de Austin en 2002 (ganada en 2009) que eliminó un impuesto ilegal sobre la propiedad en el MUD mencionado anteriormente. Los contribuyentes locales ahorraron 18 millones de dólares cuando se abolió el impuesto ilegal a la propiedad.

¡IDONE!

Apoye la producción de la *Guía de votantes* con una contribución a la League of Women Voters Austin Area, una organización no partidista sin fines de lucro 501(c)(3). Envíe su donativo por correo a: 3908 Avenue B, Austin, TX 78751, o haga una donación segura en línea en nuestro sitio LWVAustin.org.

CONDADO DE TRAVIS

PUESTO 2



Matt Mackowiak

Competencias: Tengo más de 15 años de experiencia en gob [sic], comunicaciones y políticas públicas a nivel federal/estatal/local. He vivido aquí (NO, O, NE y centro de la ciudad durante 32 años. Soy contribuyente y propietario de vivienda.

Criterios: Deben seguirse el Código de la Propiedad de Texas y los estándares profesionales como los Estándares Uniformes de la Práctica Profesional de Tasación (USPAP). Para las propiedades comerciales, los métodos de costo, de comparación de ventas y de capitalización de ingresos son metodologías válidas. Para las viviendas debe utilizarse el método de comparación de ventas. Lo más importante es que las tasaciones sean justas y objetivas.

Contratación: El tasador principal debe tener conocimientos técnicos en metodologías de tasación y gestión empresarial, así como capacidad para ser independiente en un entorno altamente político. El tasador principal debe ser capaz de interactuar con éxito con las jurisdicciones fiscales y los contribuyentes, así como con la legislatura. Nos merecemos un tasador principal altamente competente, honesto y experimentado.

Experiencia con consejos: ¿Experiencia en un consejo fiscal? Ninguna. Experiencia en consejos comunitarios: - Ant [sic] fui miembro del Consejo de Administración del Centro para Políticas Públicas y Estudios Pol [sic] del Austin Community College (2011-2016). Ant [sic] miembro del Com [sic] de Liderazgo, en la Leukemia & Lymphoma Society (capítulo Central TX) (2016-2020). VP Consejo de Administración del Balcones Country Club (desde enero de 2023). VP de la Asociación de Exalumnos de Texas Cowboys (desde enero de 2023). Consejo de Asesores de Luke's Wings (desde abril de 2016).

Experiencia en tasación: No soy tasador profesional, pero esa no es la función de los miembros del Consejo. Tengo experiencia en la administración de mi propio negocio y en el trato con la Legislatura, así como los miembros de las jurisdicciones fiscales. Soy muy consciente de los problemas de asequibilidad de los propietarios residenciales y comerciales. Quiero que el Distrito Central de Tasación de Travis (TCAD) sea eficiente, eficaz y profesional.



Jonathan Patschke

Competencias: Tengo experiencia en consejos de administración de organizaciones no gubernamentales y sé cómo se acumulan los pequeños errores, en este caso para potencialmente dejar sin financiamiento suficiente a los servicios y hacer que las personas tengan que mudarse por el alto costo de la vivienda.

Criterios: Las tasaciones deben realizarse de manera uniforme y sin ningún tipo de sesgo, utilizando datos actuales y precisos como base para el valor comparable. La tasación inicial debe estar lo suficientemente documentada como para resistir la mayoría de las impugnaciones y debe ser lo suficientemente justa como para disuadir que se hagan impugnaciones en primer lugar.

Contratación: Además de los requisitos reglamentarios detalla-

dos en el Código Tributario de Texas, creo que un tasador principal debe tener un historial de trabajo que incluya la evaluación de los valores de propiedad, ya sea en el condado de Travis o en otro lugar donde las industrias de rápido crecimiento y la lenta expansión urbana presentan el reto de tener valores reales de mercado extremadamente diferentes, incluso dentro de un mismo vecindario.

Experiencia con consejos: Esta sería mi primera participación en un consejo de este tipo, pero he sido miembro de consejos en entidades con y sin fines de lucro.

Experiencia en tasación: Mi única experiencia en tasación inmobiliaria es la de alguien que ha comprado una propiedad en Texas y ha impugnado con éxito una tasación ante el consejo de revisión en otro condado.



Shenghao "Daniel" Wang

Competencias: Soy abogado y me especialicé en matemáticas en la universidad. También soy un pragmático orientado a los resultados. Estas dos cosas me permiten resolver problemas de forma creativa y flexible para garantizar resultados justos para los contribuyentes.

Criterios: La ley estatal establece como "valor justo de mercado" el criterio para tasar los valores inmobiliarios. La evaluación del valor justo de mercado de una propiedad es una cuestión técnica y el consejo de administración no tiene ninguna función en ese proceso. Por lo tanto, no creo que la opinión de un consejero sobre esta cuestión deba importar.

Contratación: Creo que la responsabilidad más importante del director ejecutivo de cualquier organización es crear un lugar de trabajo colaborativo. Esto garantiza que los empleados se sientan empoderados para resolver los problemas en lugar de evadirlos o sentir la necesidad de cuidarse las espaldas. Sin embargo, un líder también debe garantizar la rendición de cuentas cuando un empleado no cumple las expectativas.

Experiencia en consejos: No cuento con esa experiencia. No creo que haya muchos consejos de este tipo (si es que hay alguno) más allá del Consejo del Distrito Central de Tasación de Travis (TCAD), u otros cargos electos como concejos de la ciudad, consejos escolares o tribunales de comisionados de los condados.

Experiencia en tasación: No tengo experiencia directa, pero aprendo rápido y he trabajado en la valoración de empresas de energía eléctrica como abogado regulador, y este tipo de empresas son bastante más complejas que la mayoría de las propiedades inmobiliarias.

Sitio web de la campaña: www.danielfortcad.com/



CONDADO DE TRAVIS

PUESTO 3



Dick Lavine

Competencias: Durante 22 años fui miembro designado, y luego presidente, del Consejo de Administración del Distrito Central de Tasación de Travis (TCAD). Trabajé para garantizar que todos los miembros del Consejo participaran en las decisiones, de modo que pudiéramos alcanzar resultados óptimos.

Criterios: Al fijar los valores de tasación, el TCAD se rige por normas profesionales, la legislación estatal y la supervisión del contralor. Las tasaciones deben reflejar el valor de mercado de cada propiedad. La tasación de propiedades es un trabajo técnico y debe mantenerse al margen de las consideraciones políticas que los consejos escolares, los concejos de la ciudad y los comisionados del condado sopesan a la hora de fijar la tasa fiscal aplicada a los valores tasados.

Contratación: Yo era presidente del consejo cuando contratamos a Marya Crigler, quien se desempeñó con distinción como tasador principal hasta su reciente jubilación. Ella tenía conocimientos profundos y experiencia en el proceso de tasación, se de-

dicaba a informar a la comunidad sobre sus derechos y fomentó una alta moral entre su personal. Estas son todas las características que yo buscaría en cualquier futuro tasador principal.

Experiencia en consejos: Soy consejero del Sistema de Jubilación de los Empleados de la Ciudad de Austin y formo parte del comité de inversiones. Tener mejores resultados de inversión reducen la carga sobre el presupuesto de la ciudad, y por lo tanto para los contribuyentes, respecto al financiamiento de las prestaciones de jubilación de los empleados municipales.

Experiencia en tasación: No soy tasador, pero por mi trabajo diario estoy muy familiarizado con las normas reglamentarias que rigen la forma en que un distrito de tasación debe fijar los valores de la propiedad y llevar a cabo sus otras funciones. Conozco los tres enfoques principales de la tasación de bienes inmuebles —el de mercado, el de ingresos y el de costos— así como los ajustes en función de las características de los bienes inmuebles y las condiciones del mercado.

Sitio web de la campaña: www.dicklavineforTCAD.com

Bill May

No se recibió respuesta

PROPOSICIONES A-F DE LA CIUDAD DE AUSTIN

Los residentes de Lost Creek, Mooreland Addition, Blue Goose Road, Lennar at Malone, el tramo Wildhorse/Webb y el River Place Outparcels tienen proposiciones para votación. Vaya a vote411.org/es y escriba su dirección para obtener más información.

CONDADO DE WILLIAMSON

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DEL DISTRITO CENTRAL DE TASACIÓN

Competencias: ¿Qué formación y características personales le cualifican para este puesto?

Criterios: ¿Cuáles cree usted que son los criterios más importantes para tasar el valor de las propiedades?

Contratación: ¿Qué cualificaciones busca usted en un tasador principal?

Experiencia con consejos: ¿Qué experiencia ha tenido usted como miembro de consejos/comisiones gubernamentales que afectan a la carga impositiva de los residentes y empresas del condado?

Experiencia en tasación: ¿Qué experiencia tiene usted en métodos de tasación de bienes inmuebles residenciales o comerciales?

.....

PUESTO 1



Jim Buell

Competencias: He sido residente del condado de Williamson, Texas, desde 1988. Me retiré como ingeniero de proyectos internacionales a los 44 años de edad, tengo más de 30 años como propietario, administrador, inversionista en viviendas uni y multi[.]

Criterios: Comparación con propiedades similares en ventas recientes, es decir, valor de mercado

Contratación: Experiencia con las ventas inmobiliarias locales en las distintas partes del condado. Algunas áreas tienen primas, otras tienen deficiencias y algunas solo un promedio o media.

Experiencia en consejos: Ninguna experiencia como empleado público. Diferentes experiencias con propietarios asesorándoles sobre protestas de tasaciones y mejoras de la propiedad.

Experiencia en tasación: 10 años de experiencia trabajando con un tasador en el sector inmobiliario residencial.

CONDADO DE WILLIAMSON

PUESTO 1 (continuá)



Hope Hisle-Piper

Competencias: Mi experiencia radica en los sectores de hipoteca e inmobiliario, en particular en los servicios de corretaje / agencia, soy copropietaria de Turn Key Property Group y gerente de producción de Barton

Creek Lending Group.

Criterios: A la hora de considerar los mejores criterios para evaluar el valor de los bienes inmuebles, es fundamental dar prioridad a factores que garanticen la equidad, la precisión y la transparencia del proceso de evaluación fiscal. Los impuestos sobre bienes inmuebles son una importante fuente de ingresos para los gobiernos locales, ya que financian servicios esenciales como escuelas, infraestructura y seguridad pública. Los criterios deben utilizar el verdadero valor de mercado de cada propiedad.

Contratación: El tasador principal ideal debe poseer una combinación de conocimientos técnicos, capacidad de liderazgo/comunicación, conocimientos jurídicos y conducta ética para supervisar eficazmente las operaciones del distrito de tasaciones y garantizar tasaciones de la propiedad justas y precisas para efectos fiscales.

Experiencia con consejos: Este es mi tercer año en el Consejo de Administración del Distrito Central de Tasación de Williamson (WCAD) y este año ocupó el cargo de secretaria. También participo en el Comité de Finanzas de WCAD. Así mismo he participado en varios consejos del Distrito Escolar Independiente de Leander, LISD, incluyendo la Generación 2006 del programa Leadership Leander ISD, presidenta del *Booster Club*, Pequeña empresa del año, *Best of the Best* del Hill Country News.

Experiencia en tasación: Poseo conocimientos de los métodos de tasación tanto de bienes inmuebles residenciales como comerciales, que abarcan el análisis de mercado, el análisis comparativo de mercado, el enfoque de costos, el enfoque de ingresos y el enfoque de comparación de ventas. Mi experiencia incluye la evaluación de propiedades para diversos fines, incluyendo préstamos, listado y el análisis de la inversión, proporcionando información valiosa a los prestamistas y a mis agentes de bienes raíces.

PUESTO 2



Jon Lux

Competencias: Actualmente: Presidente del Consejo del Distrito Central de Tasación de Williamson y presidente del Comité de Supervisión de Bonos de LISD. Anteriormente: Consejo de Turismo de Cedar Park, Comisión de Planeación y Zonificación, y Concejo de la Ciudad.

Criterios: Los criterios importantes para evaluar el valor de la propiedad son la precisión, la imparcialidad, la puntualidad, la rentabilidad, la transparencia y el servicio al cliente. Los dos más importantes son la precisión y la puntualidad. Sin una lista de tasaciones precisa y oportuna, las entidades tributarias no tendrían de la información que necesitan para fijar las tasas impositivas dentro de sus entidades y les impediría financiar eficaz [sic] sus entidades.

Contratación: Amplia experiencia en tasaciones residenciales y comerciales. Experiencia y éxito demostrados en la dirección de un distrito de tasación. Éxito comprobado en la entrega oportuna y la precisión de las listas de tasación. Enfoque demostrado en el servicio al cliente. Comprobado deseo de adoptar nuevas tecnologías y enfoques para aumentar la precisión de las evaluaciones y la rentabilidad del distrito. Controles presupuestarios y transparencia.

Experiencia con consejos: Actualmente soy presidente del Consejo del Distrito Central de Tasación de Williamson (WCAD) y he formado parte del consejo durante 4 años. Además, actualmente soy presidente del comité de supervisión de bonos de Leander ISD y he estado en el comité durante 2 años. Anteriormente estuve en el concejo de la ciudad de Cedar Park durante 4 años.

Experiencia en tasación: Más de cuatro años como miembro del consejo del Distrito Central de Tasación de Williamson.

Sitio web de la campaña: www.facebook.com/JonLux
Campaign



Mike Sanders

Competencias: He participado en varios consejos directivos, incluyendo consejos de asociaciones de propietarios de vivienda (HOA), y consejos de ancianos en iglesias a lo largo de los años. Durante los últimos dos años he participado en el Comité Ejecutivo Republicano del condado de Williamson.

Criterios: Para propiedades residenciales: tamaño de la casa, tamaño de la propiedad, condición de la casa, seguridad del vecindario, antigüedad de la casa, cimientos y techo, señales de infestación, piscina, patio, otras estructuras en la propiedad, facilidad de acceso a los corredores de transporte, posibilidad de inundaciones, no establecer impuestos altos que obliguen a las personas a mudarse de casa. Propiedades comerciales: ingresos, señalización, zonificación, necesidades de mantenimiento, estacionamiento, accesible[.]

Contratación: Habilidad para trabajar con otras personas, experiencia, capacidad de respuesta ante los propietarios, habilidades matemáticas, conocimiento del Código de Impuestos a la Propiedad, capacidad para leer y generar informes detallados, corazón amable, capacidad de respuesta ante el consejo de administración, comunicarse con claridad en inglés, educación, conocimientos informáticos y de software, capacidad para encontrar sus propios errores y resolverlos, dispuesto/a a aceptar consejos.

Experiencia con consejos: No he trabajado en un consejo directivo que imponga impuestos a los residentes salvo en el consejo de asociaciones de propietarios de vivienda (HOA). Creo que lo que se necesita en este puesto es alguien que represente a los contribuyentes que no han tenido una representación adecuada en el Consejo de Tasación de WilCo anteriormente. Las personas no deberían tener que mudarse de sus casas por los altos impuestos y necesitamos consejeros que entienden eso, no consejeros que quieran maximizar los ingresos fiscales del condado.

CONDADO DE WILLIAMSON

PUESTO 2

Mike Sanders (continúa)

Experiencia en tasación: He comprado numerosas propiedades a través de los años y antes de comprar cada propiedad, hago una investigación exhaustiva para determinar el valor de la propiedad. Esto ha incluido la evaluación de los valores de docenas de otras propiedades en cada área donde mis propiedades estaban ubicadas. Normalmente paso meses mirando los valores de las propiedades en una zona antes de comprar una propiedad allí.

Sitio web de la campaña: Mike4WilCo.com

PUESTO 3



Collin Klein

Competencias: Licenciatura en Economía (con especialización en finanzas y administración de empresas). Propietario de una empresa de construcción (Klein Design Systems). Me centro en la ruta crítica y el análisis de sistemas para identificar las prioridades. Mis valores se centran en la verdad.

Criterios: Viviendas residenciales: inundación, drenaje, tamaño, servicios, el tejado es importante y, por supuesto, hay que tener en cuenta el mercado. La seguridad. Propiedades comerciales: facilidad de acceso, valor de mercado del sector comercial para el que está zonificada la propiedad. Estructura y calidad, estacionamiento.

Contratación: Muy versado en el Código de Impuestos a la Propiedad. Buenas habilidades para la elaboración de informes precisos. Con sentido común y capacidad de pensar por sí mismo. Si no pueden responder a una pregunta, busco personas que no tengan miedo de admitir que no saben la respuesta. Me gustan las personas con carácter más que las que tienen acreditaciones.

Experiencia con consejos: Tengo 32 años de edad y aún no he formado parte de ningún consejo. Soy propietario de un negocio y en mi campo me preocupa y deseo proporcionar supervisión y

conocimiento al público sobre el nivel de influencia que los grandes urbanizadores tienen sobre nuestra gobernanza local. Nosotros, el pueblo, necesitamos ser partícipes. Si no estás presente en la negociación, no formas parte del acuerdo. Se avecinan tiempos difíciles y tenemos que asegurarnos de que podemos mitigarlos en nombre del pueblo.

Experiencia en tasación: He tratado con tasadores en mi trabajo de construcción. He aprendido a hacer estudios de mercado y mi experiencia en la construcción me da una perspectiva única, mientras que la mayoría de la gente se limita a marcar una casilla en una lista, yo me meto en los detalles y conozco muchos problemas que tienen las casas en las diferentes zonas. Por ejemplo, ¿utilizaron madera tratada para la placa inferior? Veo mucha podredumbre cuando abro las paredes de las casas antiguas.



Mason Moses

Competencias: He trabajado en mi consejo escolar local y en el Consejo del Distrito Central de Tasación de Williamson (WCAD), lo cual me ha dado la capacitación sobre cómo trabajar en un consejo directivo y evaluar ade-

cudadamente que el tasador principal esté siendo eficaz.

Criterios: Las tasaciones deben ser precisas, ya que los propietarios de viviendas y negocios dependen de la precisión de las tasaciones para no pagar más impuestos de los que deberían. Debido a que el WCAD no establece una tasa fiscal ni cobra los impuestos, la mejor manera en que puede tener impacto sobre los impuestos a los propietarios es realizar una evaluación correcta y ofrecer un proceso justo e imparcial para que esos valores sean apelados. La precisión es imprescindible.

Contratación: Desde luego que se requiere experiencia, conocimientos y habilidad para dirigir una organización, pero creo que las características personales de ser honesto y transparente con un alto grado de integridad son fundamentales para tener éxito dirigiendo una entidad pública. Una casa y/o un negocio es la mayor inversión que hace la mayoría de las personas en su vida y es importante que confíen en el valor de esa inversión.

Experiencia con consejos: Anteriormente he trabajado en el consejo escolar del Distrito Escolar Independiente de Round Rock, Round Rock ISD (RRISD), donde votamos de forma exitosa para reducir la tasa de impuestos en tres ocasiones y también logramos aprobar el mayor bono escolar en la historia de RRISD sin afectar la tasa de impuestos. Este enfoque se trasladó a mi participación como miembro del consejo de WCAD cuando logramos mantenernos dentro del presupuesto y buscamos maneras de mejorar la supervisión de la gestión del WCAD.

Experiencia en tasación: Es importante saber que el consejo no realiza tasaciones ni puede cambiar un valor tasado. Sin embargo, es importante comprender lo que se necesita para obtener un valor de tasación exacto. Formar parte de consejos de administración públicos me ha enseñado que mantener buenas relaciones con las partes interesadas a través de la honestidad y la transparencia es fundamental para ganarse su confianza en las acciones de la organización.

Sitio web de la campaña: www.facebook.com/profile.php?id=61556794941315

INFORMACIÓN SOBRE DÓNDE VOTAR

Los votantes pueden buscar información sobre dónde votar en el sitio web de elecciones de su condado:

VoteTravis.com

www.wilcotx.gov/elections

Estos sitios web enumeran la información más actualizada sobre la ubicación de los lugares de votación y sus horarios de atención.

Para el condado de Travis, también hay un mapa en vivo con los tiempos de espera actuales para cada lugar de votación.

Recuerde, puede votar en CUALQUIER lugar de votación en su condado.

CIUDAD DE CEDAR PARK

ALCALDE

Jim Penniman-Morin Sin oposición

CONCEJAL

Competencias: ¿Que formación, experiencia y características le califican para este puesto?

Crecimiento: ¿Cómo va a equilibrar el desarrollo con el aumento de la presión sobre la infraestructura?

Agua y energía eléctrica: ¿Cuáles considera usted que son las prioridades para garantizar el suministro de agua y electricidad durante todo el año?

Seguridad pública: ¿Cuáles serían sus prioridades para mantener la seguridad pública?

Desarrollo: ¿Qué tipo de desarrollo vislumbra para la Lime Creek Quarry y en qué lapso de tiempo cree usted que debería ocurrir?

PUESTO 2

Mel Kirkland Sin oposición

PUESTO 4



Eric Boyce

Competencias: Dos mandatos en el concejo de la ciudad; presidente de la Comisión de Planificación y Zonificación; presidente de la Corporación de Desarrollo Económico; propietario de un negocio local; junta del Hospital Regional de Cedar Park y de la Comisión Legislativa de la Cámara; residente desde hace 18 años.

Crecimiento: Aprovecharé nuestro Plan General para garantizar que las tierras que nos quedan se usen de la mejor manera posible, equilibrando los intereses de los propietarios con lo que es mejor para todos los ciudadanos. Actualmente tenemos 9-10,000 unidades residenciales urbanizables, así como zonas comerciales y de uso mixto, todas incluidas en nuestros planes de inversión en infraestructura de largo plazo (agua, manejo de residuos, etc.).

Agua y energía eléctrica: Hemos aprobado y estamos ejecutando importantes inversiones en la infraestructura hídrica para sostener el crecimiento demográfico y empresarial a futuro. Con base en los derechos de urbanización actuales y del uso del suelo previsto a futuro, trabajaré para dar prioridad a inversiones continuas que garanticen a nuestros ciudadanos una disponibilidad adecuada de agua, junto con otros servicios esenciales que merecen.

Seguridad pública: He votado de manera consistente a favor mejoras presupuestarias para la capacitación de los cuerpos de policía y bomberos, mano de obra, equipamiento y remuneración competitiva, y he apoyado una inversión importante para un centro de formación conjunta que se presentó en nuestra última elección de bonos. También apoyo la seguridad en carreteras y

cruces peatonales, la inversión para el manejo de emergencias y las colaboraciones regionales, y el acceso al transporte multimodal cuando sea factible.

Desarrollo: Recibimos varias opciones de visión cuando fui elegido, ya que reservamos el terreno de la cantera para un desarrollo futuro. Nuestra prioridad actual es realizar con éxito la reurbanización del distrito de Bell. La cantera será un proyecto de gran envergadura que requerirá fondos y recursos [sic] significativos. A medida que Bell vaya llegando a su fin, reiniciaremos la participación ciudadana, la visión, el desarrollo de estos [sic] de costos, como lo hicimos con Bell.

Sitio web de la campaña: www.ericforcedarpark.com



Michael Endres

Competencias: Ser padre, esposo, veterano, detective, supervisor de policía y agente inmobiliario, me enseñó a escuchar y a ser empático con las necesidades de los residentes de todos los orígenes, creencias y situación económica.

Crecimiento: Para reducir la congestión vial, hay que dar a la gente más oportunidades para trabajar, hacer compras y hacer ejercicio sin tener que conducir largas distancias (o sin tener que conducir). Los núcleos de desarrollo de uso mixto con aceras arboladas, como el distrito de Bell y High Ridge, ofrecen a los residentes de los alrededores la oportunidad de caminar al hacer sus compras, al ir a un restaurante, un gimnasio o un parque, sin necesidad de conducir para llegar hasta allí.

Agua y energía eléctrica: A nivel macro, terminar la toma de aguas profundas del lago Travis de la Brushy Creek Regional Authority, mantener la capacidad de tratamiento del agua y cooperar con Pedernales Electric. Individualmente, podemos aumentar la resiliencia a través del uso de energía solar en los techos, baterías domésticas y generadores de respaldo, infraestructura de carga bidireccional para vehículos eléctricos, dispositivos de iluminación de bajo flujo, xerojardinería y medidas similares de eficiencia y conservación.

Seguridad pública: Después de trabajar como detective en una Unidad de Delitos Sexuales, creo que la seguridad pública va más allá que solamente la policía, los bomberos y los servicios de emergencias. La seguridad pública incluye ofrecer oportunidades a la juventud para que maduren y desarrollen sus capacidades de toma de decisiones, orientación y respuesta ante las crisis, una amplia oferta de vivienda y empleo para todas las etapas de la vida, transporte público que calme el tráfico y un sea amigable con el peatón, y tratamientos para la salud mental.

Desarrollo: Tomará décadas, pero me imagino a Cedar Park transformando los 216 acres de Lime Creek Quarry, con su topografía y características hídricas únicas, en un destino recreativo y caminable espectacular y de uso mixto. La antigua cantera de San Diego, Civita Park, o el San Antonio River Walk, con sus restaurantes verticales, sus sendas arboladas y espacios comerciales, son ejemplos del gran potencial que Lime Creek Quarry posee.

PUESTO 6

Heather Jefts Sin oposición

CIUDAD DE HUTTO

CONCEJAL

Competencias: ¿Que formación, experiencia y características le califican para este puesto?

Crecimiento: ¿Cómo va a equilibrar el desarrollo con el aumento de la presión sobre la infraestructura?

Agua y energía eléctrica: ¿Cuáles considera usted que son las prioridades para garantizar el suministro de agua y electricidad durante todo el año?

Seguridad pública: ¿Cuáles serían sus prioridades para mantener la seguridad pública?

Otros temas: ¿Qué otros temas críticos piensa usted que son importantes para la comunidad y como los abordará?

.....

PUESTO 2



Cory Denena

Competencias: Junta Asesora de Parques de Hutto, y Comisiones de Diversidad e Inclusión y de Revisión de Estatutos. Maestría en Ed. Admin. y Mus. Ed. Director/Admin. en 3 escuelas internacionales. Visionaria

y con visión al futuro.

Crecimiento: Planificar tempranamente, planificar a largo plazo, actuar ya. Identificar sin demora las necesidades presentes y futuras. Actuar inmediatamente para desarrollar un plan que atienda las necesidades: puntos de referencia/plazos. Empezar ya: implementar medidas. Trabajar con los desarrolladores urbanos/planificar juntos, garantizar que el desarrollo actual se adapte a las necesidades futuras. Contratar a excelentes ingenieros, facilitar la colaboración entre. depart. [sic] y pensar en soluciones innovadoras. Planificar/conseguir recursos fin.

Agua y energía eléctrica: La planificación a largo plazo es fundamental para atender estas necesidades con éxito. Elaborar un plan sólido y llevarlo a cabo. Garantizar las necesidades con antelación y desarrollar más capacidad de suministro. Planificar financieramente para garantizar recursos. Asegurarse de que los equipos estén protegidos contra los efectos del clima extremo y sean resistentes a las olas de frío. Cambiar los equipos viejos o desgastados. Asociarse con los proveedores de energía y ERCOT, mantener una buena relación con ellos.

Seguridad pública: Seguir colaborando estrechamente con el jefe de policía y el jefe de bomberos. Seguir insistiendo en la mejora de sueldos para contratar a los mejores elementos. Permitir que los profesionales hagan su trabajo y escucharles cuando nos comuniquen sus necesidades. Trabajar para garantizar el conocimiento público de los programas de seguridad y garantizar la participación y el diálogo públicos. Asegurarnos de que la policía y los bomberos cuenten con el equipo y la formación necesarios para realizar su trabajo eficazmente.

Otros temas: Los senderos/parques naturales, la conectividad de los senderos, las áreas de juegos infantiles y otros servicios son vitales para tener una comunidad dinámica. Aprovechar los espacios verdes ya disponibles para desarrollar senderos naturales,

así como senderos de concreto que cumplan con los lineamientos de la Ley para Estadounidenses con Discapacidades (ADA, por sus siglas en inglés). Planificar con antelación la conectividad de los senderos, estar atentos para asegurar futuros áreas de parque para ajustarse a la población creciente. Recurrir a los voluntarios de la comunidad para materializar el potencial de los senderos y los parques.

Sitio web de la campaña: corydenenaforhutto.org



Dan Thornton

Competencias: Fui miembro de la junta de parques y de la corporación de desarrollo económico antes de formar parte del concejo de la ciudad. Aporto a mi papel mi formación en ingeniería analítica y atención a los detalles.

Crecimiento: Cuando tenemos que decidir si permitimos o no una nueva urbanización, pongo cuidadosamente en una balanza las cargas sobre las infraestructuras frente a los beneficios de la nueva urbanización. En el caso de las nuevas urbanizaciones, trabajo para asegurarme de que cobramos las tarifas adecuadas por el uso de carreteras, agua, manejo de las aguas residuales y parques. No tenemos que ir en pos de más urbanizaciones, tenemos que gestionar las que vienen y hacer uso de las tarifas de impacto con sensatez.

Agua y energía eléctrica: Hemos estado trabajando para dar más capacidad a nuestro sistema de abastecimiento de agua en los próximos años, de modo que podamos disponer del agua suficiente a medida que la ciudad crezca. También es importante que analicemos cuidadosamente el consumo de agua de los proyectos propuestos. El agua es nuestro recurso más limitado y no podemos ceder capacidad, a menos que el proyecto signifique un beneficio neto para la ciudad.

Seguridad pública: La seguridad pública ha sido y seguirá siendo una prioridad. Hemos aumentado el sueldo de los oficiales para que nuestro Departamento de Policía sea el preferido de la zona, lo que nos permite ser selectivos y contratar a oficiales de alta calidad. Nuestro enfoque en la capacitación ayuda a nuestros oficiales a servir a nuestra comunidad diversa y en crecimiento. Somos una de las ciudades más seguras de Texas, y voy a seguir apoyando las necesidades presupuestales y de políticas públicas para mantener segura a nuestra comunidad.

Otros temas: El tráfico es una prioridad para la mayoría de los residentes de Hutto. Hemos superado los problemas financieros del pasado y hemos contratado a profesionales para ejecutar nuestros proyectos. La ejecución más rápida de los planes ya existentes es nuestro objetivo actual. Al mismo tiempo, sigo impulsando la planificación de largo plazo, asegurándome de que trabajamos con CAMPO en los planes de la US 79. Tenemos un largo camino por recorrer, y voy a seguir esforzándome para que lleguemos a donde debemos estar.

Sitio web de la campaña: thorntonforhutto.com



CIUDAD DE HUTTO

PUESTO 5



Nicole Calderone

Competencias: Esta es mi sexta campaña. Estoy comprometida como propietaria y como ciudadana que está harta de los gastos erróneos, los escándalos y el aumento de impuestos. He dado un paso al frente para crear conciencia y hacer algo para solucionarlo.

Crecimiento: Hutto no ha sido capaz de mantener la infraestructura a la par del crecimiento, por lo que me gustaría considerar una suspensión temporal de la EDC, usar los ingresos para el fondo general, y ponernos al día en proyectos CIP. También voy a establecer objetivos para el administrador de la ciudad con hitos en el camino para asegurarnos de que el proyecto se termine dentro del presupuesto previsto y avance en el plazo esperado.

Agua y energía eléctrica: La máxima prioridad es el ahorro del agua y asegurar una fuente para estar preparados para 5, 10 o 50 años a futuro. Animo a Wilco para formar un distrito de servicios hídricos agua, que trabajará con otros condados para colaborar en los datos científicos recolectados. Tenemos que explorar otras vías de financiamiento para poder pagar las mejoras necesarias, de modo que los residentes actuales no experimenten un disparo repentino de las tarifas de los servicios públicos.

Seguridad pública: Ha habido un aumento de la actividad criminal que viene a la par de un crecimiento explosivo, pero tengo confianza en nuestro Departamento de Policía y ESD # 3 para

mantenernos a salvo, a la par que retenemos a excelentes oficiales. Hutto se queda corto en el tema del flujo de tráfico, lo que causa más accidentes y dificulta las cosas para los equipos de emergencia. Es necesario hacer hincapié en que los ingenieros y contratistas cumplan con sus promesas.

Otros temas: Tenemos que hablar más sobre salud mental, de cómo el pasar tanto tiempo varados en el tráfico disminuye nuestra calidad de vida y de por qué arreglar los parques ya existentes es más importante que aumentar los impuestos para construir parques nuevos. He sido y seguiré siendo la voz de quienes que no pueden hablar por sí mismos. Todos hemos elegido vivir aquí, así que vamos a trabajar juntos para hacer de nuevo a Hutto un lugar asequible y dejarlo mejor de lo que lo encontramos.

Sitio web de la campaña: www.nicoleforhutto.com

Marcus Coleman

No se recibió respuesta

Brandon DeLeon

No se recibió respuesta

Evan Porterfield

No se recibió respuesta

Dana Wilcott

No se recibió respuesta

PROPOSICIONES

Descripción

Hutto, Texas, es una ciudad autónoma. Sus estatutos regulan el modo en que los funcionarios municipales gestionan los asuntos de la ciudad. Los estatutos sirven como una especie de enunciado de misión detallado que permite a los funcionarios de la ciudad poner en práctica su visión de la gobernanza de Hutto.

PROPOSICIÓN A

Antecedentes

Hutto, Texas, es una ciudad autónoma. Sus estatutos regulan el modo en que los funcionarios municipales gestionan los asuntos de la ciudad. Los estatutos sirven como una especie de enunciado de misión detallado que permite a los funcionarios de la ciudad poner en práctica su visión de la gobernanza de Hutto. Esta propuesta de modificación de los estatutos fue sugerida por el Comité de Revisión de los Estatutos de la Ciudad, que se reúne periódicamente para revisar y hacer recomendaciones sobre cambios en los estatutos.

Texto de la boleta

¿Deberá enmendarse la SECCIÓN 3.04 COMPENSACIÓN de la Carta Constitutiva de la Ciudad de Hutto para reemplazar la pala-

bra “compensación” con salario y agregar que el salario está sujeto a la limitación impuesta por la ley estatal y la Constitución de Texas?

Explicación

La Proposición A aclara que los salarios de los empleados de la ciudad de Hutto están sujetos a las limitaciones impuestas por la ley estatal de Texas y la Constitución de Texas. También sustituye la palabra “salario” por “compensación” para alinearse con las disposiciones de la Constitución de Texas y las leyes de Texas en relación con el “salario.”

PROPOSICIÓN B

Antecedentes

Hutto, Texas, es una ciudad autónoma. Sus estatutos regulan el modo en que los funcionarios municipales gestionan los asuntos de la ciudad. Los estatutos sirven como una especie de enunciado de misión detallado que permite a los funcionarios de la ciudad poner en práctica su visión de la gobernanza de Hutto. Esta propuesta de modificación de los estatutos fue sugerida por el Comité de Revisión de los Estatutos de la Ciudad, que se reúne periódicamente para revisar y hacer recomendaciones sobre cambios en los estatutos.

CIUDAD DE HUTTO

PROPOSICIÓN B (continúa)

Texto de la boleta

¿Deberá enmendarse la SECCIÓN 3.05 ALCALDE Y ALCALDE TEMPORAL de la Carta Constitutiva de la Ciudad de Hutto para agregar una disposición según la cual el Alcalde Temporal es elegido por el Concejo Municipal recién elegido en la primera reunión después de la conclusión de las elecciones regulares o de segunda vuelta?

Explicación

La Sección 3.05 actualmente autoriza al Concejo de la Ciudad a elegir un alcalde Pro Tempore en la primera reunión regular del Concejo de la Ciudad después de cada elección regular de la ciudad. La Proposición B permite que la elección se lleve a cabo después de la conclusión de las elecciones de desempate, en caso de que haya una.

PROPOSICIÓN C

Antecedentes

Hutto, Texas, es una ciudad autónoma. Sus estatutos regulan el modo en que los funcionarios municipales gestionan los asuntos de la ciudad. Los estatutos sirven como una especie de enunciado de misión detallado que permite a los funcionarios de la ciudad poner en práctica su visión de la gobernanza de Hutto. Esta propuesta de modificación de los estatutos fue sugerida por el Comité de Revisión de los Estatutos de la Ciudad, que se reúne periódicamente para revisar y hacer recomendaciones sobre cambios en los estatutos.

Texto de la boleta

¿Deberá enmendarse la SECCIÓN 3.06 B) PÉRDIDA DE CARGO de la Carta Constitutiva de la Ciudad de Hutto para disponer que el Alcalde y cualquier Miembro del Concejo Municipal sean destituidos de su cargo por no mantener la cualificación para el cargo en la Constitución de Texas, y por una condena por un delito que involucre bajeza moral; o condenado por un delito prohibido por el Código Penal de Texas, Capítulo 36, Soborno e Influencias Corruptas, según pueda enmendarse, por una condena por el delito de la Sección 36.02 Soborno; Sección 36.03 Coerción de Funcionario Público o Elector; Sección 36.04 Influencia Inapropiado; Sección 36.05 Manipulación de Testigos; Sección 36.06 Obstrucción o Represalias; Sección 36.07 Aceptación de Honorarios; Artículo 36.08 Regalos a Funcionarios Públicos por Personas Sujetas a su Jurisdicción; o la Sección 36.09 Oferta de un Regalo a un Funcionario Público?

Explicación

La Proposición C ofrece una aclaración más específica de los delitos que darían lugar a la pérdida del cargo para cualquier alcalde o concejal de Hutto que sea condenado por cualquiera de los delitos enumerados en el Capítulo 36 del Código Penal de Texas.

PROPOSICIÓN D

Antecedentes

Hutto, Texas, es una ciudad autónoma. Sus estatutos regulan el modo en que los funcionarios municipales gestionan los asuntos de la ciudad. Los estatutos sirven como una especie de enunciado de misión detallado que permite a los funcionarios de la ciudad poner en práctica su visión de la gobernanza de Hutto. Esta propuesta de modificación de los estatutos fue sugerida por el Comité de Revisión de los Estatutos de la Ciudad, que se reúne periódicamente para revisar y hacer recomendaciones sobre cambios en los estatutos.

Texto de la boleta

¿Deberá enmendarse la SECCIÓN 3.10 QUÓRUM de la Carta Constitutiva de la Ciudad de Hutto para reducir el número de miembros del Concejo Municipal necesarios para establecer un quórum de cinco (5) a cuatro (4)?

Explicación

El concejo de la ciudad de Hutto está compuesto por 6 concejales y un alcalde. El alcalde puede votar (pero no vetar), por lo que técnicamente el concejo de la ciudad tiene 7 miembros. La Proposición D reduce el quórum necesario para convocar una reunión del concejo de la ciudad de cinco (5) a cuatro (4) concejales. Esta enmienda no cambia el requisito de que se necesitan cuatro concejales para aprobar un asunto o cinco si así lo exige la ley estatal.

PROPOSICIÓN E

Antecedentes

Hutto, Texas, es una ciudad autónoma. Sus estatutos regulan el modo en que los funcionarios municipales gestionan los asuntos de la ciudad. Los estatutos sirven como una especie de enunciado de misión detallado que permite a los funcionarios de la ciudad poner en práctica su visión de la gobernanza de Hutto. Esta propuesta de modificación de los estatutos fue sugerida por el Comité de Revisión de los Estatutos de la Ciudad, que se reúne periódicamente para revisar y hacer recomendaciones sobre cambios en los estatutos.

Texto de la boleta

¿Deberá enmendarse la SECCIÓN 3.12 VOTACIÓN de la Carta Constitutiva de la Ciudad de Hutto para disponer que los miembros del Concejo Municipal presentes votarán sobre cada resolución u ordenanza, excepto cuando exista un Conflicto de Intereses de conformidad con el Capítulo 171 del Código de Gobierno Local de Texas o excepto cuando el Miembro del Concejo Municipal se abstiene de votar para evitar la apariencia de incorrección como se define en el Código de Ética de Hutto o en los Protocolos del Concejo Municipal?

Explicación

La Proposición E aclara que todos los miembros del Concejo de la Ciudad que asistan votarán sobre cada resolución u ordenanza

CIUDAD DE HUTTO

PROPOSICIÓN E (continuá)

excepto en caso de: 1) un conflicto de intereses según se define en el Capítulo 171 del Código de Gobierno Local de Texas; o 2) para evitar la apariencia de falta de decoro según se define en el Código de Ética local de Hutto o en los protocolos del Concejo de la Ciudad de Hutto.

PROPOSICIÓN F

Antecedentes

Hutto, Texas, es una ciudad autónoma. Sus estatutos regulan el modo en que los funcionarios municipales gestionan los asuntos de la ciudad. Los estatutos sirven como una especie de enunciado de misión detallado que permite a los funcionarios de la ciudad poner en práctica su visión de la gobernanza de Hutto. Esta propuesta de modificación de los estatutos fue sugerida por el Comité de Revisión de los Estatutos de la Ciudad, que se reúne periódicamente para revisar y hacer recomendaciones sobre cambios en los estatutos.

Texto de la boleta

¿Deberá enmendarse la SECCIÓN 3.13 ORDENANZAS EN GENERAL de la Carta Constitutiva de la Ciudad de Hutto para eliminar el requisito de una segunda lectura para que las ordenanzas puedan promulgarse mediante una sola lectura, según lo que permite la ley estatal y que el Título de la Ordenanza se publique en el Periódico Oficial como se exige la ley estatal?

Explicación

La Proposición F enmienda el proceso de aprobación de ordenanzas y resoluciones para que cumpla con la ley estatal. La ley estatal para las ciudades autónomas establece que las ordenanzas pueden promulgarse mediante una sola lectura, seguida de la publicación de un encabezado en el Periódico Oficial que resuma los propósitos de la ordenanza. Por lo tanto, la Proposición F elimina una lectura y permite que se publique solo una vez un resumen de la ordenanza propuesta.

PROPOSICIÓN G

Antecedentes

Hutto, Texas, es una ciudad autónoma. Sus estatutos regulan el modo en que los funcionarios municipales gestionan los asuntos de la ciudad. Los estatutos sirven como una especie de enunciado de misión detallado que permite a los funcionarios de la ciudad poner en práctica su visión de la gobernanza de Hutto. Esta propuesta de modificación de los estatutos fue sugerida por el Comité de Revisión de los Estatutos de la Ciudad, que se reúne periódicamente para revisar y hacer recomendaciones sobre cambios en los estatutos.

Texto de la boleta

¿Deberá enmendarse la Sección 5.01 c) Elegibilidad de los Votantes o Lista de Registro de Votantes de la Carta Constitutiva de la Ciudad de Hutto para eliminar el requisito que el Secretario de la Ciudad mantenga una lista certificada de votantes registrados

dentro de la Ciudad como preparada por el Administrador Electoral del Condado porque el Administrador Electoral del Condado mantiene la lista certificada de votantes registrados dentro de la Ciudad?

Explicación

La Proposición G propone eliminar el requisito de que el secretario de la ciudad mantenga una lista certificada de votantes registrados dentro de la ciudad de Hutto, ya que duplica la que mantiene el administrador electoral del condado.

PROPOSICIÓN H

Antecedentes

Hutto, Texas, es una ciudad autónoma. Sus estatutos regulan el modo en que los funcionarios municipales gestionan los asuntos de la ciudad. Los estatutos sirven como una especie de enunciado de misión detallado que permite a los funcionarios de la ciudad poner en práctica su visión de la gobernanza de Hutto. Esta propuesta de modificación de los estatutos fue sugerida por el Comité de Revisión de los Estatutos de la Ciudad, que se reúne periódicamente para revisar y hacer recomendaciones sobre cambios en los estatutos.

Texto de la boleta

¿Deberá enmendarse la SECCIÓN 5.02 PRESENTACIÓN DE UNA CANDIDATURA de la Carta Constitutiva de la Ciudad de Hutto para eliminar el requisito que un empleado de la ciudad debe renunciarse para presentar una candidatura porque el requisito entra en conflicto con la ley estatal y para disponer que una petición firmada por veinticinco (25) votantes calificados que residan en la Ciudad para la solicitud de un candidato sea requerido para incluir a un candidato en la boleta y eliminar el requisito que la solicitud de un candidato para estar incluido en la boleta tenga una Petición firmada por la mitad del uno por ciento del total de votos recibidos por todos los candidatos para alcalde en las elecciones regulares de alcalde más recientes?

Explicación

La Sección 5.02 b) 3) de los Estatutos de la Ciudad de Hutto exige que los empleados de la ciudad renuncien a sus cargos si se presentan para un cargo de elección popular de la ciudad. La Proposición H elimina ese requisito.

La Sección 5.02 b) 4) de los Estatutos de la Ciudad de Hutto actualmente ofrece la opción de presentar una petición (en lugar del pago de una cuota de presentación) firmada por lo que sea mayor entre a) veinticinco (25) votantes calificados que residan en la ciudad o b) la mitad del uno por ciento del total de votos recibidos por todos los candidatos a alcalde en la elección regular de alcalde más reciente. La Proposición H elimina la subsección b).

En resumen, la Proposición H propone que los empleados municipales puedan postularse para un cargo de elección popular en la ciudad sin renunciar a sus cargos y que, en lugar de pagar una cuota de presentación, los candidatos puedan presentar una petición firmada por veinticinco (25) votantes calificados que residan en la ciudad.

CIUDAD DE HUTTO

PROPOSICIÓN I

Antecedentes

Hutto, Texas, es una ciudad autónoma. Sus estatutos regulan el modo en que los funcionarios municipales gestionan los asuntos de la ciudad. Los estatutos sirven como una especie de enunciado de misión detallado que permite a los funcionarios de la ciudad poner en práctica su visión de la gobernanza de Hutto. Esta propuesta de modificación de los estatutos fue sugerida por el Comité de Revisión de los Estatutos de la Ciudad, que se reúne periódicamente para revisar y hacer recomendaciones sobre cambios en los estatutos.

Texto de la boleta

¿Deberá enmendarse la SECCIÓN 6.02 PETICIÓN DE DESTITUCIÓN de la Carta Constitutiva de la Ciudad de Hutto para disponer que una Petición de Destitución sea firmada por votantes calificados de la Ciudad igual en número a por lo menos el diez por ciento (10%) del número de votantes calificados actualmente certificados a y por el Administrador Electoral del Condado en la última elección municipal; que el Secretario de la Ciudad certifique la Petición de Destitución exigiendo dichas preguntas para la Destitución dentro de dos (2) días laborables; que se agregue la firma del firmante a la Petición de Destitución según lo exige el Capítulo 277 del Código Electoral de Texas; que la Petición sea distribuida por un votante calificado?

Explicación

La Proposición I reduce el porcentaje de votantes calificados de la ciudad necesario para firmar una petición de destitución, del veinte por ciento (20%) al diez por ciento (10%). En los estatutos actuales, “votantes calificados” se definen como aquellos votantes certificados actualmente por el administrador electoral del condado. La Proposición I también aclara que el plazo para certificar a los votantes calificados es a partir de “la última elección municipal”.

La Proposición confirma además que el secretario de la ciudad debe poner a disposición de los votantes calificados que presenten declaraciones juradas para la destitución, los formularios de solicitud que exijan dicha destitución en un plazo de dos (2) días hábiles. La Proposición I también confirma que la firma del firmante se agregue a la petición de destitución (además del nombre impreso, la dirección, la identificación de votante o la fecha de nacimiento y la fecha de la firma) y que la petición sea difundida por un votante calificado de la ciudad, como lo exige el Capítulo 277 del Código Electoral de Texas.

PROPOSICIÓN J

Antecedentes

Hutto, Texas, es una ciudad autónoma. Sus estatutos regulan el modo en que los funcionarios municipales gestionan los asuntos de la ciudad. Los estatutos sirven como una especie de enunciado de misión detallado que permite a los funcionarios de la ciudad poner en práctica su visión de la gobernanza de Hutto. Esta propuesta de modificación de los estatutos fue sugerida por el Comité de Revisión de los Estatutos de la Ciudad, que se re-

úne periódicamente para revisar y hacer recomendaciones sobre cambios en los estatutos.

Texto de la boleta

¿Deberá enmendarse la SECCIÓN 6.04 VARIOS DOCUMENTOS QUE CONSTITUYEN LA PETICIÓN DE DESTITUCIÓN para disponer que las firmas de dicha Petición de Destitución permanezcan vigentes o se cuenten que se colocaron en la Petición de Destitución dentro de los setenta y cinco (75) días después de la certificación de la Petición de Destitución por la persona que desempeña las funciones de Secretario de la Ciudad; que el Secretario de la Ciudad verificará la Petición de Destitución dentro de los diez (10) días laborables como requerido por el Capítulo 277 del Código Electoral de Texas?

Explicación

La Proposición J permite que la petición de destitución permanezca en vigor durante setenta y cinco (75) días a partir de la fecha de certificación por parte del secretario de la ciudad. La certificación consiste en aceptar una declaración jurada de destitución de parte de cinco (5) o más votantes calificados de la ciudad y entregarles los formularios de petición para su certificación. El secretario de la ciudad debe notificar inmediatamente al funcionario cuya destitución se solicita en la petición o peticiones, y entregar los formularios de petición a los votantes calificados que van a difundir las peticiones en un plazo de 2 días laborables a partir de la recepción de las declaraciones juradas de destitución (Sección 6.03).

La Proposición J establece además que el secretario de la ciudad dispone de (10) días hábiles para verificar la(s) petición(es) una vez que se le hayan presentado.

PROPOSICIÓN K

Antecedentes

Hutto, Texas, es una ciudad autónoma. Sus estatutos regulan el modo en que los funcionarios municipales gestionan los asuntos de la ciudad. Los estatutos sirven como una especie de enunciado de misión detallado que permite a los funcionarios de la ciudad poner en práctica su visión de la gobernanza de Hutto. Esta propuesta de modificación de los estatutos fue sugerida por el Comité de Revisión de los Estatutos de la Ciudad, que se reúne periódicamente para revisar y hacer recomendaciones sobre cambios en los estatutos.

Texto de la boleta

¿Deberá enmendarse el ARTÍCULO 7 INICIATIVA Y REFERÉNDUM de la Carta Constitutiva de la Ciudad de Hutto para disminuir el número requerido para firmar una petición de iniciativa o referéndum del 20 por ciento al 10 por ciento y que las peticiones de iniciativa o referéndum cumplan con el Capítulo 277 del Código Electoral de Texas?

Explicación

Sección 7.03 PETICIONES, en virtud del ARTÍCULO 7 de los Estatutos de la ciudad de Hutto, actualmente requiere las firmas

CIUDAD DE HUTTO

PROPOSICIÓN K (continúa)

de al menos el veinte por ciento (20%) del número total de votantes cualificados de la ciudad, según lo certificado actualmente por el Administrador de Elecciones del Condado. La Propuesta K reduce ese porcentaje del veinte por ciento (20%) al diez por ciento (10%) y exige que las peticiones de iniciativa o referendo se apeguen al Capítulo 277 del Código Electoral de Texas.

PROPOSICIÓN L

Antecedentes

Hutto, Texas, es una ciudad autónoma. Sus estatutos regulan el modo en que los funcionarios municipales gestionan los asuntos de la ciudad. Los estatutos sirven como una especie de enunciado de misión detallado que permite a los funcionarios de la ciudad poner en práctica su visión de la gobernanza de Hutto. Esta propuesta de modificación de los estatutos fue sugerida por el Comité de Revisión de los Estatutos de la Ciudad, que se reúne periódicamente para revisar y hacer recomendaciones sobre cambios en los estatutos.

Texto de la boleta

¿Deberá enmendarse la SECCIÓN 8.07 ENMIENDAS DESPUÉS DE LA APROBACIÓN de la Carta Constitutiva de la Ciudad de Hutto para permitir restricciones adicionales por ordenanza relacionadas con la autoridad del administrador de la ciudad para transferir fondos para el pago de separación de empleados?

Explicación

La Proposición L permite al Concejo de la Ciudad restringir por ordenanza la autoridad del administrador de la ciudad para transferir fondos con el propósito de pagar la cesantía de los empleados.

PROPOSICIÓN M

Antecedentes

Hutto, Texas, es una ciudad autónoma. Sus estatutos regulan el modo en que los funcionarios municipales gestionan los asuntos de la ciudad. Los estatutos sirven como una especie de enunciado de misión detallado que permite a los funcionarios de la ciudad poner en práctica su visión de la gobernanza de Hutto. Esta propuesta de modificación de los estatutos fue sugerida por el Comité de Revisión de los Estatutos de la Ciudad, que se reúne periódicamente para revisar y hacer recomendaciones sobre cambios en los estatutos.

Texto de la boleta

¿Deberá enmendarse la SECCIÓN 8.11 DEPOSITARIO de la Carta Constitutiva de la Ciudad de Hutto para eliminar el requisito de firmas originales en tinta para cheques que excedan \$5,000 para permitir la transmisión electrónica de cheques que excedan \$5,000?

Explicación

Actualmente se requieren dos firmas originales para todos los cheques por más de \$5,000 expedidos por la ciudad. La Propo-

sición M permite la transmisión electrónica de cheques por valor superior a \$5,000 de conformidad con el Capítulo 322 del Código de Comercio y Negocios de Texas.

PROPOSICIÓN N

Antecedentes

Hutto, Texas, es una ciudad autónoma. Sus estatutos regulan el modo en que los funcionarios municipales gestionan los asuntos de la ciudad. Los estatutos sirven como una especie de enunciado de misión detallado que permite a los funcionarios de la ciudad poner en práctica su visión de la gobernanza de Hutto. Esta propuesta de modificación de los estatutos fue sugerida por el Comité de Revisión de los Estatutos de la Ciudad, que se reúne periódicamente para revisar y hacer recomendaciones sobre cambios en los estatutos.

Texto de la boleta

¿Deberá enmendarse la SECCIÓN 12.04 COMISIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ZONIFICACIÓN de la Carta Constitutiva de la Ciudad de Hutto para agregar un requisito para establecer que un quórum sea de 4 para convocar una reunión de la Comisión de Planificación y Zonificación?

Explicación

La Proposición N propone exigir la presencia de un quórum de cuatro (4) miembros de la Comisión de Planificación y Zonificación para convocar una reunión.

PROPOSICIÓN O

Antecedentes

Hutto, Texas, es una ciudad autónoma. Sus estatutos regulan el modo en que los funcionarios municipales gestionan los asuntos de la ciudad. Los estatutos sirven como una especie de enunciado de misión detallado que permite a los funcionarios de la ciudad poner en práctica su visión de la gobernanza de Hutto. Esta propuesta de modificación de los estatutos fue sugerida por el Comité de Revisión de los Estatutos de la Ciudad, que se reúne periódicamente para revisar y hacer recomendaciones sobre cambios en los estatutos.

Texto de la boleta

¿Deberá enmendarse la SECCIÓN 13.03 ÉTICA de la Carta Constitutiva de la Ciudad de Hutto para utilizar el término definido, “interés sustancial” como se define en la ley estatal; añadir procedimientos para la Ordenanza de Ética; enmendar los requisitos de nepotismo conforme con la ley estatal y agregar una disposición que la Junta de Ética revisará la Ordenanza de Ética anualmente?

Explicación

La Proposición O aclara que “interés sustancial” se utiliza tal y como se define en la ley estatal bajo el Capítulo 171 del Código de Gobierno Local de Texas. La Proposición modifica la subsección c) Nepotismo para cumplir con los requisitos de la ley

CIUDAD DE HUTTO

PROPOSICIÓN O (continúa)

estatal bajo el Capítulo 573 DE GRADOS DE RELACIÓN PROHIBICIONES DE NEPOTISMO del Código de Gobierno de Texas. Por último, la Proposición O propone que se añada una disposición para exigir a la Junta de Ética que revise anualmente la Ordenanza de Ética.

PROPOSICIÓN P

Antecedentes

Hutto, Texas, es una ciudad autónoma. Sus estatutos regulan el modo en que los funcionarios municipales gestionan los asuntos de la ciudad. Los estatutos sirven como una especie de enunciado de misión detallado que permite a los funcionarios de la ciudad poner en práctica su visión de la gobernanza de Hutto. Esta propuesta de modificación de los estatutos fue sugerida por el Comité de Revisión de los Estatutos de la Ciudad, que se reúne periódicamente para revisar y hacer recomendaciones sobre cambios en los estatutos.

Texto de la boleta

¿Deberá enmendarse la SECCIÓN 13.09 PROHIBICIONES de la Carta Constitutiva de la Ciudad de Hutto para reemplazar la palabra “Puesto Municipal” por Empleo Municipal y agregar a las actividades prohibidas en la Sección 13.09 a) credo, color, discapacidad, edad, origen nacional, estado familiar, orientación sexual, transgénero, identidad de género o expresión de género y enmendar la Sección 13.09 b) para eliminar las palabras “quien, individualmente o con otros deliberadamente” y agregar como una violación de la Sección 13.09 a) como se evidencia en una

Sentencia Judicial definitiva o una Condena definitiva no es elegible para nombramiento o elección a un cargo en la Ciudad por cuatro (4) años y reemplazar la palabra “funcionario” con Funcionario Electo de la Ciudad y eliminar las palabras “empleado de la Ciudad” y reemplazar las palabras “perder el cargo o puesto” con el cargo del Funcionario Electo de la Ciudad para la pérdida inmediata del cargo?

Explicación

La Proposición P sustituye las palabras “puesto municipal” por las palabras “empleo municipal” en la Sección 13.09. La Proposición P añade a las razones para no discriminar o favorecer a los empleados o funcionarios administrativos de la ciudad en la Sección 13.09 a) las siguientes: credo, color, discapacidad, edad, origen nacional, situación familiar, orientación sexual, transexualidad, identidad de género o expresión de género.

La Propuesta P también revisa la Sección 13.09 b) Sanciones para establecer que “Cualquier persona que infrinja cualquier disposición de las anteriores secciones 13.09 a) según se evidencie en una sentencia judicial definitiva o condena penal definitiva, no podrá ser nombrada o elegida para un puesto en la ciudad durante cuatro años....”.

Por último, la Propuesta P sustituye la palabra “funcionario” por “funcionario electo municipal” y elimina las palabras “empleado municipal”, y deja claro que cualquier funcionario electo municipal que infrinja las disposiciones de la Sección 13.09 a) (como lo evidencie una sentencia judicial definitiva o condena penal definitiva) estará sujeto a la pérdida inmediata del cargo de funcionario electo municipal.

CIUDAD DE LAKEWAY

CONCEJAL

3 puestos para elección de los votantes de toda la ciudad (at-large); elija 0, 1, 2 o 3

Competencias: ¿Que formación, experiencia y características le califican para este puesto?

Crecimiento: ¿Cómo equilibrará usted los intereses de los vecindarios ya existentes con la creación de nuevos desarrollos?

Agua y energía eléctrica: ¿Cuáles considera usted que son las prioridades para garantizar el suministro de agua y electricidad durante todo el año?

Seguridad pública: ¿Cuáles serían sus prioridades para mantener la seguridad pública?

Otros temas: ¿Qué otros temas críticos piensa usted que son importantes para la comunidad y como los abordará?

.....



Kelly Brynteson

Competencias: Residente de Lakeway desde hace 17 años. Carrera en Inteligencia Competitiva, propietaria de una pequeña empresa, actualmente concejala, Comité de Desarrollo del PUD, Comité del Plan Integral, Enlace con el Comité de las Artes, Representante del CAPCOG de la ciudad.

Crecimiento: El desarrollo responsable de la ciudad al tiempo que se permite su crecimiento es clave. En el Comité de Desarrollo del PUD, me reúno con posibles urbanizadores para revisar sus propuestas de desarrollos. Doy mi opinión sobre lo que los residentes aceptarán y contra lo que pelearán. Cualquier nuevo desarrollo debe alinearse con el encanto y carácter de Lakeway, ser considerado con los barrios adyacentes y con los residentes, y no debe crear riesgos para la seguridad vial.

Agua y energía eléctrica: Ayudé a impulsar la reciente ordenanza que permite la xerojardinería en los barrios residenciales para reducir las necesidades de riego. Recientemente, el concejo ha tenido conversaciones difíciles con dos de nuestros mayores proveedores de agua sobre el estado de nuestro decreciente

CIUDAD DE LAKEWAY

Kelly Brynteson (continúa)

suministro. La ciudad y yo estamos de acuerdo con sus esfuerzos de ahorro. Apoyo el esfuerzo de la ciudad para educar a los residentes en el tema de ahorro del agua y de la energía eléctrica.

Seguridad pública: Garantizar que los oficiales dispongan de todos los fondos necesarios para ofrecer la mejor capacitación, equipamiento para su seguridad, tecnología de punta y recursos para los servicios a las víctimas. El departamento debe contar con todo el personal necesario. El concejo votó recientemente a favor de subir el sueldo de los oficiales, aumentar las prestaciones y ofrecer bonos de contratación. Esto atraerá a candidatos cualificados que cubrirán las vacantes y ayudará a retener al personal actual. Hay que fomentar más eventos comunitarios.

Otros temas: El transporte y la seguridad vial son las principales prioridades. Abogué por varios cambios importantes en las carreteras 620, Flint Rock Rd y Serene Hills Dr. Estoy presionando para que se coloquen medidas de seguridad en toda la ciudad, incluyendo Highlands Blvd en Rough Hollow. Es imperativo que se completen Main Street y Birrell Street antes del proyecto de expansión de la carretera 620, para proporcionar a los residentes un acceso adecuado a las tiendas de comestibles y servicios médicos.



Christopher Levy

Competencias: Como veterano con 30 años en la industria de la ciberseguridad y miembro de la comunidad de Lakeway desde hace mucho tiempo, mis comprobadas habilidades de liderazgo y visión financiera impulsarán mis esfuerzos como concejal.

Crecimiento: Lakeway posee una mezcla diversa de regiones que históricamente no han estado unificadas. La ciudad ha crecido mucho más allá de la región original de Lakeway y este anillo de crecimiento es una ventaja que debemos aprovechar. Mi objetivo será unificar todas estas regiones en un solo Lakeway con un plan comunitario integrado que en adelante reconozca este crecimiento y nuestro potencial combinado como una ciudad.

Agua y energía eléctrica: Es prioritario ofrecer incentivos económicos a los constructores y propietarios de viviendas para que instalen césped artificial seguro, moderno y duradero. Esto reducirá drásticamente la demanda sobre nuestro preciado y decreciente suministro de agua. La ciudad debería animar a los residentes a instalar energía solar con baterías de almacenamiento y, en su caso, generadores para reducir el impacto en nuestra red eléctrica durante los picos de consumo.

Seguridad pública: La vigilancia comunitaria y el fortalecimiento del vínculo entre nuestros residentes y nuestro cuerpo de policía es fundamental para aumentar la seguridad de nuestra comunidad. Como director de la junta directiva de Lakeway Police Foundation, trabajo diariamente para impulsar esta iniciativa proporcionando recursos cruciales para los servicios a las víctimas, el bienestar de los oficiales y los avances tecnológicos que aumenten la seguridad de nuestros oficiales.

Otros temas: Tenemos que restablecer la cortesía, el respeto y el profesionalismo en todos los aspectos del funcionamiento del concejo. El liderazgo empieza por ganarse el respeto y la confianza de las personas a quienes uno dirige. Un buen líder está en

contacto con los altibajos de su organización y analiza constantemente la eficacia de sus esfuerzos. El liderazgo transformativo será clave en este esfuerzo de restauración.

Sitio web de la campaña: www.levyforlakeway.com



Matt Sherman

Competencias: Sector público: comisionado - Planeación y Zonificación de Lakeway, presidente - Plan Integral de Lakeway 2024, presidente - Asociación de Propietarios (HOA, por sus siglas en inglés) de Lakeway View. Sector privado: funciones directivas en empresas públicas y privadas.

Crecimiento: El lema "Honrar nuestro patrimonio, dar forma a nuestro futuro" guía mi campaña para el concejo de la ciudad, mis decisiones como comisionado de ZAPCO y como presidente del Comité del Plan Integral 2024. Doy prioridad a la retroalimentación de los residentes, nuestro plan integral, FLUM y la colaboración con los urbanizadores para equilibrar la preservación del carácter de Lakeway con la satisfacción de las exigencias actuales de estilo de vida y las necesidades futuras.

Agua y energía eléctrica: Conforme somos testigos del descenso del nivel de los lagos, es imperativo alinear las ordenanzas municipales y los requisitos de la Asociación de Propietarios (HOA, por sus siglas en inglés) con las medidas de conservación del agua. La colaboración entre la LCRA, la ciudad y los residentes es crucial para prevenir la escasez. Del mismo modo, debemos trabajar de forma proactiva con nuestros proveedores de electricidad para garantizar que no haya obstáculos que impidan sus esfuerzos para reforzar la red eléctrica, el suministro y la confiabilidad del periodo de uso.

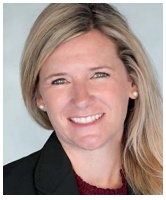
Seguridad pública: Seguiremos manteniendo bajo nuestro índice de delincuencia proporcionando las herramientas y el presupuesto necesarios a nuestro departamento de policía. Desarrollaremos programas juveniles patrocinados por la ciudad enfocados en la seguridad en las calles para los niños y la educación sobre el abuso de sustancias entre los adolescentes. Promover la colaboración entre los residentes y la policía mediante la transparencia y la realización de foros de forma regular en los barrios donde vivimos y en los parques donde pasamos tiempo.

Otros temas: Los parques y zonas verdes de Lakeway son una de las principales razones por las que mi familia disfruta vivir aquí. El Plan Maestro de Parques y Espacios Abiertos, y su propuesta de bono, traerán mejoras significativas para el parque de la ciudad, el parque Rough Hollow Park, el centro de natación y mucho más. Como usuario entusiasta de nuestros espacios al aire libre, he contribuido de manera constante a este plan, y creo que estas actualizaciones mejorarán la ciudad durante muchos años más.

Sitio web de la campaña: www.shermanforlakeway.com



CIUDAD DE LAKEWAY



Jennifer Szimanski

Competencias: Como actual concejala, de un mandato (2 años) en Lakeway, tengo la experiencia necesaria para finalizar los principales proyectos y cambios en curso de la ciudad de Lakeway. ¡Esto me emociona!

Crecimiento: La mayor parte de los nuevos desarrollos durante el tiempo que llevo en el concejo se han centrado en torno al nuevo centro de la ciudad y hemos tomado muchas precauciones y escuchado a nuestros residentes sobre la ubicación, la proximidad y la conectividad con los barrios ya existentes. Tratándose de desarrollo comercial, recientemente aprobamos una nueva ubicación cerca de la autopista 71 que se ajusta a las necesidades actuales y futuras de la zona.

Agua y energía eléctrica: Debemos conservar el agua y estar abiertos a innovar soluciones. Durante mi mandato como concejala hemos escuchado varias presentaciones de grupos de expertos en la materia que han aportado sus opiniones y perspectivas en los ámbitos del agua y la energía. En mi mandato como concejala, voté a favor de la utilización de césped artificial en zonas re-

sidenciales, ya que era una forma de abordar los problemas del agua a nivel local.

Seguridad pública: Con casi 20 años de experiencia en seguridad pública/fuerzas policiales, me esfuerzo por mantener a Lakeway como un lugar seguro y un líder en el ámbito de la seguridad pública. He sido una firme defensora de proporcionar las mejores y más actuales herramientas para los oficiales de policía aquí en Lakeway. Estas herramientas proporcionan un beneficio directo a nuestros residentes, ya que aumentan la resolución y detienen la delincuencia. Siempre debemos dar prioridad a la seguridad.

Otros temas: Espero con anhelo estar otros dos años en el concejo y creo que es fundamental que los concejales construyan relaciones positivas con los grupos de la comunidad, el liderazgo del distrito escolar, las agencias estatales y el personal de la ciudad. Este tema, junto con la seguridad pública, fueron mis razones para postularme hace dos años y seguirán siendo mi enfoque en el futuro. Hay oportunidades de mejora continua aquí y eso es importante.

Sitio web de la campaña: www.jenniferforlakeway.com

CIUDAD DE LEANDER

ALCALDE

Competencias: ¿Que formación, experiencia y características le califican para este puesto?

Crecimiento: ¿Cómo va a equilibrar el desarrollo con el aumento de la presión sobre la infraestructura?

Agua y energía eléctrica: ¿Cuáles considera usted que son las prioridades para garantizar el suministro de agua y electricidad durante todo el año?

Seguridad pública: ¿Cuáles serían sus prioridades para mantener la seguridad pública?

Otros temas: ¿Qué otros temas críticos piensa usted que son importantes para la comunidad y como los abordará?

.....



Damon Burger

Competencias: He pasado los últimos 20 años en puestos de liderazgo de diversas organizaciones grandes. Tengo experiencia y capacitación en la planeación de presupuestos, operaciones, desarrollo de personal y operaciones de seguridad.

Crecimiento: Creo que el crecimiento de la ciudad y la infraestructura van de la mano. Leander es una ciudad en crecimiento y seguirá siéndolo. Creo que el concejo de la ciudad debe elaborar un plan de crecimiento cuidadosamente planificado para garan-

tizar que las carreteras, el agua y la energía eléctrica estén disponibles y sean accesibles para que el crecimiento y el desarrollo de Leander pueda continuar.

Agua y energía eléctrica: Este tema debe ser prioridad para Leander. Para mí, todas las opciones están sobre la mesa. Me reuniría con expertos en estas áreas para desarrollar planes sustentables y expandibles para hacer frente a las necesidades de la ciudad hoy y en el futuro. Me gustaría examinar a fondo los acuerdos actuales y los contratos con los que cuenta la ciudad para asegurar que los ciudadanos de Leander son la prioridad y mantener nuestro crecimiento actual y futuro.

Seguridad pública: Me aseguraré de que la policía y los bomberos de Leander dispongan de los recursos necesarios para garantizar de manera eficaz la seguridad de ciudadanos y visitantes. Colaboraré estrechamente con ambos departamentos para garantizar que se centren en sus funciones principales. Ambos departamentos cuentan con personal experto, altamente calificado y apasionado, y voy a aprovechar su experiencia al momento de discutir nuevas políticas.

Otros temas: Creo que otro tema fundamental para mí es la concientización general y la participación de la comunidad en los asuntos locales. Trabajaría con el concejo para crear y desarrollar un mayor alcance dentro de la comunidad con el objetivo de crear un Leander más comprometido e involucrado. La revitalización del centro de la ciudad, más eventos comunitarios y la presencia en las redes sociales serán algunos de los primeros pasos hacia de [sic] esa dirección.

Sitio web de la campaña: www.damonburger4leander.com/

CIUDAD DE LEANDER



John David Cowman

Competencias: Alcalde - ciudad de Leander 2003-2012 miembro de la junta directiva de Capital Metro 2004-2010 Fui nombrado "Líder Local del Año" en 2006 para el estado de Texas. Leander recibió el galardón a la ciudad

mejor planificada en 2006.

Crecimiento: El equilibrio es la clave. No lo tenemos. En 2012, la ciudad llevaba unos 3 años de ventaja en infraestructura [sic]; ahora llevamos 2 años de atraso. Aplicaré los mismos métodos políticamente de hace años. Gestionaremos el crecimiento en lugar de permitir que "simplemente ocurra". Volvemos amigables con las empresas. Permitir apartamentos a una escala limitada. Hay 6 veces más llamadas a la policía en apartamentos que en residencias [sic] unifamiliares.

Agua y energía eléctrica: Obtuvimos para Leander un suministro de 50 años en 2011 y la infraestructura [sic] para sostenerlo. Debemos tener redundancia y mantenimiento en nuestro sistema de agua de forma continua. Le compramos nuestro sistema de agua a la LCRA, para que pudiéramos tener el control de nuestro preciado recurso. PEC es nuestro socio, no solamente nuestro proveedor de eléctrico [sic]. De nuestro socio requerimos redundancia, disposición, comunicación y mantenimiento continuo [sic].

Seguridad pública: Adquirí nuestra actual estación de policía del Tribunal de Quiebras de Atlanta en 2008. Teníamos un plan a 15 años. Hoy, el LPD ha rebasado la capacidad de sus instalaciones. Esta será una de mis principales prioridades evaluar las necesidades de la policía y los bomberos y después encontrar la mejor opción para los próximos 25 años. Actualmente, entiendo que estos temas son una prioridad, pero voy a ser el catalizador para que los cambios ocurran cuanto antes mejor.

Otros temas: Cuando estaba en el cargo, Leander aparecía en los medios de comunicación 2.76 veces a la semana. Todo el mundo nos conocía, éramos el equipo ganador y todo el mundo quiere estar en el equipo dispuesto. La mayoría de la gente está aquí por lo que hicimos en ese entonces. Hemos perdido nuestro momentum [sic] y mi objetivo es recuperarlo. Empezaremos con Leander 2050. La alta tecnología (inteligencia artificial, nanotecnología, 3D, etc.) será un componente importante de nuestro éxito. Retener a las empresas[.]

Sitio web de la campaña: johncowman.com



Christine DeLisle

Competencias: He sido alcaldesa durante los últimos 3 años y servido en el concejo los 3 años anteriores. Represento los intereses de Leander ante CAMPO y tengo fuertes relaciones de trabajo con otras entidades de nuestra región.

Crecimiento: Actualmente no cumplimos con los requisitos legales del Estado para una prórroga, así que lo único que podemos hacer es ralentizar el crecimiento y hacerlo más sustentable. Hemos empezado a diseñar los grandes proyectos en fases, hemos añadido tarifas de urbanización para mejorar las carreteras y exigimos que las nuevas construcciones tengan menos zonas con jardines. También hemos emitido una resolución contra el desa-

rollo de mayor densidad. Seguiremos innovando siempre que tengamos la oportunidad.

Agua y energía eléctrica: Hemos asegurado nuestros derechos sobre el agua y hemos invertido más de 200 millones de dólares en la ampliación de nuestras dos plantas de tratamiento y en reutilización. Presionamos para que se construyera una subestación de PEC que había quedado pospuesta, y conseguimos que ATMOS añadiera capacidad de resiliencia a su sistema. El próximo año se firmará un contrato de medidores avanzados para el agua que detectará problemas en tiempo real.

Seguridad pública: Hemos aumentado las contrataciones en nuestro Departamento de Policía e implantado un nuevo programa de remuneración que nos hace más competitivos para la contratación de personal tanto de policías como de bomberos. También hemos mejorado las prestaciones para todos los empleados de la ciudad. En los próximos años, se verá el énfasis en la contratación competitiva, los planes de construcción de 2 nuevas estaciones de bomberos, y la planificación de un centro de seguridad pública más grande para poder albergar a nuestro Departamento de Policía y a un centro de llamadas 911 más grande.

Otros temas: Leander está a punto de alcanzar los 100,000 habitantes. Es fundamental que sigamos enfocándonos en el agua, las carreteras, la seguridad y los negocios. Este no es un momento para distraerse. También estamos, finalmente, recibiendo la atención de empresas que producen impuestos y que previamente nos pasaron por alto. Home Depot y nuestros dos primeros proyectos industriales y comerciales de clase A están abriendo este año. Lo que estamos haciendo está funcionando.

Sitio web de la campaña: MayorChristine.com



Andy Hogue

Competencias: Director de Comunicaciones del Partido Republicano de Travis; ex director de Servicios a los Votantes, ciudad de Austin, Distrito 6; más de 20 años en periodismo/análisis político; redactor de discursos a nivel estatal; liderazgo ministerial y cívico.

Crecimiento: Contestando el teléfono. Es absolutamente necesario mejorar la comunicación entre la ciudad, los urbanizadores y las entidades gubernamentales. Los urbanizadores quieren construir infraestructuras que funcionen para sus futuros residentes o inquilinos, al igual que nosotros; les corresponde a nuestros representantes electos defender lo que esperamos nosotros los contribuyentes. Además: me comprometo a encontrar formas rentables y más inteligentes de reducir el tráfico y el tiempo al volante.

Agua y energía eléctrica: ¡Una ciudad de nuestro nivel de talento no debería estar en la fase 4 de restricciones! Pero mientras tanto, todos debemos hacer lo posible para ahorrar agua hasta que se sustituya la tubería del BCRUA. Aunque vamos por un camino sustentable a medida que crece nuestra población, una mejor planificación/comunicación con los proveedores de servicios públicos y las ciudades/distritos cercanos puede evitar cualquier futura escasez de agua o energía eléctrica. No repitamos la historia.

CIUDAD DE LEANDER

Andy Hogue (continúa)

Seguridad pública: Mantener el nivel básico de apoyo para nuestra policía, bomberos y servicios de emergencias, y asegurarnos de que somos competitivos con las ciudades de nuestra región para atraer a los mejores talentos. Colaborar estrechamente con las asociaciones de propietarios (HOA, por sus siglas en inglés) y asociaciones de vecinos para identificar los problemas antes de que estos surjan y solicitar su opinión. Implementar diversas mejoras para nuestros senderos peatonales, aceras bien transitadas e intersecciones.

Otros temas: Es fundamental ampliar nuestra base fiscal para

poder llevar a cabo nuestros planes a futuro y mantener los impuestos bajos. Esto implica seguir apoyando a nuestra creciente e impresionante comunidad de pequeños negocios, pero también reclutar con éxito a la industria y a las grandes empresas para que se instalen aquí. En mis reuniones con los vecinos, oigo repetidas peticiones para tener una tienda como Trader Joe's o un restaurante gourmet (y estoy de acuerdo).

Sitio web de la campaña: tinyurl.com/andy4leander

Fred Summers

No se recibió respuesta

CONCEJAL

Competencias: ¿Que formación, experiencia y características le califican para este puesto?

Crecimiento: ¿Cómo va a equilibrar el desarrollo con el aumento de la presión sobre la infraestructura?

Agua y energía eléctrica: ¿Cuáles considera usted que son las prioridades para garantizar el suministro de agua y electricidad durante todo el año?

Seguridad pública: ¿Cuáles serían sus prioridades para mantener la seguridad pública?

Otros temas: ¿Qué otros temas críticos piensa usted que son importantes para la comunidad y como los abordará?

PUESTO 2



Michael Herrera

Competencias: Director General de CSSI durante 29 años. CSSI es hoy una empresa multi-estatal con más de 40 empleados que proporciona una variedad de servicios relacionados con la nube, software y áreas administrativas a empresas de inversión.

Crecimiento: Hay que compaginar el crecimiento urbano con las necesidades de la infraestructura. El Concejo de la Ciudad actual ha intentado equilibrar esto con cierto éxito, pero se ha visto limitado por la falta de fondos debido a los acuerdos financieros actuales que deben atenderse. Estos fondos podrían ser usados para adelantarse a las necesidades de la infraestructura y priorizar lo que la ciudad necesita al tiempo que se atrae desarrollo de primer nivel.

Agua y energía eléctrica: Leander adolece de un sistema de abastecimiento de agua poco fiable que actualmente se está modernizando para satisfacer la demanda a futuro. Mi preocupación es que no hay suficiente manejo de riesgos para garantizar la fiabilidad y que volveremos a encontrarnos con problemas similares en el futuro que podrían evitarse con una mejor planificación ante las contingencias. Los proveedores actuales deben responsabilizarse de comunicar y tener estos planes listos.

Seguridad pública: Leander cuenta con unos excelentes Departamentos de Policía y de Bomberos, y ha hecho un magnífico trabajo de colaboración con ciudadanos voluntarios. Las capacidades de estos departamentos tendrán que seguir creciendo junto con la ciudad. Creo que tenemos que ver con más detenimiento nuestro flujo de tráfico y hacer la ciudad más apta para manejar a medida que seguimos creciendo. Necesitamos más carriles para doblar a la izquierda y ocuparnos de las intersecciones problemáticas.

Otros temas: Leander ve salir demasiado de su dinero en forma de impuestos sobre la venta que no le beneficia a Leander. Esto tiene que cambiar. Si esto no cambia vamos a seguir viendo un intercambio entre lo que tenemos que hacer y lo que nos gustaría hacer. Al mismo tiempo, es poco probable que veamos un verdadero alivio en el impuesto a la propiedad. Necesitamos un desarrollo comercial y al menudeo que mantenga nuestro dinero en Leander.

Sitio web de la campaña: www.herrera4leander.com



Esmeralda Mattke Longoria

Competencias: Soy la titular actualmente y gané en 2021. Tengo casi 3 años de experiencia en el Concejo de la Ciudad de Leander. Se nota mi confianza y estoy preparada para cada reunión. La integridad es clave para mí.

Crecimiento: En los últimos 3 años estoy muy orgullosa de lo que el Concejo de la Ciudad ha sido capaz de lograr con respecto a la infraestructura hídrica. Es un poco difícil. Intentamos atraer a las grandes empresas, pero al mismo tiempo necesitamos contar con la infraestructura necesaria para sostener a los residentes que ya están aquí. Los proyectos hídricos de CIP son costosos y el dinero de los contribuyentes ayuda a financiarlos. Hemos frenado algo de crecimiento.

Agua y energía eléctrica: Asegurar que tenemos buenas relaciones laborales con nuestros socios como Atmos Gas, Pedernales Electric, BRCUA y la planta de sandy creek. Antes de 2021, no teníamos una buena relaciones [sic] con los proveedores de agua y energía eléctrica. Ayuda. Por ejemplo, en 2020 o principios de 2021 no teníamos gas en Travisso debido a la baja presión. Ahora nos hemos esforzado por trabajar con Atmos para asegurarnos de tener gas.

CIUDAD DE LEANDER

PUESTO 2

Esmeralda Mattke Longoria (*continúa*)

Seguridad pública: Estoy respaldada por la Asociación de Bomberos Profesionales de Leander y también por la Asociación de Seguridad Pública de Leander. Tengo un historial de trabajo sólido en este tema durante los últimos 3 años. Además, estoy orgullosa de haber impulsado mejoras a semáforos que fueron señalados como problemas de seguridad pública debido a la gran cantidad de accidentes y hasta un deceso en una de las intersecciones. Los miembros anteriores del Concejo de la ciudad no impulsaron los proyectos.

Otros temas: Nuestro centro para adultos mayores ha tenido muchos retrasos que están fuera del control del concejo. Quiero terminar los proyectos que comencé como el ya mencionado centro para adultos mayores y la interrupción de corto plazo del Centro de Actividades de Leander para nuestros adultos activos. Antes de unirme, muchos proyectos estaban estancados en el Concejo de la Ciudad y me aseguré de que tuviéramos un compromiso con nuestros residentes para impulsar la finalización de las cosas que tenía sentido.

PUESTO 4



Monica Roussel-Methena

Competencias: Tengo un MBA en Administración, un CTCM, pasé una norma TAC, administro a un gran equipo. Serví a Leander en la Junta de Revisión de Estatutos; Comisión de Arte, llegando a ser elegida como su presidente; Junta de Ajustes.

Crecimiento: Equilibrio es justamente la palabra adecuada. Tenemos que mantener la mente abierta a las oportunidades. La infraestructura y el desarrollo deben ir de la mano. No puede haber uno sin el otro. Tenemos que ocuparnos del agua, la electricidad, las carreteras, la seguridad, etc. para satisfacer las necesidades crecientes de nuestra ciudad. Esto también incluye facilitar la apertura de tiendas de comestibles, gasolineras, restaurantes, pequeños negocios, etc.

Agua y energía eléctrica: Necesitamos abastecernos de agua y energía de forma sustentable. La dependencia actual en el lago Travis no es sustentable. La población local sigue aumentando, por lo que tenemos que ser capaces de satisfacer esa necesidad. Tal vez Leander como ciudad no pueda resolver esto por sí sola, tal vez los condados o incluso el estado debe ser parte de la búsqueda de una solución. Necesitamos tener estas conversaciones.

Seguridad pública: Tiene sentido hacer crecer los departamentos de Policía y Bomberos al mismo tiempo que la ciudad. El Departamento de Policía de Leander (LPD, por sus siglas en inglés) y el Departamento de Bomberos de Leander (LFD, por sus siglas en inglés) son muy buenos para prever necesidades y construir instalaciones en nuevas áreas. Quiero apoyar esos esfuerzos, y darles el poder de hacer las peticiones necesarias para mantenernos seguros a todos.

Otros temas: Necesitamos más desarrollo comercial. Se mire como se mire, no podemos pagar nuestras cuentas y financiar

nuestras necesidades solamente con el dinero de los impuestos a la propiedad y las tarifas de urbanización. Eso no es sustentable. El impuesto sobre las ventas es la única forma de obtener todo lo que queremos y necesitamos para nuestra ciudad y nuestras familias. Quiero fomentar el desarrollo y facilitar el progreso.

Sitio web de la campaña: monica4leander.com



Na'cole Thompson

Competencias: Mi liderazgo en Leander como residente desde hace mucho tiempo, propietaria de un negocio, banquera jubilada, esposa, madre y actual concejala me ha dado los conocimientos, la experiencia y la pericia para

servir a Leander con éxito.

Crecimiento: Leander ha sido una de las ciudades con más rápido crecimiento durante varios años. Un cambio hacia un esfuerzo más concentrado en el desarrollo comercial es una gran manera de equilibrar nuestro fuerte mercado residencial. Como concejala actual, este cambio ya ha comenzado con el enfoque sólido de nuestro concejo en la actualización de la infraestructura y la creación de programas únicos que fomenten el desarrollo comercial y el crecimiento económico.

Agua y energía eléctrica: Nuestros recursos hídricos y energéticos son finitos por naturaleza. Con nuestro rápido crecimiento demográfico y la expansión del desarrollo comercial, la conservación, la exploración de nuevas tecnologías y de fuentes de suministro son clave. El enfoque proactivo de Leander incluye la creación de oportunidades de colaboración con los proveedores de energía eléctrica Atmos, PEC y LCRA. Esto ha generado una mayor rendición de cuentas y comunicación en beneficio de nuestra ciudad y sus residentes.

Seguridad pública: Leander es un gran lugar para vivir, trabajar y divertirse debido, en gran parte, a nuestros extraordinarios equipos de seguridad pública y al fuerte liderazgo dentro de esos equipos que se mantienen comprometidos con el servicio a la comunidad a través de una variedad de programas, iniciativas y eventos organizados durante todo el año. En Leander, le damos prioridad al financiamiento de nuestros departamentos de seguridad pública, la rendición de cuentas, la educación y la participación para mantener la seguridad pública.

Otros temas: Un tema crítico es dejar que los votantes sepan lo importante que es su voz y su voto este año. Leander se está moviendo en la dirección correcta haciendo importantes avances con mejoras en el agua, desarrollo económico, infraestructura, parques y proyectos de bonos como el centro para adultos mayores. Vamos a mantener este impulso con experiencia sólida y un liderazgo comprobado y comprometido con la comunidad de Leander.

Sitio web de la campaña: nacoletompson.com



CIUDAD DE LEANDER

PUESTO 6



Becki Ross

Competencias: 3 años en el concejo, 3 años P & Z, miembro de la junta de ciudades suburbanas de CapMetro, 6 años en la Junta de la Cámara de Leander, residente por 21 años, propietaria de un negocio y voluntaria en la comunidad. Mi educación incluye 2 títulos en negocios.

Crecimiento: Seguir animando al personal a pensar de forma creativa para fomentar un crecimiento equilibrado. Lo hemos hecho a través del escalonamiento residencial, los cambios en la ordenanza de jardines, disuadiendo para el bajo consumo comercial del agua, instituyendo el fondo de impacto vial, utilizando la colaboración con CapMetro.

Agua y energía eléctrica: Completar las mejoras y ampliaciones de las plantas de agua de Sandy Creek y BCRUA, proyectos van a tiempo y se mantienen dentro del presupuesto. Mantener los proyectos de aguas residuales dentro de los plazos previstos. Matener [sic] una relación sólida con nuestros socios de ATMOS y PEC y exigirles que cumplan con sus promesas de suministrar gas y electricidad a nuestros residentes y empresas.

Seguridad pública: La seguridad pública es uno de los pilares que hacen grande a Leander. Hemos apoyado el cambio de la estructura salarial de la policía y los bomberos para aumentar la competitividad y los índices de retención de personal. El concejo actual financia equipos y oficiales nuevos cuando hay fondos disponibles. Recientemente, hemos apoyado una modificación para mejorar la contratación de los oficiales titulares.

Otros temas: Es imperativo que ampliemos nuestra base fiscal para que el presupuesto de Leander no dependa tanto de las tarifas de urbanización. Nuestro crecimiento ha sido histórico y las proyecciones muestran una ciudad totalmente edificada en los próximos 10-15 años. La ciudad tiene que enfocarse en tener una infraestructura estable y bien mantenida para que los urbanizadores y los empresarios quieran instalarse aquí. Nuestro futuro depende de ello.

Sitio web de la campaña: www.Becki4Leander.com



Pulla Reddy Yeduru

Competencias: Me postulo para el Concejo de la Ciudad de Leander porque creo en el poder del liderazgo impulsado por la comunidad y en la necesidad de nuevas perspectivas para atender los retos de nuestra ciudad.

Crecimiento: Agilizando los procesos de nuestra ciudad y aplicando políticas que den prioridad al desarrollo económico, podemos garantizar que Leander se convierta en la primera opción de destino para las empresas y en una comunidad donde los residentes puedan vivir, trabajar y prosperar.

Agua y energía eléctrica: Garantizar un suministro confiable de agua y energía eléctrica durante todo el año para Leander requiere un enfoque polifacético que incluye Invertir en fuentes de agua alternativas como la cosecha de agua de lluvia, la reutilización de aguas residuales tratadas y el almacenamiento y recuperación de los acuíferos para reducir la dependencia en las aguas superficiales. Colaborar con las ciudades vecinas, los servicios públicos y las agencias gubernamentales para compartir recursos y experiencia en el manejo del agua.

Seguridad pública: Garantizar la seguridad pública en una ciudad en crecimiento como Leander requiere un enfoque proactivo y estratégico. Garantizar que nuestros departamentos de policía y bomberos cuenten con los recursos y el personal necesarios para responder con rapidez y eficacia a las emergencias. Promover estrategias de vigilancia comunitaria para fomentar la confianza y la colaboración.

Otros temas: Nos encontramos en un momento crucial en la trayectoria de nuestra ciudad, es hora de actuar a favor de un crecimiento comercial sustentable, construir infraestructura, los recursos hídricos de reserva están en riesgo y la seguridad pública sigue siendo una de las principales preocupaciones.

Sitio web de la campaña: reddy4leander.com

Anna Yelaun

No se recibió respuesta

PROPOSICIONES

PROPOSICIÓN A: ADOPCIÓN DE LA LEY DE SERVICIO CIVIL PARA EL CUERPO DE BOMBEROS

Antecedentes

Esta propuesta para votación es el resultado de una petición presentada por la Asociación de Bomberos Profesionales de Leander, de acuerdo con los requisitos establecidos en el Código de Texas. Dado que esta cuestión ya se había presentado a los votantes de Leander en 2013 y no fue aprobada, esta nueva petición requería firmas de al menos el 20% del número de votantes en la elección municipal más reciente. La petición cumplió ese requisito.

Texto de la boleta

Adopción de la ley sobre la función pública de bomberos y policías en el cuerpo de bomberos de Leander.

Explicación

Esta proposición plantea la pregunta de si la ciudad debe adoptar el marco de servicio civil establecido en el Código de Texas. Esta legislación se promulgó en 1947 para permitir a los municipios colocar a los empleados de los departamentos de policía y bomberos bajo la protección del servicio civil. Esta propuesta de votación específica se aplica solo al Departamento de Bomberos de Leander. Si se aprueba, el cuerpo de bomberos de la ciudad operará bajo las normas del servicio civil.

CIUDAD DE LEANDER

PROPOSICIÓN A (continuá)

El propósito de un sistema de servicio civil es promover la justicia y profesionalismo para los empleados públicos. En el marco del servicio civil, los puestos de trabajo se clasifican en función del mérito y la experiencia, y la contratación, los ascensos, la remuneración, la disciplina y el despido se llevan a cabo de acuerdo con normas y procedimientos predeterminados. La ley estatal de Texas obliga a los municipios a crear una comisión de servicio civil que supervise la implementación del sistema y ofrezca a los empleados la posibilidad de apelar el trato recibido bajo el sistema.

Los proponentes de esta proposición creen que los sistemas de servicio civil ofrecen equidad, continuidad y transparencia, y evitan el favoritismo. Dado que las ciudades vecinas de tamaño comparable ya han adoptado sistemas de servicio civil para sus departamentos de bomberos, los proponentes creen que la adopción mejorará la competitividad de Leander para atraer y retener a los empleados de mayor calidad.

Los que se oponen a la propuesta expresan su preocupación por la posibilidad de que la ciudad tenga menos flexibilidad y quizás enfrente posibles costos para ofrecer entrenamiento al personal de recursos humanos de la ciudad y establecer las regulaciones iniciales para el Departamento.

PROPOSICIÓN B: ADOPCIÓN DE LA LEY DE RELACIONES CON LOS EMPLEADOS DE LA POLICÍA Y LOS BOMBEROS PARA EL DEPARTAMENTO DE BOMBEROS

Antecedentes

Esta proposición para votación es el resultado de una petición presentada por la Asociación de Bomberos Profesionales de Leander, de acuerdo con los requisitos establecidos en el Código de Texas para las relaciones con los empleados de bomberos y policía.

Texto de la boleta

Adopción de la ley estatal aplicable a los bomberos que establece la negociación colectiva si una mayoría de los empleados afectados favorece la representación por una asociación de empleados, preserva la prohibición contra huelgas y cierres patronales, y establece sanciones para huelgas y cierres patronales.

Explicación

Esta proposición plantea la cuestión de si la ciudad debe adoptar la parte del Código de Texas que establece normas para las relaciones laborales, incluida la negociación colectiva, entre los municipios y los empleados de los cuerpos de bomberos y de policía. Esta proposición solo afectaría a los empleados del departamento de bomberos de la ciudad. Si se aprueba, la ciudad se registrará por esta normativa, lo que permitirá la negociación colectiva entre la ciudad y los grupos que representan a los empleados del departamento de bomberos.

Los proponentes de esta propuesta señalan que el 85% de los empleados del departamento de bomberos de la ciudad actualmente son miembros de la Asociación de Bomberos Profesionales de Leander y apoyan el uso de la negociación colectiva como un medio para negociar salarios, prestaciones y condiciones de trabajo. Los proponentes creen que el acceso a la negociación colectiva hará que la ciudad sea más competitiva como empleador para los bomberos. También señalan que la normativa estatal sobre negociación colectiva no permite las huelgas ni los paros, y que no se puede exigir a los empleados del departamento de bomberos que se afilien a ninguna organización de empleados.

Quienes se oponen a la negociación colectiva para los empleados públicos expresan su preocupación por la posibilidad de que aumenten los costos de la ciudad para cubrir los salarios y beneficios negociados, y se reduzca la flexibilidad de la ciudad en sus tratos con sus empleados.

SI TIENE PROBLEMAS EN SU LUGAR DE VOTACIÓN

Por favor llame a una de estas líneas directas no partidistas si tiene algún problema en su centro de votación:

Líneas directas para la protección de las elecciones

INGLÉS: 866-OUR-VOTE (866-687-8683)

ESPAÑOL: 888-VE-Y-VOTA (888-839-8682)

IDIOMAS ASIÁTICOS: 888-API-VOTE (888-274-8683)

ÁRABE: 844-YALLA-US (844-925-5287)

ASL (Video): 301-818-VOTE (301-818-8683)

DERECHOS DE DISCAPACIDAD TX: 888-796-VOTE (888-796-8683)

ÚNETE A LA LEAGUE: SE PARTE DE LA SOLUCIÓN

Se parte de una respetada organización de base nacional, estatal y local, en la que personas como tu participan activamente en la creación de cambios positivos en todos los niveles. Suma tu voz a los más de 100,000 miembros y simpatizantes en todo el país para empoderar a los votantes y defender la democracia. La membresía está abierta a todas las personas mayores de 16 años.

El área de Austin necesita que usted sea parte de la solución, para ayudarnos a garantizar que nuestras comunidades sean lugares fuertes, seguros y vibrantes para vivir. Unirse es fácil en línea dando clic en LWVAustin.org/join-us.

CIUDAD DE LIBERTY HILL

ALCALDE

Competencias: ¿Que formación, experiencia y características le califican para este puesto?

Crecimiento: ¿Cómo va a equilibrar el desarrollo con el aumento de la presión sobre la infraestructura?

Agua y energía eléctrica: ¿Cuáles considera usted que son las prioridades para garantizar el suministro de agua y electricidad durante todo el año?

Seguridad pública: ¿Cuáles serían sus prioridades para mantener la seguridad pública?

Otros temas: ¿Qué otros temas críticos piensa usted que son importantes para la comunidad y como los abordará?

.....



Crystal Mancilla

Competencias: Gracias a mi experiencia en juntas directivas, mi compromiso con el servicio público y mis conocimientos especializados como concejala, estoy preparada para dirigir Liberty Hill como alcaldesa durante este periodo de transformación.

Crecimiento: Seguiré colaborando con el personal para establecer procesos para los desarrollos actuales y futuros, garantizando que se cumplan normas estrictas y se ajusten a las ordenanzas. Damos prioridad a la planificación con visión a futuro para equilibrar el desarrollo con la presión sobre la infraestructura, adoptando la innovación y la colaboración regional.

Agua y energía eléctrica: Liberty Hill se encuentra en un lugar único donde la colaboración desempeña un papel fundamental en la construcción de una infraestructura que apoye a la comunidad. Mis años de servicio a la ciudad me han dado una enorme perspectiva sobre qué colaboraciones proporcionan ventajas de largo plazo a la comunidad y estamos buscando soluciones innovadoras para el agua sustentable.

Seguridad pública: Mis prioridades en materia de seguridad pública son la vigilancia comunitaria, la capacitación, la respuesta a emergencias, las colaboraciones, el apoyo a la salud mental y la prevención de la delincuencia. También tenemos previsto construir nuevas instalaciones para nuestro departamento de policía con el fin de mejorar sus capacidades y el servicio a la comunidad.

Sitio web de la campaña: www.crystal4libertyhill.com



Devin Vyner

Competencias: He estado “dentro” del gobierno la mayor parte de mi vida profesional como oficial de policía, ayudando a elaborar presupuestos y buscando formas de mejorar la vida tanto de nuestros ciudadanos

como de mis empleados.

Crecimiento urbano: El componente más importante del liderazgo es comprender que uno no es experto en todo. El alcalde de Liberty Hill tiene que reunir a los cerebros correctos en la misma sala y, juntos, elegir el mejor camino para los ciudadanos a quie-

nes servimos. Hay que abrir los oídos y escuchar. Ya sea para las empresas o para las familias, el crecimiento es inevitable, por lo que el desarrollo de la infraestructura es una de las principales preocupaciones de la ciudad.

Agua y energía eléctrica: Tendría que consultar a los jefes de departamento y a expertos en ambas áreas para poder tomar una decisión fundamentada sobre cómo garantizar fuentes sustentables para ambas. El agua es la preocupación más inmediata en este momento y mantener el suministro empieza por la conservación. Dedicaré tiempo a educar a los ciudadanos sobre el impacto del ahorro de agua y confío en que se implementen decisiones más informadas.

Seguridad pública: El liderazgo en la cima puede ser contagioso y, por desgracia, también puede serlo su ausencia. Es primordial contar con los líderes correctos en los puestos correctos. Garantizar que, desde el jefe hasta el Concejo de la Ciudad, los líderes de la ciudad comprendan que los ciudadanos merecen funcionarios públicos de primer nivel. Atrayendo y reteniendo a esas personas dedicadas, es como se obtiene y mantiene un alto nivel de seguridad pública.

Otros temas: Transparencia entre los ciudadanos y el gobierno. Pienso estar disponible por teléfono o en reuniones para los ciudadanos preocupados. Haré todo lo que esté en mis manos para explicar el porqué de las decisiones tomadas por los dirigentes del concejo. Antes de que se tomen las decisiones, haré un mejor trabajo para solicitar opiniones y escuchar las preocupaciones sobre la dirección en la que está creciendo esta ciudad.

Sitio web de la campaña: www.facebook.com/profile.php?id=61556415031032

SI USTED ES UN VOTANTE CON DISCAPACIDAD, USTED TIENE DERECHOS

Tiene derecho a disponer de adaptaciones razonables según la ley federal.

Tiene derecho a votar de forma privada e independiente según la ley federal.

Tiene derecho a elegir a su asistente, si lo necesita.

Los centros de votación deben ser accesibles, y en cada centro de votación debe haber una máquina de votación que sea accesible (incluyendo auriculares para la discapacidad visual, contraste o fuente ajustable, pulsadores sip/puff switch y una altura adecuada para sillas de ruedas).

No dude en hacer preguntas sobre las adaptaciones. Llame con antelación a su centro de votación para asegurarse de que tienen listas las adaptaciones que usted necesita.

Si usted no recibe el apoyo que necesita o si tiene algún problema, llame a Disability Rights Texas al 888-796-VOTE (1-888-796-8683).

CIUDAD DE ROUND ROCK

CONCEJAL

Competencias: ¿Que formación, experiencia y características le califican para este puesto?

Crecimiento: ¿Cómo va a equilibrar el desarrollo con el aumento de la presión sobre la infraestructura?

Agua y energía eléctrica: ¿Cuáles considera usted que son las prioridades para garantizar el suministro de agua y electricidad durante todo el año?

Seguridad pública: ¿Cuáles serían sus prioridades para mantener la seguridad pública?

Otros temas: ¿Qué otros temas críticos piensa usted que son importantes para la comunidad y como los abordará?

PUESTO 3



Melissa Fleming

Competencias: Llevo 26 años en el sector de servicios financieros, he sido propietaria de un negocio y fundadora de una organización sin ánimo de lucro local. Formo parte de varias juntas y comités de mi comunidad.

Crecimiento: Quiero seguir atrayendo a empresas que proporcionen nuevos puestos de trabajo bien remunerados y traigan ingresos adicionales a Round Rock y crear un plan estratégico de largo plazo que fomente garantizar las futuras necesidades de infraestructura de nuestra ciudad. Estoy comprometida a trabajar con grupos de vecinos, organizaciones sin fines de lucro y líderes empresariales y comunitarios para asegurar que Round Rock siga siendo un gran lugar para vivir, trabajar y formar una familia.

Agua y energía eléctrica: Nosotros, como líderes, tenemos que trabajar diligentemente para adquirir los suministros de agua necesarios para estar al nivel del crecimiento de la población que estamos experimentando en el centro de Texas. Es crucial que examinemos los conceptos de conservación del agua y los estándares de construcción para asegurarnos de que estamos adoptando políticas que limiten el uso del agua. También necesitamos involucrarnos directamente con los socios de la comunidad para educar y promover la conservación del agua.

Seguridad pública: Nuestros policías y bomberos trabajan duro para mantener segura a nuestra comunidad. Creo en asegurar que Round Rock está totalmente dotada de personal de emergencia

altamente calificado, bien equipado y con un salario competitivo. Al estar casada con un oficial de policía jubilado, entiendo la importancia de que el personal de la ciudad, los funcionarios electos, y los socorristas de emergencia trabajen juntos para mantener baja la tasa de criminalidad y a los ciudadanos seguros.

Otros temas: Con el crecimiento de la ciudad, llega la congestión vial. Los dirigentes de la ciudad han elaborado planes para evitar los errores que han cometido otras ciudades al no atender futuros problemas de transporte y aliviar la congestión vial. Trabajaré para mantener y mejorar las carreteras y conseguir el financiamiento estatal y federal necesario. Quiero mantener la calidad de vida que esperan nuestros residentes.

Sitio web de la campaña: votemelissafleming.com



Alan K. Simms

Competencias: He tenido una gran variedad de trabajos a lo largo [sic] de mi vida. Diseñador de sistemas de control, petroquímico Flour corporation, trabajador independiente la mayor parte de mi vida, propietario de pequeños negocios y construcción de vivienda.

Crecimiento: Trabajar en tecnología avanzada, extracción de agua de la atmósfera, energía generada con hidrógeno. Transporte masivo.

Agua y energía eléctrica: Conservación para empezar, nuevamente buscar tecnologías avanzadas para extraer agua de la atmósfera; investigar sobre otras tecnologías. Mini generadores de hidrógeno, que pueden suministrar una fuente de energía eléctrica más limpia y a menor costo.

Seguridad pública: Continuar proveyendo a nuestros grandiosos socorristas de emergencias, bomberos, policía, EMS. Con las necesidades financieras, capacitación y herramientas necesarias para hacer su trabajo.

Otros temas: Proporcionar una educación de calidad, para que las personas puedan obtener las habilidades adecuadas para ocupar puestos de trabajo que les proporcionen un salario digno. Promover a empresas que puedan y quieran pagar un salario sustentable.

PUESTO 5

Kristin Stevens

Sin oposición

PROPOSICIONES

PROPOSICIÓN A

Antecedentes

La ciudad de Round Rock se rige por unos Estatutos de la Ciudad, con un alcalde y un concejo de la ciudad. Los Estatutos de Autonomía de Round Rock contienen sistemas y procedimientos para operar el gobierno de la ciudad. Todos los sistemas y procedimientos deben cumplir con la ley estatal según lo estable-

cido en el Código de Gobierno Local de Texas. Se pueden revisar los estatutos de la ciudad para reflejar las nuevas leyes estatales o para aclarar lenguaje poco preciso en los estatutos de la ciudad.

Cada cuatro años, la Comisión de Revisión de los Estatutos, compuesta por siete miembros, revisa cada sección de los Estatutos de Autonomía. Los miembros de la Comisión son nombrados por el Concejo de la Ciudad. La Comisión trabaja con el personal de la ciudad para hacer recomendaciones y celebra audiencias

CIUDAD DE ROUND ROCK

PROPOSICIÓN A (continuá)

públicas para escuchar la opinión de los ciudadanos. Se presenta un informe final de recomendaciones al Concejo de la Ciudad para su aprobación. Si el Concejo de la Ciudad lo aprueba, la enmienda propuesta se les presenta a los votantes para su aprobación.

Texto de la boleta

Enmienda a la carta de gobierno autónomo de la Ciudad de Round Rock, Texas, para aclarar los tipos de procedimientos del tribunal municipal; la designación y los requisitos de los jueces del tribunal municipal; y el uso de los costos y las multas impuestas por el tribunal municipal.

Explicación

Lo que esto significa:

Esta enmienda aclara el lenguaje poco claro de los actuales Estatutos de Autonomía.

La redacción propuesta aclara que los procedimientos civiles y los delitos menores se juzgarán en el Tribunal Municipal.

El texto propuesto distingue entre un juez que preside el Tribunal Municipal y los jueces asociados adicionales. Establece requisitos para los jueces asociados. Aclara que el Concejo de la Ciudad establece la remuneración tanto del juez que preside el Tribunal Municipal como de los jueces asociados.

La enmienda propuesta aclara que los fondos recaudados por el Tribunal Municipal que no se deban al Estado se ingresarán a la tesorería municipal.

Si la Proposición A se aprueba:

Los procedimientos que ya se observan en el Tribunal Municipal se reflejarán en la redacción de los Estatutos. El texto describirá claramente los tipos de jueces, sus competencias requeridas y la remuneración de los jueces, así como dónde deben distribuirse los fondos recaudados por el Tribunal Municipal.

Si la Proposición A no se aprueba:

El tribunal seguirá funcionando como hasta ahora, pero seguirá existiendo el potencial de que surjan problemas y malentendidos.

PROPOSICIÓN B

Antecedentes

La ciudad de Round Rock se rige por unos Estatutos de la Ciudad, con un alcalde y un concejo de la ciudad. Los Estatutos de Autonomía de Round Rock contienen sistemas y procedimientos para operar el gobierno de la ciudad. Todos los sistemas y procedimientos deben cumplir con la ley estatal según lo establecido en el Código de Gobierno Local de Texas. Se pueden revisar los estatutos de la ciudad para reflejar las nuevas leyes estatales o para aclarar lenguaje poco preciso en los estatutos de la ciudad.

Cada cuatro años, la Comisión de Revisión de los Estatutos, compuesta por siete miembros, revisa cada sección de los Estatutos de Autonomía. Los miembros de la Comisión son nombrados por el Concejo de la Ciudad. La Comisión trabaja con el personal de la ciudad para hacer recomendaciones y celebra audiencias públicas para escuchar la opinión de los ciudadanos. Se presenta un informe final de recomendaciones al Con-

cejo de la Ciudad para su aprobación. Si el Concejo de la Ciudad lo aprueba, la enmienda propuesta se les presenta a los votantes para su aprobación.

Texto de la boleta

Enmienda a la carta de gobierno autónomo de la Ciudad de Round Rock, Texas, para permitir que se delegue al personal de la ciudad la capacidad de aprobar, aprobar con condiciones o desaprobado un plano como lo permite ahora la sección 212.0065(a) del código de gobierno local de Texas.

Explicación

Lo que esto significa:

La modificación en esta proposición refleja una nueva ley estatal, HB 3677 aprobada en septiembre de 2023. Los Estatutos de Autonomía ahora ampliarán la capacidad del personal de la ciudad para llevar a cabo la tarea técnica y administrativa de revisar el mapa catastral para asegurar que el mapa catastral cumple con todas las ordenanzas y requisitos de la ciudad, incluyendo la zonificación, requisitos de retención, transporte, servicios públicos, códigos de construcción, ajuste de la zona inundable, acceso a las vías públicas, etc. Este proceso lleva muchos meses de trabajo con el desarrollador urbano y el personal de la ciudad. El personal de la ciudad tendría la capacidad de aprobar, aprobar con condiciones o desaprobado un mapa catastral.

“... aprobar, aprobar con condiciones, desaprobado ...” se enumeran en los actuales Estatutos de Autonomía bajo las funciones de la Comisión de Planificación y Zonificación. En la práctica, la Comisión de Planificación y Zonificación no tiene discreción para desaprobado o hacer cambios. Simplemente aprueba las recomendaciones del personal basándose en los meses de trabajo entre el desarrollador urbano y el personal de la ciudad.

No hay aprobación/desaprobación subjetiva a nivel de mapa catastral. Si el mapa catastral cumple con los requisitos básicos y las ordenanzas, la ciudad está obligada por la ley estatal a aprobar el mapa catastral. En la actualidad, no se celebran audiencias públicas para la aprobación de mapas catastrales y esta enmienda no cambia eso. Las preguntas del público con respecto a los nuevos desarrollos pueden ser respondidas a través de una búsqueda en el sitio web de la Ciudad.

Esta enmienda NO afecta la autoridad de la Comisión de Planificación y Zonificación para revisar y hacer recomendaciones al Concejo de la Ciudad con respecto a los cambios de zonificación solicitados. El proceso para esta función sigue siendo el mismo y requiere audiencias públicas, revisión y recomendación por parte de la Comisión de Planificación y Zonificación, y la aprobación del Concejo de la Ciudad.

Si la Proposición B se aprueba:

Se modifican los Estatutos para reflejar la legislación estatal y se agiliza el proceso. El proceso es más rápido para los desarrolladores urbanos. La ciudad ahorra dinero al no tener que preparar y celebrar reuniones innecesarias.

Si la Proposición B no se aprueba:

La ciudad tendrá que volver a presentarla a los votantes, ya que la ley estatal exige que los Estatutos de Autonomía cumplan con la legislación estatal.

CIUDAD DE TAYLOR

CONCEJAL

Competencias: ¿Que formación, experiencia y características le califican para este puesto?

Crecimiento: ¿Cómo va a equilibrar el desarrollo con el aumento de la presión sobre la infraestructura?

Agua y energía eléctrica: ¿Cuáles considera usted que son las prioridades para garantizar el suministro de agua y electricidad durante todo el año?

Seguridad pública: ¿Cuáles serían sus prioridades para mantener la seguridad pública?

Otros temas: ¿Qué otros temas críticos piensa usted que son importantes para la comunidad y como los abordará?

.....

DISTRITO 2



Terry Burris

Competencias: He ocupado diversos puestos directivos en empresas de alta tecnología. En la actualidad trabajo con muchas ciudades diariamente a través de mi trabajo en la Federal Emergency Management Agency (FEMA, por sus siglas en inglés).

Crecimiento: Preferiría que el urbanizador suministrara la infraestructura como parte de sus planes de desarrollo.

Agua y energía eléctrica: Buscar fuentes adicionales para cada una de ellas. Buscar industrias que utilicen un mínimo de recursos.

Seguridad pública: Asegurar que la policía y los bomberos cuenten con todo el personal y los equipos necesarios.

Otros temas: Centraré mis esfuerzos en garantizar que reduzcamos los desechos en nuestra ciudad para liberar más fondos para mejoras en las calles.



Shelli Cobb

Competencias: Sirviendo Taylor como profesora, entrenadora y Asist. AD durante 25 años, he construido relaciones duraderas con la gente que he conocido y he desarrollado dedicación a los ciudadanos de Taylor.

Crecimiento: Gran parte de nuestra infraestructura actual es extremadamente frágil y tendrá que ser atendida antes de introducir cualquier nuevo desarrollo. Dar prioridad a nuestros impuestos de una manera más eficaz y aprovechar la ayuda de las empresas de apoyo que van llegando será clave para ayudar con esto.

Agua y energía eléctrica: La ciudad de Taylor debe permanecer en contacto regular con la Autoridad del río Brazos y ERCOT para mantenerse al día con los planes de los proyectos de aguas subterráneas durante la sequía, fuentes de energía diversificadas, y esfuerzos de conservación que deben ser comunicados y utilizados por la comunidad durante los momentos de consumo pico.

Seguridad pública: Como madre de un policía del estado de Texas y de otro hijo que cursa estudios para bombero y paramédico, la seguridad pública es extremadamente importante para mí. Mi prioridad sería asegurar que nuestros departamentos de poli-

cía y de bomberos tengan presupuestos que proporcionen el personal y el equipo adecuados para hacer el trabajo correctamente. Esto incluiría la búsqueda y obtención de todas las subvenciones posibles. La remuneración competitiva es obligatoria también.

Otros temas: Taylor tiene una de las tasas de impuestos más altas que cualquier ciudad circundante lo cual está haciendo difícil para nuestros ciudadanos poder permanecer en sus hogares y para las pequeñas empresas mantener sus puertas abiertas. También tenemos algunas de las peores calles dentro de nuestra ciudad. Yo votaría para bajar esos impuestos y dejar de darle prioridad al uso de nuestros fondos para la remuneración del concejo y proyectos innecesarios y en vez usarlos para reparar nuestras calles.

Sitio web de la campaña: shellicobb.com



Mitch Drummond

Competencias: Después de haber servido dos mandatos como Representante del Distrito 2, tengo una mucho mejor comprensión del gobierno de la ciudad y reconozco que el papel del concejo es proporcionar liderazgo

y visión, no gestión.

Crecimiento: Nosotros, en colaboración con la comunidad, creamos el Envision Taylor Comprehensive Plan y el Land Development Code que fomentó el desarrollo allí donde ya existía infraestructura. Los nuevos desarrollos amplían esa infraestructura y están diseñados para crear la riqueza suficiente para pagar por su mantenimiento a futuro. Aunque el aumento de viviendas es una necesidad, son las empresas y las industrias locales las que proporcionan el apoyo.

Agua y energía eléctrica: Con las exigencias del clima y el crecimiento de la ciudad, debemos tener un plan hídrico para el futuro. BRA ha planificado hasta el año 2050 y se está preparando para futuras emergencias. Taylor necesita una segunda línea de agua para BRA y una segunda fuente de agua. He pido [sic] que averigüemos la viabilidad de usar nuestros pozos existentes como suministro de emergencia. Trabajamos en estrecha colaboración con Oncor y Atmos para mantener nuestra infraestructura eléctrica y de gas.

Seguridad pública: Los jefes de los departamentos de bomberos y de policía saben lo que necesitan. nuestro trabajo es encontrar el financiamiento. Continuamente actualizamos los equipos más viejos y contratamos a socorristas de emergencias cuando es necesario y las finanzas lo permiten. Estamos planeando una tercera estación de bomberos en el lado sur y la ampliación de las estaciones 1 y 2. Actualmente, estamos diseñando un nuevo Centro de Justicia para albergar el Departamento de Policía, los Tribunales Municipales y la Administración de la Ciudad.

Otros temas: Vivienda y transporte para la fuerza laboral. Queremos que los urbanizadores aumenten el número de viviendas asequibles y multifamiliares. Fomentamos las unidades de vivienda complementaria (ADU, por sus siglas en inglés) en lotes existentes y consideramos la creación de fideicomisos de tierras para mantener las viviendas asequibles. Propondré un bono de 100 millones de dólares en la boleta de votación de noviembre para reconstruir las calles en mal estado. Mejorar el acceso

CIUDAD DE TAYLOR

DISTRITO 2

Mitch Drummond (*continúa*)

peatonal y para bicicletas y trabajar con CARTS Now para ampliar el servicio los fines de semana y ampliar el horario.

Sitio web de la campaña: mitchdrummonddistrict2.com

Sandra Wolff

No se recibió respuesta

DISTRITO 3



Kelly Cmerek

Competencias: -Universidad de Texas en Austin - BBA Finanzas -28 años de trayectoria en la banca -13 años en la Junta de la Corporación de Desarrollo Económico de Taylor -Residente de Taylor de toda la vida.

Crecimiento: La infraestructura será uno de los mayores retos de Taylor en los próximos años, dado el crecimiento sinérgico impulsado por el proyecto Samsung. El consiguiente aumento de la base fiscal comercial de la ciudad proporcionará más dinero para nueva infraestructura y para mejorar la infraestructura existente.

Agua y energía eléctrica: Agua: seguir trabajando con la Autoridad del río Brazos para desarrollar capacidad adicional. En última instancia, lo ideal sería contar con una fuente de agua de respaldo; sin embargo, el costo es prohibitivo. Energía eléctrica: mantener una estrecha relación con ERCOT dada la ubicación de su oficina en Taylor. Garantizar la poda de árboles en las servidumbres de las líneas de servicios públicos.

Seguridad pública: Policía: Tenemos escasez de oficiales de policía, por lo que hay que aumentar el financiamiento para nuevos oficiales y/o implantar nuevos programas de capacitación para su desarrollo. Bomberos: construcción de nuevas instalaciones para garantizar la cobertura de las zonas de crecimiento.

Otros temas: Adaptación al cambio. A medida que nuestra comunidad experimenta un ritmo de crecimiento nunca antes visto aquí, nuestro reto consiste en mantener nuestro carácter de pueblo pequeño a la vez que acogemos a nuevas personas y nuevos desarrollos. La ciudad tiene que hacer un excelente trabajo de comunicación con sus ciudadanos sobre el cambio. Los funcionarios electos deben ganarse la confianza de sus ciudadanos y fomentar un ambiente de amabilidad.

Nathan Walker

No se recibió respuesta

PROPOSICIONES

PROPOSICIÓN A

Antecedentes

Esta propuesta de enmienda a los estatutos fue presentada por un residente de Taylor en una petición de iniciativa con el número de firmas requerido, junto con otras tres propuestas de enmienda a los estatutos (Proposiciones A-D).

En 2006, el Concejo de la Ciudad de Taylor, operando conforme a los estatutos de la ciudad, estableció una tasa de remuneración para los concejales de \$12.50 por reunión. Los Estatutos limitan el número de reuniones pagadas a dos por mes, por lo que los concejales fueron compensados a razón de \$25 por mes.

A partir de 2022, el Concejo comenzó a considerar el cambio de la tasa de remuneración de los concejales. En agosto de 2023, el Concejo aprobó una ordenanza para aumentar la tasa de remuneración a \$500 por reunión (\$1,000 por mes), fijando la remuneración del alcalde en \$750 por reunión (\$1,500 por mes). Algunos miembros del público se mostraron en desacuerdo con esta decisión. La petición de esta proposición de votación fue el resultado de este desacuerdo con la acción del Concejo.

Texto de la boleta

¿Se modificará la sección 4.5 de los Estatutos de la Ciudad para fijar la remuneración del Concejo en \$125 para cada concejal y el alcalde por reunión en lugar fijarse mediante ordenanza?

Explicación

Si se aprueba, esta enmienda a los Estatutos fijaría la remuneración de los concejales y del alcalde en \$125 por reunión, con un máximo de dos reuniones compensadas al mes, lo que supondría una remuneración mensual de \$250 dólares. También cambiaría el método por el cual la remuneración de los concejales podría fijarse en el futuro. Actualmente, el Concejo de la Ciudad fija la remuneración de los concejales a través de ordenanzas adoptadas por el Concejo de la Ciudad. Esta enmienda requeriría que los votantes aprueben las enmiendas a los Estatutos para cambiar la tasa de remuneración en el futuro.

PROPOSICIÓN B

Antecedentes

Esta propuesta de enmienda a los estatutos fue presentada por un residente de Taylor en una petición de iniciativa con el número de firmas requerido, junto con otras tres propuestas de enmienda a los estatutos (Proposiciones A-D).

En agosto de 2023, el Concejo de la Ciudad presentó, consideró y votó sobre una ordenanza que aumentaba la remuneración para los concejales. Estas acciones tuvieron lugar en reuniones consecutivas el mismo día. Algunos miembros del público pensaron que este plazo no permitía una consideración adecuada de la propuesta. La petición de esta proposición para votación fue el resultado de este desacuerdo con la actuación del Concejo.

CIUDAD DE TAYLOR

PROPOSICIÓN B (continuá)

Texto de la boleta

¿Se modificará la sección 8.1 de los Estatutos de la Ciudad con el fin de exigir un período mínimo de 72 horas entre reuniones desde el momento en que se introduzca una ordenanza sin carácter de emergencia hasta el momento en que se pueda adoptar?

Explicación

Si se aprueba, esta enmienda a los estatutos establecería un intervalo mínimo de 72 horas entre la presentación ante el Concejo de la Ciudad de cualquier ordenanza que no sea de emergencia y la votación del Concejo sobre la ordenanza.

PROPOSICIÓN C

Antecedentes

Esta propuesta de enmienda a los estatutos fue presentada por un residente de Taylor en una petición de iniciativa con el número de firmas requerido, junto con otras tres propuestas de enmienda a los estatutos (Proposiciones A-D).

En la actualidad, los Estatutos de la Ciudad disponen que los concejales (cuatro de los cuales son elegidos por distritos uninominales y uno por el conjunto de los votantes de la ciudad —*at large*—) elijan a uno de ellos para fungir como alcalde de la ciudad. Uno de los puntos de debate durante las deliberaciones del Concejo sobre remuneraciones fue la cuestión de si todos los concejales y el alcalde debían recibir la misma remuneración, o si el alcalde debía recibir más debido a las obligaciones adicionales asociadas a ese cargo. Esto llevó a un debate más amplio sobre la forma en que se elige al alcalde.

Texto de la boleta

¿Se modificará la sección 7.1 de los Estatutos de la Ciudad para indicar que el concejal elegido para la posición general se desempeñará como alcalde?

Explicación

Si se aprueba, el concejal elegido por el conjunto de los votantes de la ciudad se convertiría automáticamente en alcalde. De hecho, esto permitiría a los votantes de toda la ciudad opinar directamente sobre quién ocupa el cargo de alcalde, en lugar de que el alcalde sea elegido indirectamente, a través del voto de todos los concejales. La enmienda a los Estatutos no propone ningún cambio en los deberes o la autoridad del cargo de alcalde.

PROPOSICIÓN D

Antecedentes

Esta propuesta de enmienda a los estatutos fue presentada por un residente de Taylor en una petición de iniciativa con el número de firmas requerido, junto con otras tres propuestas de enmienda a los estatutos (Proposiciones A-D).

Durante las deliberaciones sobre la remuneración para los concejales, algunos miembros del público expresaron su preocupación por la asistencia de los concejales a un retiro en un centro

fuera de la ciudad de Taylor. Consideraron que los asuntos oficiales de la ciudad deben llevarse a cabo en lugares que permitan a los residentes de la ciudad asistir con facilidad.

Texto de la boleta

¿Se modificará la sección 7.1 de los Estatutos de la Ciudad para exigir que todas las reuniones del Concejo Municipal se celebren dentro de la Ciudad de Taylor?

Explicación

Si se aprueba, todas las reuniones del Concejo de la Ciudad tendrían que celebrarse dentro de los límites de la ciudad de Taylor.

PROPOSICIÓN E

Antecedentes

Esta propuesta para votación fue presentada por un residente de Taylor como una petición de referendo con el número requerido de firmas. Como en el caso de las Proposiciones A-D, esta proposición es una respuesta a la adopción por parte del Concejo de la Ciudad (en agosto de 2023) de una ordenanza que aumentó la remuneración de los concejales. Su forma es diferente de las Proposiciones A-D, ya que esas medidas son propuestas de enmiendas a los Estatutos. Este es un referendo que busca revocar la ordenanza que hizo el cambio a la remuneración de los concejales.

Texto de la boleta

¿Se deroga la Ordenanza N.º 2023-40, que establece la remuneración de los concejales en \$500.00 por reunión ordinaria y la remuneración del alcalde en \$750.00 por reunión ordinaria?

Explicación

Si se aprueba, este referendo revocaría la ordenanza que aumentó la remuneración de los concejales de \$12.50 por reunión a \$500 por reunión (y el alcalde recibiría \$750 por reunión).

El impacto que la aprobación de este referendo tendría en la remuneración de los concejales podría variar dependiendo de si se aprueba o no la Proposición A.

Si se aprueba la Proposición A, se controlaría el nivel de remuneración de los concejales, independientemente del resultado de esta medida.

Si la Proposición A no se aprueba, y se aprueba esta medida, presuntamente la remuneración de los concejales volvería al nivel que tenía antes de que se adoptara la ordenanza de agosto de 2023 (\$12.50 por reunión). Sin embargo, el Concejo de la Ciudad tendría la opción de considerar otra ordenanza en el futuro para cambiar su nivel de remuneración.

Si tanto la Proposición A como esta medida fracasan, la remuneración de los concejales se mantendría en el nivel establecido por la ordenanza de agosto de 2023.



CIUDAD DE TAYLOR

PROPOSICIÓN F

Antecedentes

En 2023, la Legislatura de Texas aprobó una nueva legislación que regula la forma en que los condados gestionan los lugares de votación para las elecciones. Técnicamente, esta legislación no afectó directamente a la capacidad de los municipios para establecer los lugares de votación. Sin embargo, dado que la ciudad de Taylor contrata al condado de Williamson para la gestión de las elecciones de la ciudad, la nueva legislación tiene un impacto indirecto, lo que provocó esta recomendación por parte del personal de la ciudad de una enmienda a los estatutos.

Texto de la boleta

¿Se modificará la sección 6.4 de los Estatutos de la Ciudad para exigir que el Concejo Municipal establezca lugares de votación coherentes con los requisitos de la legislación estatal?

Explicación

Si se aprueba, las disposiciones existentes en los Estatutos de la Ciudad de Taylor serán revocadas, y la ciudad establecerá los lugares de votación para que sus ubicaciones concuerden con los requisitos estatales que la nueva ley impone al condado de Williamson en su realización de las elecciones.

Si la enmienda no se aprueba, entonces las disposiciones de los Estatutos de la Ciudad ya no estarán alineados con los requisitos estatales que el condado de Williamson debe seguir. Esto podría crear complicaciones en la capacidad de la ciudad para contratar al condado para gestionar las elecciones.



ISD DE EANES

MESA DIRECTIVA

Competencias: ¿Que formación, experiencia y características le califican para este puesto?

Retención de maestros: ¿Cómo atraería y retendría usted a los maestros?

Resultados de los estudiantes: ¿Qué haría usted para mejorar el resultado académico, social y emocional de todos los estudiantes?

Participación de los padres: ¿Qué opina usted sobre la participación de los padres de familia en la selección de libros en las bibliotecas escolares?

Seguridad en las escuelas: ¿Cómo aplicará usted los mandatos estatales de seguridad física en las escuelas?

.....

PUESTO 4



Robert Morrow

Competencias: Tengo una licenciatura de Princeton (1987), una maestría en Administración de Empresas de la Universidad de Texas (1990), un coeficiente intelectual entre 135-140 y un plan bien pensado para volverme

completamente loco si me eligen para el Consejo de Administración Escolar de Eanes.

Retención de maestros: Quiero tener un “concurso de maestras sexys” cada primavera en el estadio Chaparral. Este concurso estará abierto a todas las maestras del EISD. Las pondremos en tacones altos y bikinis, y cuando el movimiento se ponga bueno, ¡gritaremos y vitorearemos, gritaremos y golpearemos el

suelo con los pies para que esas chicas sepan lo guapas que pensamos que son! En el concurso no se admitirá [se eliminó parte de la respuesta; no cumple los criterios], solo a chicas típicas estadounidenses de verdad, espero que con curvas muy bonitas. Me ofrezco de voluntario para ser uno de los jueces de este concurso.

Resultados de los estudiantes: Comenzando en 1er grado, enseñaremos a los niños a hacer videos de TikTok antisionistas mientras les enseñamos sobre el genocidio de Israel contra los palestinos. Con el consentimiento del consejo de administración de EISD, invitaré al 3er Calvery [sic] de Killeen [se eliminó parte de la respuesta; no cumple los criterios] para que recien [sic] la destrucción de la franja de Gaza por parte del Estado de Israel. Los alumnos interpretarán el papel de niños palestinos heridos o moribundos.

Participación de los padres: Me preocupa la propaganda sionista en nuestras escuelas. Claro que está bien tener una exposición de Ana Frank para hablar de los horrores del Holocausto, pero quiero que los niños sepan en términos gráficos el asesinato en masa que el Estado ilegítimo de Israel está imponiendo sobre los palestinos. Especialmente quiero ver las obras de escritores judíos antisionistas como Noam Chomsky en nuestras bibliotecas escolares.

Seguridad en las escuelas: Creo que a los maestros y al personal de EISD se les debería permitir tener fusiles AR-15 y granadas de mano preparadas para protegerse de cualquier ataque, al estilo de las Fuerzas de Defensa Israelíes, contra nuestros preciosos niños. Los cocineros de las escuelas deberían ser entrenados en kungfú. Los estudiantes de Chaparral deberían tener la opción de recibir entrenamiento en el uso de fusiles AR-15 para su propia seguridad y la de sus compañeros. Traeré a Michael McGill para enseñar seguridad a los estudiantes.

Sitio web de la campaña: twitter.com/BarrySealDeath

PUESTO 4 (continuá)



James Spradley

Competencias: Padre de dos estudiantes graduados de Eanes ISD (K-12), miembro del Consejo de Administración (5 años), Presidente del Consejo de Administración Escolar, *Master Trustee* de TASB, profesional en finanzas, gerente de proyectos profesional, propietario de negocios, líder de la juventud.

zas, gerente de proyectos profesional, propietario de negocios, líder de la juventud.

Retención de maestros: Hacer lo que Eanes ISD hace bien: construir una cultura de profesionalismo inigualable en un ambiente familiar y divertido. Emplear líderes escolares que valoren a las personas y fomenten un ambiente de equipo donde los maestros sean apreciados y bienvenidos. Reconocer, celebrar y recompensar los logros individuales y de equipo en todos los niveles. Aprovechar el talento y la experiencia de los profesores para que ayuden a los nuevos a construir un equipo aún más fuerte, que comprenda y reconozca las cosas que hacen que nuestro distrito sea especial. Estar al día con los cambios en la profesión docente y tener formas de retener y hacer crecer nuestro grupo de magníficos maestros.

Resultados de los estudiantes: Seguir apoyando a nuestro distrito para facilitar el aprendizaje personalizado, integrar el aprendizaje socioemocional en el plan de estudios y proporcionar apoyo para la salud mental. Una fuerte colaboración entre los educadores, las familias y nuestra comunidad es crucial para el desarrollo integral de los estudiantes. Trabajando juntos, podemos hacer grandes avances para apoyar los resultados académicos, sociales y emocionales de todos los estudiantes.

Participación de los padres: Apoyo los derechos y responsabilidades de los padres con respecto al acceso de sus hijos a los materiales de la biblioteca. Los padres de Eanes ISD autorizan o no el acceso de sus hijos a los libros en nuestras bibliotecas, y el sistema funciona. El enfoque de equipo que usa nuestro distrito para la selección de materiales de la biblioteca nos permite equilibrar las preferencias de los padres con la necesidad de libertad intelectual y de exploración en nuestras bibliotecas.

Seguridad en las escuelas: Eanes ISD hizo una gran mejora en

la seguridad de las escuelas en 2023 cuando los consejeros aprobaron el financiamiento de un departamento de policía del distrito antes del mandato estatal. Ahora tenemos oficiales en cada escuela, oficiales que se han convertido en parte de nuestra familia de Eanes ISD. El Consejo de Administración Escolar hará inversiones en seguridad física y tecnológica que ayudarán a mantener nuestras escuelas seguras y a nuestro distrito adelantado a los mandatos estatales.

Sitio web de la campaña: www.jamesforeanes.com

PUESTO 5



Kelly Marwill

Competencias: Como enfermera sustituta en todas las escuelas, tengo un profundo conocimiento de nuestro distrito. Como madre, tengo un enfoque inquebrantable en los resultados de los estudiantes. Como miembro de la comunidad, nunca he conocido a un extraño.

Retención de maestros: Creo que hay que empezar por crear un clima escolar que haga que los maestros quieran quedarse. Los maestros deben sentirse valorados y apoyados, y esto atraerá también a nuevos educadores. Podemos hacer crecer a los líderes emergentes desde dentro mediante formación profesional adicional y oportunidades de recibir más educación y promoción. Tenemos que seguir aumentando la remuneración anualmente, al tiempo que buscamos incentivos financieros adicionales a través de fuentes como las subvenciones y dotación de fondos de EEF (Eanes Education Foundation). Hablando con los maestros, a ellos les encantaría contar con más sustitutos de calidad en los que puedan confiar cuando necesiten ausentarse del aula.

Resultados de los estudiantes: Los resultados académicos son mejores cuando también enseñamos a los alumnos a centrarse en las habilidades relacionales, la autoconciencia, la resiliencia y el pensamiento crítico. Esto promueve el bienestar mental a través de un enfoque en el desarrollo personal para evitar juicios comparativos negativos. Cada alumno es único, por lo que necesitamos un enfoque personalizado de la enseñanza para establecer entornos de aprendizaje en los que los alumnos se sientan seguros y aceptados.

Participación de los padres: Los padres deben hablar con sus hijos sobre lo que leen y ven. Ningún padre tiene derecho a decidir lo que el hijo de otra persona debe o no debe leer. Teniendo esto en cuenta, el actual permiso de exclusión voluntaria de los padres para su propio hijo es la política más incluyente, para no limitar las opciones de otros alumnos y preservar los derechos de quienes eligen leer.

Seguridad en las escuelas: Recientemente celebramos la graduación de oficiales del Departamento de Policía de EISD. Pude sentir la emoción de los padres y las familias presentes mientras vitoreaban al oficial específico de su escuela. En el futuro, necesitamos una comunicación abierta para apoyar a los oficiales a medida que desarrollan relaciones positivas con los estudiantes y para fomentar la confianza dentro de la comunidad en torno a nuestro nuevo departamento de policía.

Sitio web de la campaña: kelly4eanes.com

AHORRE TIEMPO: ¡USE NUESTRA GUÍA DE VOTANTES INTERACTIVA!

Se puede revisar más información sobre los candidatos visitando VOTE411.org/es, un recurso integral en línea para las próximas elecciones hecho posible por el Fondo de Educación de la League of Women Voters. Simplemente ingrese su dirección para encontrar su centro de votación, cree su boleta con nuestra *Guía de votantes* en línea y compare candidatos uno al lado del otro. Las respuestas de los candidatos que no respondieron antes de la fecha límite de impresión pueden estar disponibles en línea.

ISD DE EANES

PUESTO 5 (continuá)



Aaron Silva

Competencias: Soy CEO, empresario y un experto negociador. Esa mentalidad, creatividad y visión fiscal añadirán una dimensión necesaria al consejo de administración que puede ayudar a Eanes a afrontar algunos de nuestros

retos más apremiantes.

Retención de maestros: La retención de maestros es un gran problema en EISD. Perdimos más del 21% de nuestros maestros en el año 2023 y esto empeorará. Uno de cada cinco maestros contratados no están certificados. Lo que estamos haciendo hoy no está funcionando. En pocas palabras, debemos encontrar maneras de pagarles más dinero a los maestros, eliminar las distracciones no educativas y permitirles volver a lo que aman hacer, que es enseñar.

Resultados de los estudiantes: En primer lugar, propongo que volvamos a incluir la excelencia en nuestra misión. Tenemos que garantizar a los padres una “Educación excelente y apta para el mercado”. Poner en orden nuestra casa fiscal, recompensar a los buenos maestros, involucrar significativamente a los padres y eli-

minar las distracciones no educativas, son todas formas en las que podemos mejorar los resultados en Eanes.

Participación de los padres: Esta cuestión debe abordarse de una vez por todas. Los libros deben ser apropiados para la edad y no pornográficos, y los padres deben conocer el material de lectura que se asigna a sus hijos y tener la posibilidad de excluir a su familia del acceso a ese libro. Debemos la máxima transparencia y comunicación del consejo de administración al público sobre lo que nuestros hijos están aprendiendo.

Seguridad en las escuelas: El gobierno nunca ha ido lo suficientemente lejos cuando se trata de proteger a nuestros hijos. Yo implementaría todos los mandatos al máximo nivel de cumplimiento y luego añadiría aún más protección para nuestros niños hasta que todos los padres y maestros estén satisfechos. Esto significa financiar completamente nuestros puestos de oficiales de seguridad de las escuelas, asegurando que sólo los solicitantes más calificados sean contratados para Eanes.

Sitio web de la campaña: www.silva4eanes.com

Catherine Walker

No se recibió respuesta

ISD DE GEORGETOWN

MESA DIRECTIVA

Competencias: ¿Que formación, experiencia y características le califican para este puesto?

Retención de maestros: ¿Cómo atraería y retendría usted a los maestros?

Resultados de los estudiantes: ¿Qué haría usted para mejorar el resultado académico, social y emocional de todos los estudiantes?

Participación de los padres: ¿Qué opina usted sobre la participación de los padres de familia en la selección de libros en las bibliotecas escolares?

Seguridad en las escuelas: ¿Cómo aplicará usted los mandatos estatales de seguridad física en las escuelas?

.....

PUESTO 6



Jen Mauldin

Competencias: Antes de ser elegida para el Consejo de Administración Escolar en 2021, trabajé como maestra de educación regular/especial y administradora de escuela/distrito durante 28 años; Un programa de educación

fuerte es mi pasión!

Retención de maestros: Dado que vivimos en una de las zonas más caras del país, para que el GISD pueda atraer y retener a los maestros, primero debemos tener una estructura salarial compe-

titiva que diga al personal “valoramos y apreciamos su experiencia”. Además, los maestros deben participar en las decisiones sobre la enseñanza y tener un sentido de pertenencia con su equipo y sentir que su trabajo es importante para la comunidad escolar.

Resultados de los estudiantes: Los vínculos sociales que los alumnos establecen con los demás y la forma en que gestionan las emociones de la vida forman parte de la experiencia que llamamos escuela. Si bien es importante que tengamos un sólido plan de estudios y programas extracurriculares, es igualmente importante que cuando los estudiantes tropiecen, ya sea académica, social o conductualmente, tengamos apoyos para ayudarlos a volver al camino.

Participación de los padres: Cuando una biblioteca escolar compra libros, el bibliotecario tiene en cuenta a los padres y alumnos de la escuela antes de la compra. Si un padre se opone a que su hijo saque un libro (por ejemplo, un libro de ciencias sobre las partes del cuerpo), el sistema de la biblioteca puede marcar el registro de salida de libros del estudiante. Si uno de los padres se opone a que el libro esté en la biblioteca, habrá que recurrir a la política del distrito.

Seguridad en las escuelas: Algunos de los mandatos estatales en materia de seguridad escolar son razonables. Por ejemplo, el requisito de que las escuelas tengan un sólido plan de seguridad para responder a un tirador activo es razonable. Sin embargo, el requisito de agregar guardias armados a cada escuela es un reto debido a los fondos limitados que se proporcionaron y debido a los problemas de personal que incluso nuestro departamento local de policía tiene para suministrar personal para sus patrullas.

Sitio web de la campaña: www.Jen4GISD.com

ISD DE GEORGETOWN

PUESTO 6 (continuá)



Aaron Smith

Competencias: Nuestro consejo de administración escolar necesita miembros con experiencia en finanzas, liderazgo y creación de asociaciones comunitarias, talentos que yo poseo. También soy padre de dos estudiantes de GISD y esposo de una maestra de GISD.

Retención de maestros: Nuestro distrito escolar tiene problemas con la remuneración y los incentivos para maestros. Quiero que nuestros maestros participen cuando el distrito revise los paquetes retributivos y, en los casos en que la retribución sea limitada, aporten información sincera sobre los incentivos que les hacen (o harían) quedarse. La participación activa de los maestros en el proceso aportará transparencia, apropiación y mejorará la retención.

Resultados de los estudiantes: La educación evoluciona constantemente, por lo que debemos evaluar periódicamente las políticas y prácticas (por ejemplo, fomentar la asistencia a clase, más oportunidades para practicar ideas, etc.) que tienen más indicios de mejorar los resultados académicos y sociales de los alumnos y apoyarlas adecuadamente. También podemos mejorar los resultados de salud mental de los estudiantes añadiendo recursos novedosos, como el programa TCHAT.

Participación de los padres: Siempre se alienta la participación de los padres en la educación de sus hijos. Afortunadamente, GISD emplea a bibliotecarios increíbles que trabajan incansablemente para elaborar una selección literaria que sea apropiada para la población estudiantil. Si los padres tienen comentarios con respecto a la selección de contenidos en la biblioteca de su escuela, GISD tiene políticas existentes para ayudar a los padres a compartir sus preocupaciones, ser escuchados, y encontrar una solución.

Seguridad en las escuelas: La implementación de los requisitos legales del HB3 (es decir, sistema de alerta de intrusos, auditorías de seguridad, etc.) debe ser meticulosamente presupuestada, planificada y completada en colaboración con la policía local para garantizar funciones claramente definidas y un funcionamiento impecable. La responsabilidad fiscal del HB3 recae en GISD, por lo que debemos equilibrar el costo, el beneficio y la necesidad de nuestras escuelas para determinar el orden de implementación.

Sitio web de la campaña: smith4gisd.com

PUESTO 7

Stacy McLaughlin

Sin oposición

PROPOSICIONES

PROPOSICIÓN A

Antecedentes

El Consejo de Administración Escolar del Distrito Escolar Independiente (ISD) de Georgetown (GISD) convocó unánimemente a una elección de bonos por \$649,510,000 el 4 de mayo de 2024. El bono se divide en cuatro proposiciones. La Proposición A aborda el crecimiento, el envejecimiento de las instalaciones y la seguridad en el distrito. Por ley estatal el dinero del bono para tecnología, Bellas Artes y Atletismo se presenta por separado.

El superintendente Devin Padavil dijo: "... probablemente estamos en uno de los puntos más cruciales en el futuro de Georgetown ISD como distrito escolar".

El rápido crecimiento de Georgetown es la razón de la proposición de bonos. En los últimos cinco años, GISD ha crecido casi un 14%. Las proyecciones de matrícula estiman que habrá 6,000 estudiantes más para el año escolar 2027-2028. Actualmente, se proyecta que seis escuelas en el distrito estarán a capacidad o cerca de ella en 2027-2028. Desde 2021 la matrícula en Bellas Artes ha aumentado un 33% y la matrícula en Atletismo ha aumentado un 38%.

Un Comité Asesor Ciudadano (CAC) de 80 miembros se reunió mensualmente en otoño de 2023. El CAC estudió y priorizó la necesidad de renovar o construir nuevas instalaciones. El CAC recortó 30 millones de dólares de proyectos de menor prio-

ridad para limitar el impacto fiscal. Las encuestas realizadas en la comunidad en diciembre mostraron el apoyo a un aumento de un centavo en el impuesto a la propiedad, lo que supondría 650 millones de dólares.

En los últimos años, las tasas del impuesto a la propiedad en el distrito han disminuido más de 36 centavos. El aumento de impuestos propuesto es de 1 centavo o menos por cada 100 dólares de valoración. Para el propietario promedio de GISD, se espera que un aumento de la tasa de impuestos de 1 centavo se traduzca en \$2.77 al mes. Dado que el distrito cuenta con una base gravable en rápido crecimiento y una sólida posición financiera, el aumento de 1 centavo en la tasa de impuestos se considera suficiente e incluso podría ser por menos.

Para obtener más información sobre las finanzas y el presupuesto escolar, así como sobre la exención de impuestos a la propiedad (*homestead*) y la exención para personas mayores de 65 años, consulte el sitio web de GISD: georgetownisdbond.org.

Texto de la boleta

La emisión de \$597,470,000 en bonos para las instalaciones escolares, la compra de tecnología de seguridad escolar, la compra de los predios necesarios para las instalaciones escolares y la compra de autobuses escolares, y la imposición de impuestos suficientes para pagar el capital y los intereses de los bonos. Este es un incremento del impuesto a la propiedad.

ISD DE GEORGETOWN

PROPOSICIÓN A (continuá)

Explicación

Lo que esto significa:

Esta proposición incluye la construcción de tres nuevas escuelas (una escuela primaria, una escuela secundaria y una escuela preparatoria integral). También se incluye la reconfiguración de una escuela secundaria para convertirse en la nueva escuela primaria Frost Elementary.

La proposición proporciona fondos para la renovación y ampliación de las aulas de Bellas Artes y Atletismo para dar cabida a la creciente matrícula en estos programas.

La Proposición A financia la instalación de infraestructura de seguridad y protección, la compra de nuevos autobuses y terrenos para crecimiento futuro, reparaciones y mantenimiento en varias escuelas del distrito.

Si se aprueba la Proposición A: Georgetown ISD se mantendrá al día con el aumento de la matrícula a un nivel comparable con los distritos escolares que tienen una cantidad similar de alumnos. Todas las escuelas del distrito se llevarán a un nivel similar en cuanto a instalaciones y mantenimiento.

Si la Proposición A no se aprueba: El abarrotamiento en las escuelas creará la necesidad de tener aulas portátiles que son inferiores y merman los presupuestos de operación. Aumentarán los tiempos de viaje para autobuses y estudiantes. Aumentarán los suministros y costos de construcción. Será más caro adquirir terrenos debido al aumento de los costos y la disminución de la disponibilidad.

PROPOSICIÓN B

Antecedentes

El Consejo de Administración Escolar del Distrito Escolar Independiente (ISD) de Georgetown (GISD) convocó unánimemente a una elección de bonos por \$649,510,000 el 4 de mayo de 2024. El bono se divide en cuatro proposiciones. La Proposición A aborda el crecimiento, el envejecimiento de las instalaciones y la seguridad en el distrito. Por ley estatal el dinero del bono para tecnología, Bellas Artes y Atletismo se presenta por separado.

El superintendente Devin Padavil dijo: "... probablemente estamos en uno de los puntos más cruciales en el futuro de Georgetown ISD como distrito escolar".

El rápido crecimiento de Georgetown es la razón de la proposición de bonos. En los últimos cinco años, GISD ha crecido casi un 14%. Las proyecciones de matrícula estiman que habrá 6,000 estudiantes más para el año escolar 2027-2028. Actualmente, se proyecta que seis escuelas en el distrito estarán a capacidad o cerca de ella en 2027-2028. Desde 2021 la matrícula en Bellas Artes ha aumentado un 33% y la matrícula en Atletismo ha aumentado un 38%.

Un Comité Asesor Ciudadano (CAC) de 80 miembros se reunió mensualmente en otoño de 2023. El CAC estudió y priorizó la necesidad de renovar o construir nuevas instalaciones. El CAC recortó 30 millones de dólares de proyectos de menor prioridad para limitar el impacto fiscal. Las encuestas realizadas en la comunidad en diciembre mostraron el apoyo a un aumento de un

centavo en el impuesto a la propiedad, lo que supondría 650 millones de dólares.

En los últimos años, las tasas del impuesto a la propiedad en el distrito han disminuido más de 36 centavos. El aumento de impuestos propuesto es de 1 centavo o menos por cada 100 dólares de valoración. Para el propietario promedio de GISD, se espera que un aumento de la tasa de impuestos de 1 centavo se traduzca en \$2.77 al mes. Dado que el distrito cuenta con una base gravable en rápido crecimiento y una sólida posición financiera, el aumento de 1 centavo en la tasa de impuestos se considera suficiente e incluso podría ser por menos.

Para obtener más información sobre las finanzas y el presupuesto escolar, así como sobre la exención de impuestos a la propiedad (*homestead*) y la exención para personas mayores de 65 años, consulte el sitio web de GISD: georgetownisdbond.org.

Texto de la boleta

La emisión de \$20,330,000 en bonos para tecnología escolar en todo el distrito, y la imposición de impuestos suficientes para pagar el capital y los intereses de los bonos. Este es un incremento del impuesto a la propiedad.

Explicación

Lo que esto significa:

Esta proposición suministra fondos para reemplazar las tabletas obsoletas de los estudiantes y el personal y dispositivos adicionales para responder a la creciente matrícula estudiantil.

La proposición reemplaza y actualiza la infraestructura tecnológica, incluyendo un gateway telefónico, centro de datos, firewall y electrónicos.

También se puede reemplazar el equipo tecnológico viejo o descompuesto que se usa para instrucción en el salón de clases y operaciones administrativas.

Si se aprueba la Proposición B: Se financiará el objetivo del distrito de integrar, aumentar y mantener los recursos tecnológicos. Georgetown ISD estará a la par en tecnología con otros distritos escolares que tienen una cantidad similar de alumnos.

Si la Proposición B no se aprueba: El objetivo del distrito de integrar tecnología tanto en el aula como en la administración no contará con los recursos necesarios. El distrito se quedará atrás en infraestructura, uso y dispositivos tecnológicos con respecto a los distritos escolares que tienen una cantidad similar de alumnos.

PROPOSICIÓN C

Antecedentes

El Consejo de Administración Escolar del Distrito Escolar Independiente (ISD) de Georgetown (GISD) convocó unánimemente a una elección de bonos por \$649,510,000 el 4 de mayo de 2024. El bono se divide en cuatro proposiciones. La Proposición A aborda el crecimiento, el envejecimiento de las instalaciones y la seguridad en el distrito. Por ley estatal el dinero del bono para tecnología, Bellas Artes y Atletismo se presenta por separado.

El superintendente Devin Padavil dijo: "... probablemente estamos en uno de los puntos más cruciales en el futuro de Georgetown ISD como distrito escolar".

ISD DE GEORGETOWN

PROPOSICIÓN C (continuá)

El rápido crecimiento de Georgetown es la razón de la proposición de bonos. En los últimos cinco años, GISD ha crecido casi un 14%. Las proyecciones de matrícula estiman que habrá 6,000 estudiantes más para el año escolar 2027-2028. Actualmente, se proyecta que seis escuelas en el distrito estarán a capacidad o cerca de ella en 2027-2028. Desde 2021 la matrícula en Bellas Artes ha aumentado un 33% y la matrícula en Atletismo ha aumentado un 38%.

Un Comité Asesor Ciudadano (CAC) de 80 miembros se reunió mensualmente en otoño de 2023. El CAC estudió y priorizó la necesidad de renovar o construir nuevas instalaciones. El CAC recortó 30 millones de dólares de proyectos de menor prioridad para limitar el impacto fiscal. Las encuestas realizadas en la comunidad en diciembre mostraron el apoyo a un aumento de un centavo en el impuesto a la propiedad, lo que supondría 650 millones de dólares.

En los últimos años, las tasas del impuesto a la propiedad en el distrito han disminuido más de 36 centavos. El aumento de impuestos propuesto es de 1 centavo o menos por cada 100 dólares de valoración. Para el propietario promedio de GISD, se espera que un aumento de la tasa de impuestos de 1 centavo se traduzca en \$2.77 al mes. Dado que el distrito cuenta con una base gravable en rápido crecimiento y una sólida posición financiera, el aumento de 1 centavo en la tasa de impuestos se considera suficiente e incluso podría ser por menos.

Para obtener más información sobre las finanzas y el presupuesto escolar, así como sobre la exención de impuestos a la propiedad (*homestead*) y la exención para personas mayores de 65 años, consulte el sitio web de GISD: georgetownisdbond.org.

Texto de la boleta

La emisión de \$27,850,000 en bonos para instalaciones de artes escénicas del distrito, y la imposición de impuestos suficientes para pagar el capital y los intereses de los bonos. Este es un incremento del impuesto a la propiedad.

Eplicación

Lo que esto significa:

La proposición aborda las condiciones de las instalaciones del Centro de Artes Escénicas Klett en GHS, que ya tienen más de veinte años. Los votantes rechazaron un bono en 2021 para renovar y mejorar el Centro de Artes Escénicas Klett. Sigue aumentando la necesidad de arreglar las instalaciones que van envejeciendo.

También se incluye la construcción de un centro de artes escénicas en la preparatoria East View High School.

Esta proposición también incluye fondos para nuevos uniformes y equipo. La matrícula en Bellas Artes ha aumentado 33% desde 2021.

Si se aprueba la Proposición C: El distrito satisfará la mayor demanda de espacio para presentaciones y espectáculos. Ambas escuelas preparatorias tendrán instalaciones comparables y podrán brindar un mejor servicio a los programas que están en evolución y crecimiento en todo el distrito y en la comunidad.

Si la Proposición C no se aprueba: El Centro de Artes Escénicas Klett se seguirá deteriorando. No se satisfará la creciente demanda de espacio para presentaciones y espectáculos en todo el distrito y la en comunidad. Aumentarán los costos de construcción y mantenimiento.

PROPOSICIÓN D

Antecedentes

El Consejo de Administración Escolar del Distrito Escolar Independiente (ISD) de Georgetown (GISD) convocó unánimemente a una elección de bonos por \$649,510,000 el 4 de mayo de 2024. El bono se divide en cuatro proposiciones. La Proposición A aborda el crecimiento, el envejecimiento de las instalaciones y la seguridad en el distrito. Por ley estatal el dinero del bono para tecnología, Bellas Artes y Atletismo se presenta por separado.

El superintendente Devin Padavil dijo: "... probablemente estamos en uno de los puntos más cruciales en el futuro de Georgetown ISD como distrito escolar".

El rápido crecimiento de Georgetown es la razón de la proposición de bonos. En los últimos cinco años, GISD ha crecido casi un 14%. Las proyecciones de matrícula estiman que habrá 6,000 estudiantes más para el año escolar 2027-2028. Actualmente, se proyecta que seis escuelas en el distrito estarán a capacidad o cerca de ella en 2027-2028. Desde 2021 la matrícula en Bellas Artes ha aumentado un 33% y la matrícula en Atletismo ha aumentado un 38%.

Un Comité Asesor Ciudadano (CAC) de 80 miembros se reunió mensualmente en otoño de 2023. El CAC estudió y priorizó la necesidad de renovar o construir nuevas instalaciones. El CAC recortó 30 millones de dólares de proyectos de menor prioridad para limitar el impacto fiscal. Las encuestas realizadas en la comunidad en diciembre mostraron el apoyo a un aumento de un centavo en el impuesto a la propiedad, lo que supondría 650 millones de dólares.

En los últimos años, las tasas del impuesto a la propiedad en el distrito han disminuido más de 36 centavos. El aumento de impuestos propuesto es de 1 centavo o menos por cada 100 dólares de valoración. Para el propietario promedio de GISD, se espera que un aumento de la tasa de impuestos de 1 centavo se traduzca en \$2.77 al mes. Dado que el distrito cuenta con una base gravable en rápido crecimiento y una sólida posición financiera, el aumento de 1 centavo en la tasa de impuestos se considera suficiente e incluso podría ser inferior.

Para obtener más información sobre las finanzas y el presupuesto escolar, así como sobre la exención de impuestos a la propiedad (*homestead*) y la exención para personas mayores de 65 años, consulte el sitio web de GISD: georgetownisdbond.org.

Texto de la boleta

La emisión de \$3,860,000 en bonos para instalaciones deportivas del distrito, y la imposición de impuestos suficientes para pagar el capital y los intereses de los bonos. Este es un incremento del impuesto a la propiedad.

ISD DE GEORGETOWN

PROPOSICIÓN D (continúa)

Explicación

Lo que esto significa:

Esta proposición financia la reparación de la pista de atletismo de la escuela preparatoria Georgetown High School.

La proposición también cubre la expansión de la arena deportiva y vestidores de la escuela preparatoria East View High School (EVHS). La matrícula en atletismo ha aumentado un 38% desde 2021.

Si se aprueba la Proposición D: Se resolverán los problemas de abarrotamiento y seguridad.

Si la Proposición D no se aprueba: El abarrotamiento en EVHS creará problemas de seguridad y programación para el creciente número de estudiantes atletas. Las reparaciones de la pista que quedaron sin hacer son un problema de seguridad. Aumentarán los costos de construcción.

ISD DE HUTTO

MESA DIRECTIVA

Para todo el distrito escolar (at-large); elegir 0, 1, o 2

Competencias: ¿Que formación, experiencia y características le califican para este puesto?

Retención de maestros: ¿Cómo atraería y retendría usted a los maestros?

Resultados de los estudiantes: ¿Qué haría usted para mejorar el resultado académico, social y emocional de todos los estudiantes?

Participación de los padres: ¿Qué opina usted sobre la participación de los padres de familia en la selección de libros en las bibliotecas escolares?

Seguridad en las escuelas: ¿Cómo aplicará usted los mandatos estatales de seguridad física en las escuelas?

.....



Amanda Barron

Competencias: Tengo 15 años en la educación pública, 13 años en el aula, 2 años dirigiendo y apoyando a maestros en varias escuelas, y también he formado parte de varios comités educativos.

Retención de maestros: Los maestros necesitan y quieren oportunidades de aprendizaje profesional de calidad, sistemas de apoyo sólidos y una comunicación transparente. Tienen un profundo impacto en las vidas de nuestros alumnos, por lo que invertir en su crecimiento, bienestar y en el reconocimiento de sus aportaciones fomentará la lealtad y la satisfacción laboral. A nivel estatal, abogaré por un mayor financiamiento para los aumentos salariales y al seguro médico de los maestros.

Resultados de los estudiantes: Mi objetivo es fomentar un fuerte sentido de comunidad. Un ambiente de colaboración fortalece el ambiente general del distrito. Abogar por la capacitación, los programas de estudios/recursos basados en la investigación y el apoyo constante a TODOS los miembros del personal permite establecer relaciones con los estudiantes que fomentarán su bienestar general y su éxito. Después de todo, realmente se necesita una de toda una comunidad para apoyar a un niño.

Participación de los padres: Creo que es importante confiar

en los bibliotecarios cuando se trata de elegir libros. Saben elegir los que nos ayudan a pensar de forma crítica y a aprender cosas nuevas. ¡Son como los superhéroes del mundo de la lectura! La participación de los padres en casa complementa esta labor, garantizando la alineación con los valores familiares.

Seguridad en las escuelas: Hutto ISD cumple y excede muchos de los requisitos estatales para la seguridad escolar. Actualmente estamos teniendo que financiar gran parte de esto sin suficientes fondos estatales. Mi enfoque es abogar por el aumento del financiamiento y subvenciones estatales para que nuestro distrito pueda seguir aplicando todas sus excepcionales medidas de seguridad y añadir más oficiales. Asegurar un ambiente de aprendizaje para todos es una prioridad.

Sitio web de la campaña: bit.ly/Barron4Hutto



Amy English

Competencias: • Miembro del consejo de administración de Hutto ISD durante 3 años - Master Trustee de Texas Association of School Boards - Defensora estatal y federal de maestros y alumnos - Puestos de liderazgo en varias juntas y comisiones.

Retención de maestros: Voté a favor del nuevo Programa de Formación para Maestros, que es una vía para los aspirantes a educadores en la que obtienen ingresos, adquieren experiencia en el aula y obtienen un título de enseñanza sin pagar colegiatura. Perder maestros experimentados repercute directamente en los resultados de los alumnos. Abogo continuamente por una mayor remuneración de los maestros, mejores condiciones de enseñanza y más oportunidades de crecimiento y autonomía.

Resultados de los estudiantes: Apoyo el uso de la educación social y emocional. El aprendizaje social y emocional es la base para solucionar muchas de nuestras prioridades urgentes: ayuda a los estudiantes a aprender y practicar habilidades que les preparan para el éxito académico, carreras profesionales satisfactorias, relaciones sanas y para convertirse en ciudadanos responsables. Si se prioriza la salud mental, mejorarán los resultados de los alumnos.

Participación de los padres: Los padres de familia tienen derecho a controlar qué libros leen sus hijos, pero no tienen derecho a restringir o infringir los derechos de otros padres a elegir libros

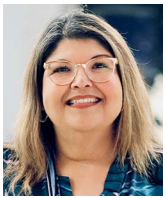
ISD DE HUTTO

Amy English (continúa)

para sus hijos. El proceso de selección de libros dentro de Hutto ISD hace todo lo posible para proporcionar recursos de lectura apropiados para la edad de los niños del distrito que faciliten y mejoren el aprendizaje y las necesidades de lectura de todos.

Seguridad en las escuelas: Los alumnos deben sentirse siempre seguros en la escuela. Una escuela segura es vital para que los alumnos se enfoquen, tengan menos ansiedad y estén tranquilos. El estado no proporcionó el financiamiento adecuado para ayudar con la implementación de los mandatos establecidos. Como miembro del consejo de administración, apoyé la contratación de un oficial de seguridad escolar para cada escuela, junto con la creación de un programa de capacitación para crear un conducto para los nuevos puestos.

Sitio web de la campaña: www.amyenglishforhutto.com



Zenaida Martinez

Competencias: Mi formación y experiencia incluye el trabajo en incidencia, liderazgo y experiencia como miembro de juntas directivas. Mi especialidad es empoderar a las familias para que aboguen por sí mismas en entornos escolares y de salud.

Retención de maestros: Además de incentivos económicos, yo trabajaría en un par de propuestas. 1. Promover el autocuidado fomentando la relajación y el descanso. 2. Incorporar la opinión de los maestros sobre cómo quieren ser apreciados, ya que eso les animará a seguir comprometidos con su trabajo. Los distritos pueden crear un entorno de apoyo y satisfacción que mejore la moral de los profesores y, en última instancia, sea de beneficio para el aprendizaje de los alumnos.

Resultados de los estudiantes: Solo por nombrar algunos, pero yo trabajaría en maneras de mejorar los servicios de apoyo y reforzar la participación de la familia y la comunidad. Aplicando estas estrategias y fomentando un enfoque holístico de la educación, las escuelas pueden crear un entorno en el que todos los alumnos tengan la oportunidad de prosperar académica, social y emocionalmente.

Participación de los padres: Mi postura enfatiza la importancia de adoptar un enfoque flexible e incluyente para abordar las preocupaciones sobre la selección de libros en las bibliotecas escolares. Mediante la adopción de diversos enfoques, se pretende lograr un equilibrio entre el respeto a las aportaciones de los padres de familia y la garantía de que las colecciones de las bibliotecas reflejen una gama diversa de perspectivas para apoyar el desarrollo académico e intelectual de los estudiantes.

Seguridad en las escuelas: Yo apoyaría los requisitos establecidos por el Estado y sería transparente y abierta sobre lo que esto significa de una manera que los padres y la comunidad puedan entender. Todo el mundo debe entender los requisitos. Me gustaría ver que implementamos un grupo de trabajo de seguridad, como el SHAC, para abordar estas cuestiones y hacer un seguimiento de los informes, de modo que los padres tengan la certeza de que nos tomamos la seguridad muy en serio.

Sitio web de la campaña: www.zenaidam.com



James Matlock

Competencias: Tengo títulos en finanzas/contabilidad y experiencia en finanzas públicas. Estoy en muchas juntas y comités donde tengo posiciones de liderazgo. Soy defensor de las necesidades especiales y de la

comunidad de Hutto ISD.

Retención de maestros: Para atraer y retener a los maestros, debemos reconstruir el conducto y apoyar programas como el Programa de Formación de Hutto para apoyar la retención de maestros. También debemos hacer hincapié en el desarrollo y el crecimiento profesional y fomentar una cultura de aprecio escuchando las inquietudes, dando prioridad al equilibrio entre la vida laboral y personal, y creando políticas que apoyen a los maestros y al personal.

Resultados de los estudiantes: Los estudiantes prosperan en entornos en los que sienten respeto y pertenencia. Abogo por diversos programas que proporcionen un sentido de comunidad para los estudiantes. Programas como Future Farmers of America (FFA), bellas artes, atletismo, Olimpiadas Especiales y STEM enriquecen la experiencia estudiantil en Hutto ISD. Además, es vital cultivar un clima escolar positivo a través de esfuerzos contra el bullying y programas sólidos de apoyo a los estudiantes.

Participación de los padres: Los padres de familia desempeñan un papel fundamental en la educación de los estudiantes. El distrito cuenta con bibliotecarios profesionales y procedimientos para garantizar que los libros sean apropiados y se utilicen como recursos didácticos, y los padres pueden cuestionar los recursos de la biblioteca cuando lo soliciten. Este enfoque de colaboración permite un equilibrio entre la libertad académica y las inquietudes de los padres, respetando al mismo tiempo sus valores.

Seguridad en las escuelas: La seguridad es fundamental; los alumnos no pueden aprender si no se sienten seguros. Mi enfoque se centraría en garantizar un entorno de aprendizaje seguro para los estudiantes, el personal y los visitantes, teniendo en cuenta las limitaciones presupuestarias y las necesidades de la comunidad. La colaboración, la comunicación, la capacitación y la gestión financiera prudente serían fundamentales para implementar de forma eficaz los mandatos estatales en las instalaciones de las escuelas de Hutto ISD.

Sitio web de la campaña: MatlockforHuttoISD.com

¡DISPONIBLE EN TRES IDIOMAS MÁS!

¡Disponible en Español!

有中文

Tiếng Việt

¡Ahora ofrecemos con orgullo las traducciones en español, chino y vietnamita en VOTE411.org/es! También hay archivos PDF descargables e imprimibles de los cuatro idiomas en nuestro sitio web: LWVAustin.org/voters-guide/

ISD DE HUTTO



Ashley Rendon

Competencias: He formado parte de comités de distrito y he trabajado a nivel ejecutivo gestionando personas, proyectos y dinámicas de trabajo. Soy accesible y de mente abierta, objetiva y analítica.

Retención de maestros: El programa de formación de maestros de Hutto ISD es innovador y creo que le ayudará mucho al distrito. Deberíamos ampliar las oportunidades de desarrollo profesional y proporcionar más apoyo a programas.

Resultados de los estudiantes: Como Consejo de Administración debemos ampliar las oportunidades de formación para dotar al personal de más herramientas que le permitan ofrecer

estrategias innovadoras que inspiren la intervención temprana, apoyo a los estudiantes y recursos accesibles para las familias.

Participación de los padres: Creo que es importante que las familias y la comunidad participen en el aprendizaje. También es importante contratar personal cualificado que garantice que nuestros alumnos estén expuestos a materiales apropiados.

Seguridad en las escuelas: Debemos centrarnos en la salud mental y la seguridad de nuestros alumnos y del personal, buscar soluciones creativas a los problemas de financiamiento y solicitar subvenciones, así como abogar por un mayor apoyo del Estado.

Sitio web de la campaña: www.facebook.com/profile.php?id=61556529720979

ISD DE LAKE TRAVIS

MESA DIRECTIVA

Competencias: ¿Que formación, experiencia y características le califican para este puesto?

Retención de maestros: ¿Cómo atraería y retendría usted a los maestros?

Resultados de los estudiantes: ¿Qué haría usted para mejorar el resultado académico, social y emocional de todos los estudiantes?

Participación de los padres: ¿Qué opina usted sobre la participación de los padres de familia en la selección de libros en las bibliotecas escolares?

Seguridad en las escuelas: ¿Cómo aplicará usted los mandatos estatales de seguridad física en las escuelas?

.....

PUESTO 1

Craig Cancienne

No se recibió respuesta



Phillip Davis

Competencias: Miembro del consejo de administración de LTISD desde 2021; Decano asociado y profesor asociado titular; 13 años de enseñanza en el aula y el desarrollo de planes de estudio; más de 2 años de administración académica; más de 14 años de experiencia corporativa.

Retención de maestros: En primer lugar, debemos colaborar con las universidades para crear una fuente de candidatos a estudiantes de magisterio y contrataciones directas. En segundo lugar, debemos participar activamente en ferias de empleo para mantener un equilibrio entre maestros nuevos y experimentados. En tercer lugar, debemos crear una cultura de apoyo que permita a todos los maestros prosperar y desarrollarse. En cuarto lugar, debemos entablar un diálogo bidireccional con nuestros maes-

tros para comprender mejor los retos a los que se enfrentan, de modo que podamos emplear estrategias para ayudarlos. Por último, debemos asignar más fondos escolares para mejorar la remuneración de los maestros e invertir en su éxito.

Resultados de los estudiantes: Para mejorar los resultados académicos de todos los alumnos, debemos entender las áreas de oportunidad de cada uno de ellos. Atender a cada alumno de acuerdo a sus circunstancias permite al distrito ayudarle a alcanzar su potencial académico. Para mejorar los resultados sociales y emocionales, debemos crear un entorno enriquecedor e incluyente. Los alumnos prosperan en todas estas facetas cuando se identifican como parte integrante de sus escuelas.

Participación de los padres: La participación de los padres de familia en la educación de sus hijos es extremadamente importante para el éxito de éstos. Soy partidario de que los padres elijan los libros de la biblioteca para sus hijos. En colaboración con los bibliotecarios del campus, los padres pueden especificar lo que constituye una elección de bibliografía apropiada para sus hijos. Creo que los bibliotecarios deben tomar decisiones para la escuela, y los padres deben tomar decisiones para sus hijos.

Seguridad en las escuelas: Para cumplir los mandatos estatales de seguridad física en las escuelas, debe haber un agente armado en cada escuela. Los agentes son parte integrante de la cultura de la escuela, y es importante que entablen relaciones con los alumnos para garantizar un diálogo bidireccional. Esto crea un sentimiento compartido de seguridad con los alumnos. Debemos llevar a cabo revisiones de la seguridad y evaluaciones de las amenazas para que todas las escuelas estén seguras.



ISD DE LAKE TRAVIS

PUESTO 2



Christy Comfort

Competencias: Maestra sustituta durante 3 años, madre de dos niños, miembro de la junta de la organización de padres y maestros (PTO), voluntaria de la ciudad de Lakeway, voluntaria de LTYA, líder servidora en la iglesia, graduada en Ingeniería de Texas A&M, con una maestría en Administración de Empresas de SMU, Ejecutiva Principal de Fortune 500.

Retención de maestros: Una gran educación comienza con un gran maestro. Como hija de dos educadores de profesión, sé de primera mano lo duro que trabajan nuestros maestros. Siendo maestra sustituta en Lake Travis los últimos tres años he tenido muchas conversaciones con maestros dedicados que comparten que la política de disciplina necesita ser revisada, actualizada y reforzada equitativamente. Nuestras aulas deben ser ambientes seguros y tranquilos donde los maestros puedan enseñar y los estudiantes puedan aprender en ambientes seguros y libres de bullying.

Resultados de los estudiantes: Lake Travis es un distrito escolar maravilloso y los padres aquí esperan una educación superior para los estudiantes. Trabajaría en mejorar los resultados académicos asegurándome de que nuestros recursos limitados se gasten en programas y técnicas de aprendizaje que estén orientados a los resultados y preparen a nuestros estudiantes para lo que les espera, ya sea la universidad, una escuela técnica o la vida laboral.

Participación de los padres: Soy partidaria de los derechos y la participación de los padres de familia. Creo que nuestro distrito escolar debe tener políticas en las que los padres y los educadores puedan ser escuchados. En última instancia, según la Texas Education Agency (TEA), la decisión sobre las directrices de contenido corresponde a la Mesa Directiva. Todos los materiales didácticos deben ser apropiados para cada edad.

Seguridad en las escuelas: Se aplican los mandatos de seguridad escolar disponiendo de los fondos necesarios para las mejoras requeridas. También se consigue aplicando la política de forma sistemática y asegurándose de que todos los alumnos puedan aprender en un entorno libre de bullying.

Sitio web de la campaña: ChristyforLT.com



Lauren White

Competencias: Tengo un título universitario en educación especial, enseñé en escuelas públicas durante una década y he sido miembro del consejo de administración escolar de Lake Travis durante seis años. Mis tres hijos asisten a escuelas en Lake Travis.

Retención de maestros: Debemos instar al Estado a que nos permita conservar suficiente dinero de los impuestos locales para pagar mejores salarios a los maestros. También debemos escuchar a los maestros y asegurarnos de que el liderazgo apoya su trabajo. El distrito debe considerar la posibilidad de ofrecer una opción de vivienda asequible al personal. Los estudios demue-

tran que los maestros son los que más influyen en el desempeño de los alumnos: debemos tratarlos como corresponde.

Resultados de los estudiantes: El distrito ha hecho avances importantes en el desarrollo y manejo del plan de estudios. Debemos continuar ese trabajo para asegurar que cada niño en LTISD tenga acceso a un plan de estudios riguroso con las mejores prácticas de instrucción. El plan de estudios también debe apoyar el bienestar social y emocional de los alumnos, con personal capacitado como consejeros y trabajadores sociales para atender todas las necesidades de los estudiantes.

Participación de los padres: Los padres de familia tienen derecho a supervisar y orientar la selección de libros para sus hijos, y el distrito debe seguir trabajando en tecnología para facilitarles esta tarea a los padres. Debemos seguir confiando en la experiencia de los bibliotecarios para organizar las colecciones de las bibliotecas de cada escuela. Los bibliotecarios están disponibles en todas las escuelas para atender las inquietudes de los padres sobre las opciones de lectura de sus hijos.

Seguridad en las escuelas: La seguridad de los alumnos es primordial. Nuestro distrito ha cumplido todos los mandatos estatales en materia de seguridad física y dispone de procedimientos de seguridad que van más allá de los requisitos estatales. Debemos recordar que la seguridad física está entrelazada con el bienestar social y emocional de los estudiantes y el sentido de conexión con su escuela y el personal. Debemos hacer más para combatir el bullying y el mal comportamiento que pone en peligro a los alumnos.

Sitio web de la campaña: votelaurenwhite.com

VOTE411.ORG

Se puede revisar más información sobre los candidatos visitando VOTE411.org/es, un recurso integral en línea para las próximas elecciones hecho posible por el Fondo de Educación de la League of Women Voters. Simplemente ingrese su dirección para encontrar su centro de votación, cree su boleta con nuestra *Guía de votantes* en línea y compare candidatos uno al lado del otro. Las respuestas de los candidatos que no respondieron antes de la fecha límite de impresión pueden estar disponibles en línea.

¡DONE!

Apoye la producción de la *Guía de votantes* con una contribución a la League of Women Voters Austin Area, una organización no partidista sin fines de lucro 501(c)(3). Envíe su donativo por correo a: 3908 Avenue B, Austin, TX 78751, o haga una donación segura en línea en nuestro sitio LWVAustin.org.

ISD DE LIBERTY HILL

MESA DIRECTIVA

Competencias: ¿Que formación, experiencia y características le califican para este puesto?

Retención de maestros: ¿Cómo atraería y retendría usted a los maestros?

Resultados de los estudiantes: ¿Qué haría usted para mejorar el resultado académico, social y emocional de todos los estudiantes?

Participación de los padres: ¿Qué opina usted sobre la participación de los padres de familia en la selección de libros en las bibliotecas escolares?

Seguridad en las escuelas: ¿Cómo aplicará usted los mandatos estatales de seguridad física en las escuelas?

PUESTO 3

Michael Ferguson

Sin oposición

PUESTO 4



Kathy Major

Competencias: Tengo 37 años como maestra y administradora, además de 6 años en la Mesa Directiva de LHISD. Soy voluntaria en y para LHISD en una variedad de funciones. Amo a mi comunidad y por eso estoy aquí.

Retención de maestros: Dentro de nuestro distrito, tenemos que seguir colaborando con los grupos asesores para mantener expectativas firmes y desarrollar nuestro calendario escolar, prestaciones y entorno de trabajo para reflejar el gran valor que se les da a los maestros. Fuera del distrito, nuestro trabajo consiste en representar y defender lo que es bueno para los estudiantes y apoyar a nuestros maestros en el logro de esos objetivos.

Resultados de los estudiantes: La salud académica, social y mental de los alumnos comienza con relaciones sólidas con personas de todos los ámbitos de nuestra comunidad. La participación de padres de familia, maestros, entrenadores, organizaciones/personas que patrocinan a jóvenes, grupos de la iglesia y de la comunidad, les ofrece a los alumnos una identidad y adultos que los conocen. Cuando los adultos conocen a los estudiantes, se preocupan por su éxito y los quieren lo suficiente como para que alcancen el éxito, los estudiantes se sienten seguros y confiados.

Participación de los padres: Los padres de familia deben tener la última palabra sobre lo que su hijo puede elegir en la biblioteca. Es igualmente importante que este derecho siga siendo de cada padre para su hijo. Creo que los padres y las escuelas pueden trabajar juntos, de forma regular, para leer los libros en cuestión, discutir su contenido, y después de la discusión, votar sobre si el contenido es apropiado para la edad y si se ajusta a los valores de la comunidad.

Seguridad en las escuelas: El consejo escolar supervisa la aplicación de los mandatos de seguridad y los planes locales en el dis-

trito. Deben existir procedimientos y protocolos, y superar las expectativas. Nos aseguramos de que se cumplan los requisitos legales y locales o se corrijan cuando sea necesario. La capacitación y la comunicación son fundamentales para que padres de familia, maestros, alumnos y miembros de la comunidad sepan qué esperar y cómo apoyar las medidas de seguridad en juego.



Sharon Yager

Competencias: Trabajé 32 años como asistente administrativa *senior* en una escuela preparatoria y como presidenta del sindicato clasificado. Trabajé con el distrito negociando salarios, seguros, etc., en el comité de presupuestos.

Retención de maestros: Ofrecer salarios competitivos, buenas condiciones de trabajo, un plan de seguro médico competitivo.

Resultados de los estudiantes: Crear un entorno seguro para que todos los estudiantes logren lo mejor. Tener clases para todo tipo de carreras porque no todos los alumnos van a la universidad y todos necesitan una oportunidad para tener éxito en la vida.

Participación de los padres: Creo que los padres de familia son muy importantes a la hora de decidir a qué están expuestos sus hijos. Considero que debería haber uno o dos padres en un comité que ayude a seleccionar estos libros.

Seguridad en las escuelas: Asegurar que tengamos un oficial en cada escuela. trabajar para asegurar que las escuelas sean seguras. Capacitación para todos, en todos los escenarios que puedan surgir.

PUESTO 5

Brandon Canady

Sin oposición

SI USTED ES UN VOTANTE CON DISCAPACIDAD, USTED TIENE DERECHOS

Tiene derecho a disponer de adaptaciones razonables según la ley federal.

Tiene derecho a votar de forma privada e independiente según la ley federal.

Tiene derecho a elegir a su asistente, si lo necesita.

Los centros de votación deben ser accesibles, y en cada centro de votación debe haber una máquina de votación que sea accesible (incluyendo auriculares para la discapacidad visual, contraste o fuente ajustable, pulsadores sip/puff switch y una altura adecuada para sillas de ruedas).

No dude en hacer preguntas sobre las adaptaciones. Llame con antelación a su centro de votación para asegurarse de que tienen listas las adaptaciones que usted necesita.

Si usted no recibe el apoyo que necesita o si tiene algún problema, llame a Disability Rights Texas al 888-796-VOTE (1-888-796-8683).

ISD DE PFLUGERVILLE

MESA DIRECTIVA

Competencias: ¿Que formación, experiencia y características le califican para este puesto?

Retención de maestros: ¿Cómo atraería y retendría usted a los maestros?

Resultados de los estudiantes: ¿Qué haría usted para mejorar el resultado académico, social y emocional de todos los estudiantes?

Participación de los padres: ¿Qué opina usted sobre la participación de los padres de familia en la selección de libros en las bibliotecas escolares?

Seguridad en las escuelas: ¿Cómo aplicará usted los mandatos estatales de seguridad física en las escuelas?

.....

PUESTO 1

Alex Okafor Sin oposición

PUESTO 2



Melissa Lee

Competencias: Con una licenciatura en Administración de Empresas/Economía, más de 15 años en finanzas y 4.5 años apoyando al PfISD, ofrezco una mezcla única de conocimientos académicos, experiencia y compromiso que se alinea perfectamente con esta función.

Retención de maestros: Para atraer y retener a los maestros es necesario equilibrar las limitaciones presupuestarias y mantener al mismo tiempo una remuneración competitiva, incluidas las prestaciones de seguro y la jubilación. Propongo una mayor presencia en las redes sociales para mostrar las ventajas de la enseñanza en PfISD, dirigida a los educadores con talento. Después de haber pasado mucho tiempo con nuestros maestros, creo que es imperativo aprovechar las encuestas de los maestros para mejorar los beneficios no financieros, dando prioridad a la formación de equipos, la valoración y la protección del tiempo para planificación, por nombrar algunos. Una cultura centrada en los maestros fomenta la permanencia y que corra la voz sobre las cosas positivas, lo que atrae a nuevos talentos.

Resultados de los estudiantes: Mejorar los resultados educativos exige explorar alternativas a los recientes recortes que han afectado a los estudiantes de PfISD en los últimos dos años, y preservar el acceso a programas vitales considerando las limitaciones financieras. Dando prioridad al bienestar social y emocional, abogaré por salvaguardar el acceso a las bellas artes y evaluaré el impacto de las reducciones de consejeros, para garantizar un enfoque educativo holístico.

Participación de los padres: Apoyo que los padres de familia tengan un papel de colaboración en la selección de libros de la biblioteca escolar dentro de las regulaciones federales y de la Texas Education Agency (TEA). Los bibliotecarios de PfISD seleccionan contenido enriquecedor, y aunque existen oportunidades para que los padres den su opinión, censurar el acceso de otros es inapropiado. Apoyo que los padres pongan límites a la cuenta de

biblioteca de sus propios hijos, respetando los valores personales sin infringir los derechos de los demás.

Seguridad en las escuelas: Me comprometo a abogar por un cumplimiento que garantice la seguridad de nuestros hijos. Creo que para reducir el riesgo de accidentes involuntarios, solo debemos confiar estas funciones a agentes altamente calificados y bien entrenados. A pesar del limitado financiamiento estatal, la asignación responsable de recursos es crucial para implementar la HB3 de forma segura. La seguridad de nuestros estudiantes en el marco de los mandatos estatales sigue siendo no negociable.

Sitio web de la campaña: tinyurl.com/Sbvfpdss



Charlie Torres

Competencias: Más de 35 años de voluntariado en escuelas públicas, 12 años como miembro del consejo de administración de Gregory-Portland ISD (2 como vicepresidente), 15 años como voluntario de PfISD, Presidente de la organización de padres y maestros (PTO)-Highland Park ES, miembro del comité del Distrito, Presidente de PEF.

Retención de maestros: Mayor remuneración. Los maestros enseñan porque les encanta educar a los niños, pero para atraer y retener a los mejores maestros en PfISD, debe aumentarse el pago. Buscar el apoyo en Cámara de Representantes del Estado es un hecho, sin embargo, no termina allí. Debe haber un compromiso de la Mesa Directiva. Intervenciones de salud mental para educadores y alumnos. Seré un defensor de la legislación para financiar apoyos de salud mental para educadores y estudiantes. Voy a ser un defensor del aumento del financiamiento del Estado, de salarios más altos de los maestros y el personal, pero también de programas que ayudan a los educadores a llevar a los estudiantes a su máximo potencial. Abogaré por el programa SPED.

Resultados de los estudiantes: “Escuchar” es esencial en el servicio a nuestros maestros y a nuestros alumnos. Propongo reuniones públicas trimestrales de *Pfocus Group* [sic] con el superintendente para discutir retos y oportunidades actuales para los estudiantes. Firme defensor de los apoyos para la salud mental, trabajadores sociales certificados adicionales y el financiamiento a través de subvenciones. Centrarse en mejorar y enriquecer la educación en el aula.

Participación de los padres: Los educadores y administradores de PfISD son individuos altamente formados y calificados. Hablando como alguien que ha estado involucrado más de 15 años en varias escuelas de PfISD, confío en el proceso que existe en el distrito para revisar libros y materiales que los padres de familia podrían cuestionar. Dirigiré mi energía al financiamiento escolar, seguridad estudiantil, deficiencias en el aprendizaje, respaldo a nuestros educadores, crecimiento de nuestro departamento SPED.

Seguridad en las escuelas: El Plan Guardian, es un mandato sin fondos, no es la manera apropiada de proteger nuestras escuelas y estudiantes en PfISD. La mejor manera de proteger a nuestros estudiantes y al mismo tiempo cumplir con el mandato del estado es crear y financiar un departamento de policía que cuente con una plantilla de personal completa para las escuelas del PfISD a un costo de alrededor de 3 millones de dólares. Los oficiales de policía son expertos altamente capacitados y calificados en seguridad, protección y respuesta a emergencias.

EN GENERAL

Vote por ninguno o uno

Todd Gratehouse

No se recibió respuesta

Marilyn Tennill

No se recibió respuesta

PUESTO 2

Anita Volek

Sin oposición

EL CERTIFICADO/TARJETA DE REGISTRO DE VOTANTES

El número del precinto en donde vives

Distrito del Senado del Estado

Distrito de la Cámara de Representantes del Estado

Precinto del Comisionado del Condado

Precinto de Juez de la Paz/Alguacil

Distrito Congresional

Distrito escolar

Distrito de miembro escolar

Distrito de Mesa Directiva de Educación del Estado

Distrito del Concilio de la Ciudad

Ciudad en la cual puedes votar

U.S. REP.	ST. SEN.	ST. REP.	COMM.	J.P./CN.
37	14	51	4	4

ISD	ISD SMD	SBOE	CITY	CITY SMD
AISD	5	5	AUSFP	CA9

VOTER REGISTRATION CERTIFICATE
(Certificado de Registro Electoral)
TRAVIS COUNTY (Condado de Travis)

VOID (VUID) [Redacted] Gender (Sexo) [Redacted] Valid from (Válido desde) 1/1/2024

Year of Birth (Año de Nacimiento) [Redacted] Prec. No. (Núm. Pcto.) 413 thru (hasta) 12/31/2025

Name and Permanent Residence Address (Nombre y dirección residencial permanente)
[Redacted]

X

VOTER MUST PERSONALLY SIGN HIS/HER NAME IMMEDIATELY UPON RECEIPT, IF ABLE
(El votante debe firmar esta tarjeta personalmente al recibirla, si puede.)

Party Affiliation (Afiliación del Partido)

La tarjeta de certificado de registro de votantes proporciona los números de distrito para cada carrera, o puede ir a **Vote411.org/es**, **VoteTravis.com** o **www.wilcotx.gov/elections** para recibir la lista de todos los candidatos que considerará. Todos los ciudadanos que deseen votar deben estar en la lista oficial de votos registrados en su condado de residencia y proporcionar una identificación.



Empoderando a los votantes. Defendiendo la democracia.

Fundada en 1919, la League of Women Voters® Austin Area es una organización política no partidista, completamente voluntaria, que se esfuerza por hacer que la democracia funcione.

ÚNASE A NOSOTROS

La membresía está abierta para **cualquier persona que tenga al menos 16 años**. Las cuotas anuales son de \$60 por persona, \$90 para dos personas en el mismo hogar y solo de \$5 para estudiantes de preparatoria y universidad.

Conviértase en un hogar sustentador por \$150 o en individuo sustentador por \$100 anuales, y TODO el monto de las cuotas adicionales se queda en nuestra League local.

Para obtener más información, visite LWVAustin.org/join-us/

VOLUNTARIOS

Nuestro vibrante grupo está en la primera línea de participación electoral. **Los Registradores Adjuntos Voluntarios (VDRs)** de la LWV-AA y otros voluntarios impulsan el registro de votantes y trabajan para que la gente acuda a las urnas. Realizamos **Foros de Candidatos** y desarrollamos campañas y materiales de educación para los votantes.

Lo más importante, es que producimos la **Guía de votantes** para los condados de Travis y Williamson.



DONA

Debido a que somos una organización totalmente de voluntarios, su apoyo nos ayuda para:

- **Registrar** a los votantes elegibles
- Elaborar una **Guía de votantes** bilingüe no partidista cada temporada electoral
- Organizar **Foros de Candidatos** informativos y promover la educación de los votantes
- Financiar programas como **¡Primer Voto! (First Vote!)** que ofrecen a los estudiantes de preparatoria el registro de votantes y educación cívica
- **Abogar** a nivel local para empoderar a los votantes y defender la democracia

LWV-AA es una 501(c)(3) organización. Todos las donaciones a LWV-AA son deducibles de impuestos en la medida permitida por la ley. Para obtener más información, visite: LWVAustin.org/donate/

SU VOTO IMPORTA